



Llei del règim de les empreses d'inserció

Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció (BOE núm. 299, de 14 de desembre, i suplement en català núm. 40, de 26 de desembre; correcció d'errades al BOE núm. 43, de 19 de febrer de 2008, i al suplement en català núm. 43 de la mateixa data)

Llei anotada pel Servei Lingüístic de l'Àmbit Judicial. Està actualitzada fins a la darrera modificació normativa, feta per la Llei 27/2009, de 30 de desembre, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones desocupades (BOE núm. 315, de 31 de desembre, i suplement en català de la mateixa data). Aquesta edició recull literalment el text en català publicat en els suplementos en llengua catalana del BOE.

Aquesta informació no substitueix la publicada en els diaris oficials, únics instruments que donen fe de la seva autenticitat.

PREÀMBUL

I

Els principis que inspiren aquesta Llei es fonamenten en el mandat de la Constitució Espanyola que, a l'apartat 2 del seu article 9, ordena als poders públics facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social del nostre país, fet que motiva el legislador a considerar la necessitat d'establir vies adequades que facilitin aquesta participació, especialment la de les persones que per circumstàncies diverses es trobin en situacions de dificultat i exclusió social.

D'altra banda, aquestes persones particularment desafavorides, en situacions de marginació o d'exclusió, troben dificultats especials per accedir al mercat de treball a causa de les seves mancances socials, econòmiques, educatives i de qualificació laboral, amb la qual cosa l'exercici d'una feina, dret i deure de tot ciutadà consagrat a l'article 35 de la Constitució, els representa nombrosos problemes a causa de la desmotivació personal, el desconeixement o abandonament dels hàbits socials i laborals bàsics, com també la manca de nivells educatius mínims i d'adaptació professional.

Les transformacions que estan experimentant l'economia, la societat, els avenços tecnològics continuats i els canvis en els hàbits laborals i en els sistemes d'organització de treball, juntament amb la pèrdua de vincles socials i familiars, configuren algunes de les múltiples causes de l'exclusió social.

La relació amb el món de l'ocupació és un referent obligat a l'hora d'abordar els processos d'integració social. La població en edat laboral troba en l'ocupació no només una font d'ingressos sinó també l'origen de tota una xarxa de relacions socials que els faciliten la integració.

Un tret comú a gairebé totes les situacions d'exclusió social és la dificultat per participar en els mecanismes habituals de formació i inserció laboral. Per això és essencial involucrar en la lluita contra l'exclusió social les diferents administracions públiques, dins dels seus àmbits de competències i mitjans, a través d'accions d'integració encaminades a potenciar la plena participació dels col·lectius afectats per aquesta situació.

L'eficàcia de les polítiques dels poders públics destinades a promoure l'ocupació i la lluita contra l'exclusió social depèn de la capacitat que aquests tinguin per donar resposta a les situacions esmentades i per implicar-se en les solucions corresponents. Aquest model de política social es basa fonamentalment en la incorporació de noves formes d'organització.

En l'àmbit comunitari s'ha de destacar que un dels tres objectius globals de l'estratègia europea d'ocupació (EEO) és consolidar la inclusió social, prevenir l'exclusió del mercat laboral i donar suport a la integració en l'ocupació de les persones desafavorides. Les directrius integrades establertes sota les tres prioritats de l'EEO (oferta de mà d'obra, adaptabilitat, capital humà) presten una atenció considerable a la promoció d'un mercat laboral inclusiu.

En aquest sentit, la Comunicació de la Comissió Europea de 2005 sobre l'Agenda Social a la Unió Europea va anunciar la proposició per part de la Comissió Europea d'un Any Europeu (2010) de la lluita contra la pobresa i l'exclusió social. Aquest any servirà per mesurar els progressos aconseguits durant la dècada per posar de manifest la vulnerabilitat especial dels grups de població amb més dificultats.

II

Com a nous models d'actuació en aquesta matèria hi ha les empreses d'inserció, que constitueixen una tipologia especial dins les empreses de caràcter social i confirmen que l'ocupació és i serà per als més desafavorits i exclosos un dels principals vectors d'inserció social i una forma de participació en l'activitat de la societat.

Les iniciatives desenvolupades per les empreses d'inserció en aquest camp a l'Estat han estat nombroses els últims anys i han suposat el suport continuat a les persones més desafavorides de la societat que hi participen, i estan lligades al territori i a les necessitats de treball de la zona, buscant espais en el món laboral i creant llocs de treball.

Són iniciatives que, mitjançant l'activitat empresarial, acompanyades d'actuacions socials i d'inserció social, fan possible la inclusió sociolaboral de persones excloses per a la seva posterior col·locació en empreses convencionals o en projectes d'autoocupació.

Les metodologies que es desenvolupen durant un itinerari d'inserció, dins el qual es porta a terme l'activitat laboral en l'empresa d'inserció, tenen com a objectiu potenciar les capacitats de les persones a través dels coneixements tècnics, habituació sociolaboral i determinació de prioritats adequades a les seves possibilitats i a les del mercat laboral.

Es tracta de regular les empreses d'inserció amb l'objectiu de servir com a un instrument més per a la inserció dels sectors exclosos de la societat, articulant en aquest cas aquesta inserció a través d'una prestació laboral en l'empresa d'inserció que permeti la transició de la persona en situació d'exclusió social a l'ocupació ordinària.

Per tot això, es considera necessari establir a escala nacional un marc legal per a les empreses d'inserció tal com determina el Programa Nacional de Reformes del Regne d'Espanya i el IV Pla Nacional d'Acció per a la Inclusió Social 2006-2008, que propiciï i promogui l'ocupació de persones en situació d'exclusió per a la seva incorporació al mercat de treball.

En aquest sentit, la disposició final cinquena de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, incorpora el mandat d'aprovar una norma amb rang de llei, en el termini de sis mesos des de l'aprovació d'aquesta, i prèvia consulta amb les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives, incloent-hi les del sector afectat, amb la finalitat de regular el règim de les empreses d'inserció.

En la discussió dels diferents esborranys elaborats pel Ministeri de Treball i Afers Socials s'han considerat les aportacions dutes a terme pels agents socials UGT, CCOO, CEOE i

CEPIME en procés de consulta, com també les opinions versades pel mateix sector de les empreses d'inserció representades per FEDEI-CEPES. Igualment, les diferents comunitats autònomes s'han tingut en compte, tant en la fase d'esborrany com en la fase d'avantprojecte, per mitjà de l'intercanvi de criteris efectuat a la Conferència Sectorial celebrada per tractar específicament la informació sobre el text presentat al Consell de Ministres.

El Consell Econòmic i Social ha emès dictamen amb data de 27 de juny de 2007 i s'hi han incorporat diferents observacions realitzades al text referit.

III

Aquesta norma s'inscriu dins de la competència exclusiva que l'article 149.1.7a de la Constitució atribueix a l'Estat en matèria de legislació laboral i sens perjudici de les competències de les comunitats autònomes i de les ciutats de Ceuta i Melilla en matèria d'assistència social.

La Llei s'estructura en sis capítols, amb divuit articles, cinc disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, una disposició derogatòria i sis disposicions finals.

Al capítol I s'estableixen l'objecte i les finalitats de la Llei, i es defineixen els treballadors contractats per les empreses d'inserció destinataris dels processos i mesures per a la inserció sociolaboral: persones en situació d'exclusió social amb dificultats especials per a l'accés al mercat de treball i pertanyents a col·lectius socialment desafavorits.

Els col·lectius en situació d'exclusió social es determinen de conformitat amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, afegint-hi els col·lectius procedents de centres d'allotjament alternatiu i els procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

La qualificació de la situació d'exclusió social es confereix als serveis socials públics competents. A aquests efectes es consideren competents els corresponents de les comunitats autònomes de conformitat amb el que disposa l'article 148.1.20 de la Constitució Espanyola i el que estableixen les diferents lleis orgàniques d'estatuts d'autonomia, com també, en l'àmbit local, els determinats pels municipis d'acord amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, d'acord amb el que estableix la legislació estatal o autonòmica.

Es defineixen els itineraris d'inserció sociolaboral que seguiran aquestes persones, dins els quals desenvoluparan la seva activitat laboral de trànsit com a un mitjà més per facilitar la seva integració a la societat.

El capítol II estableix el règim jurídic de les empreses d'inserció. L'empresa d'inserció que defineix la norma és la societat mercantil, incloent-hi per tant les societats laborals, o societat cooperativa que, degudament qualificada, realitzi qualsevol activitat econòmica de producció de béns o prestació de serveis, tenint com a finalitat primordial del seu objecte social la integració i la formació sociolaboral de persones en situació d'exclusió social.

D'altra banda, atès que les empreses d'inserció responen a la finalitat de la inserció social de persones especialment desafavorides, juntament amb el fet d'una tutela necessària per part de les administracions públiques, han de reinvertir la major part dels seus possibles beneficis econòmics en l'ampliació o millora de les seves estructures productives o d'inserció.

Igualment, es regula el percentatge de treballadors en procés d'inserció que aquestes empreses han de tenir respecte al total dels treballadors de la plantilla.

A més, l'objectiu d'inserció social d'aquest tipus d'empreses fa necessari recollir el requisit indispensable que aquestes estiguin promogudes i participades per una o diverses entitats promotores, definir-les i establir-ne el percentatge de participació.

Finalment es recull la creació d'un Registre Administratiu de les empreses d'inserció en el Ministeri de Treball i Afers Socials a efectes informatius, sens perjudici de les competències exercides en aquesta matèria per les comunitats autònomes.

A la norma es defineixen els actes registrals de qualificació i desqualificació, com també la documentació subjecta a constància registral.

En el capítol III es defineix l'actuació de l'Administració pública responsable, en cada cas, dels serveis socials públics competents i dels serveis públics d'ocupació amb relació als processos d'inserció, tenint en compte accions prèvies a la incorporació dels treballadors a les empreses d'inserció, com també de seguiment i suport a aquests una vegada finalitzada la seva estada a les empreses esmentades.

Al capítol IV es desplega la relació laboral que s'ha de concertar entre un treballador qualificat en situació d'exclusió i una empresa d'inserció, tenint per objecte la prestació d'un treball retribuït acompanyat d'un itinerari d'inserció personalitzat prèviament definit.

En la regulació s'han tingut en compte les característiques dels treballadors en procés d'inserció, com també les peculiaritats de l'empresa d'inserció, situant la relació laboral dins el marc comú que estableix l'Estatut dels treballadors, i recollint en el text determinades particularitats inherents a les relacions i condicions de treball existents en aquestes empreses.

Com a principal característica, s'adapta el contracte de treball temporal de foment de l'ocupació com a modalitat contractual vinculada a l'execució d'un itinerari d'inserció, i es pot concertar, com a regla general, per un període mínim de dotze mesos i màxim de tres anys.

Dins les mesures de promoció de les empreses d'inserció es recullen, en el capítol V, diverses ajudes encaminades a la contractació de persones qualificades en situació d'exclusió social, com també una sèrie de subvencions que puguin compensar els sobrecostos laborals per la menor productivitat d'aquestes persones en l'activitat empresarial, i les ajudes corresponents al seguiment de l'itinerari d'inserció social.

Igualment, es reconeixen altres ajudes per a la creació i el desenvolupament d'empreses d'inserció.

El capítol VI està dedicat a l'establiment del règim d'infraccions i sancions, que es desplega mitjançant la disposició final primera.

Entre les disposicions addicionals es recull, com a conseqüència de les demandes de diferents comunitats autònomes a la Conferència Sectorial celebrada per a l'informe d'aquesta Llei, la designació del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, com també la competència dels serveis socials i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, als efectes de portar a terme l'avaluació i el seguiment del compliment dels objectius que preveu aquesta norma. De la mateixa manera, s'introdueix l'excepció del

còmput de treballadors en processos d'inserció per a treballadors no socis en cooperatives de treball associat i societats laborals per evitar la modificació normativa d'aquestes societats. També es contempen com a condicions especials d'execució dels contractes la inclusió de consideracions relatives a la situació de l'exclusió social dels treballadors vinculats a la realització del contracte, de conformitat amb el que disposa la legislació de contractes del sector públic. A més, a la disposició addicional quarta es preveu l'establiment de mesures de suport específiques per a treballadors procedents d'empreses d'inserció com també per a les empreses que els contractin de manera indefinida. Finalment, la disposició final tercera modifica la disposició addicional segona de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, amb relació a l'exclusió social i el foment de l'ocupació, i s'ha de considerar l'article 2 de la Llei per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

Arran de les peticions de diverses comunitats autònomes en la Conferència Sectorial celebrada per a l'informe d'aquesta Llei, la disposició transitòria primera estableix un període d'adaptació de les empreses d'inserció ja existents a les previsions que conté la Llei, com també per a l'adaptació de la normativa autonòmica i en especial la transitorietat dels contractes de treball existents abans de l'entrada en vigor de la Llei.

La disposició transitòria segona determina que les fundacions i associacions que en la data d'entrada en vigor de la Llei mantinguin activitats d'inserció sociolaboral en els termes definits per a les empreses d'inserció gaudiran d'un període en què, mantenint aquestes activitats, puguin adoptar la forma jurídica que els permeti ser qualificades com a empreses d'inserció. La disposició transitòria tercera recull el supòsit d'exercici de les funcions registrals i de qualificació per part del registre a crear pel Ministeri de Treball i Afers Socials de caràcter informatiu en cas que les competències de les comunitats autònomes sobre aquest particular no hagin estat exercides.

Quant a les disposicions finals, s'ha d'assenyalar que la disposició final primera desplega l'article 18 de la Llei, introduint les modificacions pertinents a la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Finalment, la Llei, a la seva disposició final segona, recull la possibilitat del Govern de modificar els col·lectius que es consideren en situació d'exclusió social de l'article 2.1, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, incloses les del sector afectat, i amb l'informe previ emès per les comunitats autònomes.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1

Objecte i finalitats

1. Aquesta Llei té per objecte regular el règim jurídic de les empreses d'inserció i establir un marc que promogui la inserció laboral de persones en situació d'exclusió social a través d'aquest tipus d'empreses.

Per al compliment d'aquests objectius, el contingut d'aquesta Llei s'estén a:

- a) Establir una regulació pròpia per a les empreses d'inserció que en possibiliti el desenvolupament i la consolidació.
- b) Determinar per a les empreses d'inserció els requisits necessaris i el procediment que s'ha de seguir, a través dels itineraris d'inserció, per a la incorporació al mercat ordinari de les persones en situació d'exclusió social.

c) Establir un conjunt de mesures per a la promoció de la inserció sociolaboral a través de les empreses d'inserció i delimitar les situacions que, si s'escau, puguin determinar l'adopció d'aquestes mesures.

2. L'objectiu del treball d'aquestes persones a les empreses d'inserció és aconseguir la seva integració al mercat de treball ordinari, per a la qual cosa l'empresa d'inserció contractant ha de facilitar als seus treballadors l'accés a la formació i a l'orientació a través de les accions i mesures que estableix aquesta Llei.

Article 2

Treballadors de les empreses d'inserció

1. Les empreses d'inserció poden contractar com a treballadors, als efectes del que preveu aquesta Llei, les persones en situació d'exclusió social desocupades i inscrites als serveis públics d'ocupació, amb dificultats especials per a la integració en el mercat de treball, que estiguin incloses en algun d'aquests col·lectius:

a) Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació de naturalesa igual o similar, segons la denominació adoptada a cada comunitat autònoma, com també els membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiaris.

b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a les quals es fa referència en el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:

1r. Falta del període exigít de residència o empadronament o per a la constitució de la unitat perceptora.

2n. Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.

c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.

d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns d'addicció que es trobin en procés de rehabilitació o reinserció social.

e) Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a un lloc de treball i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial que regula l'article 1 del Reial decret 782/2001, de 6 de juliol, com també alliberats condicionals i exreclusos.

f) Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a un lloc de treball i la relació laboral dels quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del Reglament de la Llei esmentada, aprovat pel Reial decret 1774/2004, de 30 de juliol, com també els que es troben en situació de llibertat vigilada i els exinterns.

g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

2. La situació d'exclusió de les persones pertanyents als col·lectius als quals fa referència l'apartat 1 ha de ser acreditada pels serveis socials públics competents.

S'entén per serveis socials competents els corresponents de les comunitats autònomes, de conformitat amb el que disposa l'article 148.1.20 de la Constitució Espanyola i el que estableixen les diferents lleis orgàniques d'estatuts d'autonomia, com també els que determinen les corporacions locals, d'acord amb els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, d'acord amb el que estableix la legislació estatal o autonòmica.

Article 3

Itinerari d'inserció sociolaboral i de serveis d'intervenció i d'acompanyament per mitjà d'empreses d'inserció

1. Les empreses d'inserció han d'aplicar itineraris d'inserció sociolaboral en funció dels criteris que estableixin els serveis socials públics competents i els serveis públics d'ocupació, d'acord amb les mateixes empreses d'inserció; la persona en situació d'exclusió social contractada ha d'acceptar els itineraris esmentats, amb l'objectiu de promoure la seva integració al mercat laboral ordinari, i s'han de definir les mesures d'intervenció i acompanyament que siguin necessàries.

2. Les mesures d'intervenció i acompanyament consisteixen en el conjunt de serveis, prestacions, accions d'orientació, tutoria i processos personalitzats i assistits de treball remunerat, formació en el lloc de treball, habituació laboral i social encaminats a satisfer o resoldre problemàtiques específiques derivades de la situació d'exclusió que dificulten a la persona un desenvolupament normal del seu itinerari en l'empresa d'inserció.

CAPÍTOL II

Les empreses d'inserció

Article 4

Concepte d'empresa d'inserció

Té la consideració d'empresa d'inserció la societat mercantil o societat cooperativa legalment constituïda que, degudament qualificada pels organismes autonòmics competents en la matèria, realitzi qualsevol activitat econòmica de producció de béns i serveis, l'objecte social de la qual tingui com a finalitat la integració i la formació sociolaboral de persones en situació d'exclusió social com a trànsit a l'ocupació ordinària.

A aquests efectes han de proporcionar als treballadors procedents de situacions que preveu l'article 2 com a part dels seus itineraris d'inserció, processos personalitzats i assistits de treball remunerat, formació en el lloc de treball, habituació laboral i social. Aquestes empreses també han de tenir serveis d'intervenció o acompanyament per a la inserció sociolaboral que facilitin la seva incorporació posterior al mercat de treball ordinari.

Article 5

Requisits

Les empreses d'inserció, als efectes d'aquesta Llei, a més de complir el que estableix l'article anterior han de reunir, com a mínim, els requisits següents:

a) Estar promogudes i participades per una o diverses entitats promotores a les quals es refereix l'article següent. Aquesta participació ha de ser almenys d'un cinquanta-u per cent del capital social per a les societats mercantils. En el cas de societats cooperatives i societats laborals, la participació esmentada s'ha de situar en els límits màxims que recullen les diferents legislacions que siguin aplicables als socis col·laboradors o associats.

b) Estar inscrites en el registre corresponent a la seva forma jurídica, com també en el Registre Administratiu d'empreses d'inserció de la comunitat autònoma.

c) Mantenir en còmput anual, des de la seva qualificació, un percentatge de treballadors en procés d'inserció, sigui quina sigui la modalitat de contractació, d'almenys el trenta per cent durant els primers tres anys d'activitat i d'almenys el cinquanta per cent del total de la plantilla a partir del quart any; i que el nombre d'aquests no sigui mai inferior a dos.

d) No realitzar activitats econòmiques diferents de les del seu objecte social.

e) Aplicar, almenys, el vuitanta per cent dels resultats o excedents disponibles obtinguts en cada exercici a la millora o ampliació de les seves estructures productives i d'inserció.

f) Presentar anualment un balanç social de l'activitat de l'empresa que inclogui la memòria econòmica i social, el grau d'inserció en el mercat laboral ordinari i la composició de la plantilla, la informació sobre les tasques d'inserció realitzades i les previsions per al pròxim exercici.

g) Disposar dels mitjans necessaris per complir els compromisos derivats dels itineraris d'inserció sociolaboral.

Article 6

Entitats promotores

Tenen aquesta consideració les entitats sense ànim de lucre, incloent-hi les de dret públic, les associacions sense finalitats lucratives i les fundacions l'objecte social de les quals contempli la inserció social de persones especialment desfavorides que promoguin la constitució d'empreses d'inserció, en les quals han de participar en els termes que recull la lletra a de l'article anterior.

Article 7

Qualificació

1. La qualificació d'una empresa com a empresa d'inserció correspon a l'òrgan administratiu competent de la comunitat autònoma on es trobi el seu centre de treball.

2. Per sol·licitar la qualificació com a empresa d'inserció i la inscripció en el Registre Administratiu, la societat mercantil o cooperativa ha d'estar prèviament inscrita com a tal en el Registre Mercantil o en el Registre de Societats Cooperatives, i ha d'acreditar els requisits legalment requerits per a aquesta qualificació en la forma i amb el procediment que es determinin reglamentàriament.

Les empreses d'inserció estan obligades a acreditar la seva qualificació, com també el compliment que exigeix l'article 5 d'aquesta Llei, davant les respectives comunitats autònomes on tinguin centres de treball.

Per tal d'acreditar els requisits de qualificació que estableixen les lletres c, e i f de l'article 5, l'òrgan administratiu competent ha d'atorgar la qualificació provisional com a empresa d'inserció si es compleixen els requisits de qualificació que estableixen les lletres a, b, d i g de l'article esmentat.

La qualificació definitiva de l'empresa d'inserció l'ha de certificar el Registre Administratiu competent quan s'hi puguin acreditar els requisits de les lletres c, e i f de l'article esmentat en el termini no superior a l'any des de la qualificació provisional.

3. Les empreses d'inserció poden incloure en la seva denominació els termes *empresa d'inserció* o la seva abreviatura *e. i.*

4. L'obtenció de la qualificació d'empresa d'inserció per part d'una de les societats susceptibles de ser qualificades com a tal no es considera transformació societària.

Article 8

Pèrdua de la qualificació d'empresa d'inserció

1. Són causes legals de desqualificació com a empresa d'inserció:

a) Incomplir l'objectiu que defineix l'article 4 d'aquesta Llei.

b) Deixar de reunir els requisits que van determinar-ne la qualificació.

2. La desqualificació com a empresa d'inserció l'ha d'acordar l'òrgan competent de la qualificació, amb l'informe previ preceptiu de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3. La desqualificació, una vegada ferma en via administrativa, té d'ofici efectes de baixa registral i no implica necessàriament la dissolució de la societat.

Article 9

Registres i informació subjecta a constància registral

1. Les empreses d'inserció s'han d'inscriure en el registre competent de la comunitat autònoma on es trobi el seu centre de treball.

2. Sens perjudici d'això anterior, s'ha de crear al Ministeri de Treball i Afers Socials un Registre Administratiu d'empreses d'inserció únicament als efectes de coordinació i intercanvi d'informació.

El Ministeri de Treball i Afers Socials ha de mantenir actualitzat el registre esmentat i proporcionar semestralment informació estadística sobre el nombre d'empreses d'inserció, sector d'activitat econòmica, nombre de treballadors en procés d'inserció i de treballadors de plantilla i tipus de contractes respectius.

3. Les empreses d'inserció, una vegada inscrites, estan obligades a presentar al Registre Administratiu competent de la comunitat autònoma dins els terminis que es determinin la documentació següent, sens perjudici de la que es pugui establir per part de les comunitats autònomes:

- a) La documentació acreditativa de les modificacions estatutàries que afectin la seva qualificació, una vegada inscrites en els registres competents a la seva forma jurídica.
- b) El pla d'activitats i el pressupost de cada any amb anterioritat a l'inici d'aquest.
- c) Els comptes anuals, l'informe de gestió i el balanç social corresponent al tancament de cada exercici econòmic, sens perjudici de les obligacions de dipositar els comptes i l'informe de gestió en els registres que corresponguin a la seva forma jurídica.

CAPÍTOL III

Empreses d'inserció i administracions públiques

Article 10¹

Actuacions de les administracions públiques

1. Les empreses d'inserció, per poder portar a terme les actuacions d'inserció dels treballadors exclosos socials contractats per aquestes, poden disposar dels serveis d'intervenció i acompanyament social que realitzin els serveis socials públics competents i aplicar també els itineraris i processos d'inserció dels treballadors proporcionats pels serveis públics d'ocupació.

2. Les empreses d'inserció s'han de relacionar amb els serveis socials públics competents als efectes de:

- a) Acreditar les situacions d'exclusió social a les quals es refereix l'apartat 1 de l'article 2.
- b) Poder accedir als serveis d'intervenció i acompanyament social que proporcionen els serveis indicats, que descriu l'article 3 d'aquesta Llei, als treballadors durant el seu procés d'inserció dins l'empresa.
- c) Facilitar el seguiment que correspon fer als serveis indicats dels itineraris i processos d'inserció sociolaboral dels treballadors i prestar suport als que s'incorporin a un lloc de treball en el mercat de treball ordinari, una vegada acabat el seu procés d'inserció.
- d) Qualsevol altra funció que determinin les normatives autonòmiques respectives.

3. Les empreses d'inserció s'han de relacionar amb els serveis públics d'ocupació als efectes de:

- a) Efectuar el seguiment dels itineraris i processos d'inserció dels treballadors i proporcionar, si s'escau, formació, que correspon als serveis indicats, tant durant el temps que estiguin contractats a l'empresa d'inserció com posteriorment a aquest.
- b) Certificar, abans de la subscripció del contracte, si el treballador, en els dos anys previs a la contractació que es pretén realitzar, ha prestat serveis a la mateixa o diferent empresa d'inserció.²
- c) Certificar la formació adquirida en el marc de l'itinerari d'inserció i, si s'escau, la correspondència entre l'experiència adquirida i les competències que descriuen els certificats de professionalitat del Sistema Nacional de Qualificacions.
- d) Qualsevol altra funció que determinin les normatives autonòmiques respectives.

¹ Article declarat conforme a la Constitució en la forma expressada en el fonament jurídic 6.h de la Sentència del Tribunal Constitucional núm. 228/2012, de 29 de novembre, que resol el recurs d'inconstitucionalitat núm. 2136/2008 (BOE núm. 313, de 29 de desembre, suplement del Tribunal Constitucional).

² Apartat 3, lletra b, redactat de conformitat amb l'apartat 2 de la disposició addicional 12a de la Llei 27/2009, de 30 de desembre, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones desocupades (BOE núm. 315, de 31 de desembre, i suplement en català de la mateixa data).

CAPÍTOL IV

Relacions laborals dels treballadors en situació d'exclusió social a les empreses d'inserció

Article 11

Règim jurídic

Les relacions laborals vinculades a processos d'inserció que es concertin entre les empreses d'inserció i els treballadors en situació d'exclusió social es regeixen pel que disposa la Llei de l'estatut dels treballadors, text refós aprovat per Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la resta de la legislació laboral, sens perjudici del que estableix aquesta Llei.

Article 12

Contracte de treball

1. El contracte de treball entre les empreses d'inserció i els treballadors en situació d'exclusió social es pot formalitzar per durada determinada, ajustant-se a les modalitats de contractació que preveu la legislació laboral, d'acord amb els requisits que estableix l'Estatut dels treballadors i altres normes aplicables, sens perjudici de la durada temporal que necessàriament tingui l'itinerari d'inserció sociolaboral.

Igualment, independentment de la causa de contractació, es pot concertar el contracte de treball que regula l'article 15 d'aquesta Llei.

2. El contracte de treball, les seves pròrrogues i variacions s'han de formalitzar sempre per escrit, en el model que estableix el servei públic d'ocupació estatal, i s'ha de comunicar a l'oficina pública d'ocupació.

S'ha de remetre una còpia d'aquests documents als serveis socials públics competents per al seguiment de l'itinerari personalitzat d'inserció.

El contracte necessàriament ha d'incorporar a l'annex corresponent l'expressió de les obligacions que les parts assumeixen en el desenvolupament de l'itinerari personal d'inserció i les mesures concretes a posar en pràctica.

Article 13

Condicions de treball

Les relacions laborals dels treballadors en situació d'exclusió social a les empreses d'inserció tenen les peculiaritats següents:

1. El contracte es pot concertar a temps complet o parcial, cas en el qual la jornada diària o setmanal ha de ser superior a la meitat de la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable, en els termes que estableix l'article 12.1 de l'Estatut dels treballadors. En el supòsit de modificació de la jornada inicialment pactada, l'empresa d'inserció ha de comunicar la modificació realitzada esmentada als serveis socials públics competents.
2. El treballador, amb un avís previ i justificació, té dret a absentar-se de la feina, sense pèrdua de remuneració, per assistir a tractaments de rehabilitació, participar en sessions de formació i readaptació professional o realitzar qualsevol altra mesura d'acompanyament que prevegi el seu itinerari personalitzat d'inserció amb les pautes que s'hi estableixin. De la mateixa manera, les absències o faltes de puntualitat a la feina motivades per la situació física o psicològica derivada de la situació d'exclusió social del treballador es consideren justificades quan els serveis socials públics competents ho determinin així, i sens perjudici que siguin comunicades pel treballador a l'empresa.
3. Si al final d'un contracte lligat a un procés d'inserció el treballador continua a l'empresa, no es pot concertar un nou període de prova i s'ha de computar el temps de serveis prestats als efectes d'antiguitat.
4. En finalitzar el contracte, el treballador té dret que l'empresari li lliuri un certificat en el qual consti la durada dels serveis prestats, els llocs de treball desenvolupats, les principals tasques de cadascun d'aquests com també l'adaptació a aquests.

Article 14

Extinció i suspensió del contracte

1. Els contractes de treball s'extingeixen segons el que preveu l'Estatut dels treballadors amb les particularitats que estableix aquest article.
2. No és aplicable als treballadors en situació d'exclusió social la causa d'extinció del contracte per causes objectives que estableix l'article 52.d de l'Estatut dels treballadors. Igualment, les faltes d'assistència dels treballadors en situació d'exclusió social no es computen per al càlcul de l'índex d'absentisme del total de la plantilla del centre de treball, ni tampoc els treballadors esmentats computen per al càlcul de la plantilla del centre de treball a efectes de l'article esmentat 52.d.
3. No és aplicable als treballadors a què es refereix l'article 2.1.d d'aquesta Llei la causa d'acomiadament disciplinari que estableix l'article 54.2.f de l'Estatut dels treballadors. En els casos en què, durant la vigència del contracte, l'empresa d'inserció tingui coneixement que el treballador incorre en la causa esmentada en el paràgraf anterior, ho ha de posar en coneixement dels serveis socials públics competents, a fi que aquests proposin al treballador afectat iniciar un procés de deshabitació o desintoxicació. En aquest cas, el contracte de treball es pot suspendre quan, segons el parer dels serveis socials esmentats, sigui necessari per a l'èxit d'aquest procés. Si el treballador no inicia el procés esmentat de deshabitació o desintoxicació o l'abandona sense causa justificada, es considera un incompliment de les obligacions assumides en l'itinerari d'inserció, i és llavors aplicable el que estableix l'article 54.2.f de l'Estatut dels treballadors.
4. Els serveis socials públics competents han d'emetre un informe amb caràcter previ a l'extinció del contracte de treball, sigui quina en sigui la causa.

Igualment, l'empresari ha de comunicar als serveis esmentats i als serveis públics d'ocupació l'extinció del contracte de treball dels treballadors contractats, sigui quina sigui també la causa d'extinció del contracte.

Article 15

Contracte temporal de foment de l'ocupació

1. Les empreses d'inserció i els treballadors que es trobin en alguna de les situacions que preveu l'article 2 d'aquesta Llei poden formalitzar el contracte que regula la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, amb les peculiaritats que estableix aquest article.

2. El contracte té per objecte la prestació voluntària de serveis retribuïts per compte d'altri en una empresa d'inserció com a part essencial d'un itinerari d'inserció personalitzat.

3. No poden ser contractats els treballadors que, en els dos anys immediatament anteriors, hagin prestat serveis a la mateixa o diferent empresa d'inserció, mitjançant un contracte de treball, incloent-hi el que es regula en aquest article, llevat que, en el supòsit de fracàs en un procés previ d'inserció o en el de recaiguda en situacions d'exclusió, el servei social públic competent consideri el contrari a la vista de les circumstàncies personals del treballador.³

4. El contracte es pot concertar per un període mínim de dotze mesos i màxim de tres anys. No obstant això, es pot formalitzar per una durada menor si, dins de l'itinerari d'inserció prèviament pactat, així ho aconsellen els serveis socials públics competents per al seguiment del procés d'inserció, sense que en cap cas la durada esmentada pugui ser inferior a sis mesos.

Si es concerta per una durada inferior a la màxima que preveu el paràgraf anterior, es pot prorrogar fins a assolir la durada màxima referida, i la durada mínima de cada pròrroga ha de ser almenys igual a la durada inicial del contracte. Els serveis socials públics competents han d'informar sobre l'adequació de la pròrroga.

5. En acabar el contracte, el treballador té dret a percebre una compensació econòmica equivalent a dotze dies de salari per any de servei.

6. No és aplicable el que estableixen els apartats 1, 2, 5 i 6 de la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

7. La contractació de treballadors en situació d'exclusió social per part de les empreses d'inserció mitjançant el contracte que regula aquest article dóna dret a la bonificació aplicable a la contractació temporal que preveu l'article 16.3.

³ Apartat 3 redactat de conformitat amb l'apartat 1 de la disposició addicional 12a de la Llei 27/2009, de 30 de desembre, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones desocupades (BOE núm. 315, de 31 de desembre, i suplement en català de la mateixa data).

CAPÍTOL V

De les mesures de promoció

Article 16

Promoció de les empreses d'inserció

1. Els poders públics, en l'àmbit de les seves competències respectives i en el marc dels compromisos assumits a la Unió Europea, han d'actuar amb relació a la promoció de les empreses d'inserció, mitjançant el suport a la creació i el manteniment d'aquestes, en atenció que puguin complir la seva funció social de facilitar la inserció de les persones en situació d'exclusió al mercat de treball ordinari.

2. Les empreses d'inserció poden ser beneficiàries d'ajudes financeres per a la seva adaptació a les previsions d'aquesta Llei, per a la seva constitució, posada en marxa i desenvolupament de la seva activitat, com també en concepte d'assistència tècnica, formació i contractació de tècnics per a la seva gestió, i en concepte d'actuacions d'I+D+i.

3. Les empreses d'inserció es poden beneficiar de les classes d'ajudes següents:

a) Bonificacions a les quotes de la Seguretat Social, en els contractes de treball de les persones referides a l'article 2, de 70,83 euros/mes (850 euros/any) durant tota la vigència del contracte, o durant tres anys en cas de contractació indefinida.

S'ha d'aplicar el que estableix la Llei 43/2006, de 29 de desembre, quant als requisits que han de complir els beneficiaris, les exclusions en l'aplicació de les bonificacions, la quantia màxima, incompatibilitats o reintegrament de beneficis.

b) Subvencions per al manteniment dels llocs de treball per a la inserció sociolaboral, en concepte de compensació econòmica als sobrecostos laborals derivats dels processos d'inserció.

c) Ajudes a la inversió fixa destinada a la realització del seu objecte social.

4. Les empreses d'inserció promogudes per les administracions o entitats públiques poden ser beneficiàries de les ajudes a què es refereix l'apartat anterior.

5. Les empreses d'inserció o les entitats promotores que realitzin serveis d'acompanyament per a la inserció sociolaboral als quals es refereix l'article 3 d'aquesta Llei poden rebre ajudes de l'administració corresponent per a l'execució d'aquests.

6. Per defensar els interessos de les empreses d'inserció, com també per organitzar serveis d'assessorament, formació, assistència jurídica o tècnica i tots els que siguin convenients per als interessos dels seus socis, les empreses d'inserció, dins el respecte a les normes de defensa de la competència, es poden organitzar en associacions o agrupacions específiques, tant a escala autonòmica com estatal. Aquestes estructures associatives representatives de les empreses d'inserció poden rebre ajudes econòmiques per part de les administracions públiques, per sufragar despeses de promoció i funcionament.

Article 17

Règim jurídic d'ajudes o subvencions

A les ajudes i subvencions que regula aquesta Llei els és aplicable el que disposa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

CAPÍTOL VI

Infraccions i sancions

Article 18

Infraccions i subjectes responsables

1. Les accions o omissions dels empresaris titulars d'una empresa d'inserció que incompleixin les obligacions que estableix i tipifica aquesta Llei, constitueixen infracció administrativa en l'ordre social i són objecte de sanció d'acord amb el que estableixen les

disposicions generals i comunes del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

Disposició addicional primera

Aplicació de la normativa de la Llei de contractes del sector públic

Les condicions especials d'execució dels contractes poden incloure consideracions relatives a la situació de l'exclusió social dels treballadors vinculats a la realització del contracte, de conformitat amb el que disposa la legislació de contractes del sector públic.

Disposició addicional segona

Còmput de treballadors en procés d'inserció

Els treballadors amb contracte temporal de foment de l'ocupació no es computen a l'efecte de l'establiment del percentatge màxim autoritzat de participació de treballadors no socis en les cooperatives de treball associat i societats laborals.

Disposició addicional tercera

Avaluació i seguiment del compliment de la norma

Els serveis públics de serveis socials i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes han d'exercir la competència d'avaluar, coordinar i vetllar pel compliment de les finalitats que preveu aquesta norma respecte a les empreses d'inserció en el seu àmbit territorial i competencial.

El Consell per al Foment de l'Economia Social, creat per la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives i regulat pel Reial decret 219/2001, de 2 de març, ha d'adoptar, entre les seves competències, les de coordinar i vetllar pel compliment de les finalitats que preveu aquesta norma.

De la mateixa manera, correspon al Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, que estableix la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, la coordinació i avaluació del compliment d'aquesta norma en l'àmbit de les seves competències i funcions.

Disposició addicional quarta

Mesures de suport per a treballadors provinents d'empreses d'inserció i per a les empreses que els contractin

1. S'han d'establir mesures específiques de suport als treballadors provinents d'empreses d'inserció, per al seu establiment com a treballadors autònoms o en fórmules d'economia social.

2. Als treballadors provinents d'empreses d'inserció que hagin estat contractats d'acord amb el que estableix el capítol IV d'aquesta Llei no els és aplicable l'exclusió que preveu la lletra *d* de l'article 6.1 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, quan siguin contractats indefinidament per empreses ordinàries.

Disposició addicional cinquena

Informes dels serveis socials públics

Els informes que se sol·licitin als serveis socials públics competents en virtut del que preveu el capítol IV d'aquesta Llei s'han d'emetre en un termini màxim de deu dies hàbils a partir de la recepció de la sol·licitud.

Un cop transcorregut el termini esmentat, l'empresa d'inserció pot adoptar la decisió que en cada cas correspongui respectant el que estableix la legislació laboral.

Disposició transitòria primera

Adaptació de les empreses d'inserció i de les normes autonòmiques a les previsions de la Llei

1. Les empreses d'inserció ja existents en la data d'entrada en vigor de la Llei, per acollir-se al que aquesta regula, s'han d'adaptar a les seves previsions en un termini d'un any a partir de l'entrada en vigor esmentada.

2. *Les previsions que contenen els articles 7 i 9 als efectes de qualificació i registre de les empreses d'inserció, són objecte d'adaptació per part de les comunitats autònomes en un termini no superior a sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.*⁴

3. Els contractes de treball formalitzats abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei es continuen regint per la normativa legal o convencional a l'empara de la qual es van formalitzar.

⁴ Apartat 2 declarat inconstitucional per la Sentència del Tribunal Constitucional núm. 228/2012, de 29 de novembre, que resol el recurs d'inconstitucionalitat núm. 2136/2008 (BOE núm. 313, de 29 de desembre, suplement del Tribunal Constitucional).

Disposició transitòria segona

Adaptació de determinades entitats a les previsions de la Llei

1. Les fundacions i associacions que mantinguin activitats d'inserció sociolaboral en la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, dins de l'any següent a la data esmentada, com a aquestes entitats i per a l'àmbit funcional esmentat, poden sol·licitar la seva inscripció en el Registre Administratiu d'empreses d'inserció, i ser qualificades provisionalment com a tal, sempre que les seves activitats corresponguin amb les definides per a aquestes empreses i compleixin la resta de requisits que estableix aquesta norma per a la seva constitució.

2. La qualificació provisional és per a un període transitori de dos anys, durant el qual, per adquirir la qualificació definitiva com a empreses d'inserció, han d'adoptar la forma jurídica de societat mercantil o societat cooperativa.

Disposició transitòria tercera⁵

Competències en matèria registral

El Ministeri de Treball i Afers Socials pot exercir les funcions a què fa referència l'apartat 1 de l'article 7 i l'apartat 1 de l'article 9 d'aquesta Llei fins que les comunitats autònomes estiguin en disposició d'exercir-les.

⁵ Disposició transitòria declarada inconstitucional per la Sentència del Tribunal Constitucional núm. 228/2012, de 29 de novembre, que resol el recurs d'inconstitucionalitat núm. 2136/2008 (BOE núm. 313, de 29 de desembre, suplement del Tribunal Constitucional).

Disposició derogatòria única

Derogació normativa

Queda derogada la disposició addicional novena de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat així com totes les disposicions que s'oposin al que estableix aquesta Llei.

Disposició final primera

Modificació del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost

Els articles de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social que s'enumeren a continuació queden modificats en els termes següents:

U. S'introdueix un apartat 13 a l'article 2, amb la redacció següent:

«13. Les empreses d'inserció, respecte de les obligacions que estableix la seva legislació específica, sens perjudici del que estableixen altres números d'aquest article.»

Dos. Es modifica l'article 5.1, que queda redactat de la manera següent:

«1. Són infraccions laborals les accions o omissions dels empresaris contràries a les normes legals, reglamentàries i clàusules normatives dels convenis col·lectius en matèria de relacions laborals, tant individuals com col·lectives, de col·locació, ocupació, formació professional ocupacional, de treball temporal i d'inserció sociolaboral, tipificades i sancionades de conformitat amb aquesta Llei. De la mateixa manera, tenen la consideració esmentada les altres accions o omissions dels subjectes responsables i en les matèries que regula aquest capítol.»

Tres. S'afegeix un nova secció 5a al capítol II, amb la redacció següent:

«SECCIÓ CINQUENA

Infraccions en matèria d'empreses d'inserció

Article 19 bis

Infraccions de les empreses d'inserció

1. Són infraccions greus:

- a) L'incompliment de qualsevol dels requisits establerts per a la creació de les empreses d'inserció en la normativa aplicable.
- b) Ocultar o falsejar la documentació acreditativa de les modificacions estatutàries que afecten la qualificació com a empresa d'inserció.
- c) No facilitar el pla d'activitats i el pressupost de cada any, com també els comptes anuals, l'informe de gestió i el balanç social corresponents al tancament de cada exercici econòmic.
- d) No facilitar als serveis socials públics competents i als serveis públics d'ocupació la informació a què es refereixen els articles 12, 13, 14 i 15 de la Llei per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.
- e) Incomplir les obligacions assumides en el contracte de treball amb relació al procés personal d'inserció de cada treballador o no posar en pràctica les mesures concretes que prevegi el procés esmentat.

2. Són infraccions molt greus:

- a) Desenvolupar les activitats sense complir l'objectiu primordial de les empreses d'inserció d'integració sociolaboral de les persones en situació d'exclusió social.
- b) Obtenir o gaudir indegudament de subvencions o ajudes establertes en els programes de suport a la inserció sociolaboral, finançades o garantides totalment o en part per l'Estat o per les comunitats autònomes en el marc de l'execució de la legislació laboral alienes al règim econòmic de la Seguretat Social.»

Disposició final segona

Normes d'aplicació i desplegament de la Llei

1. En el que no prevegi aquesta norma, i en allò que sigui aplicable, preval el que disposa la vigent Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu comú.

2. El Govern, per mitjà de Reial decret, pot modificar els col·lectius que es consideren en situació d'exclusió social d'acord amb l'article 2.1, amb l'informe previ emès per les comunitats autònomes i amb la consulta prèvia a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, incloent-hi les del sector afectat.

3. Es faculta el Govern per dictar totes les altres disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'aplicació d'aquesta Llei. Igualment, les comunitats autònomes poden dictar les disposicions necessàries per al desenvolupament i l'aplicació d'aquesta Llei en el marc de les seves competències.

Disposició final tercera

Modificació de la disposició addicional segona (exclusió social i foment de l'ocupació) de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació

Es dona nova redacció a la disposició addicional segona (exclusió social i foment de l'ocupació) de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, que queda redactada de la manera següent:

«Als efectes del Programa de foment de l'ocupació que regula la secció 1a del capítol I d'aquesta Llei, la situació d'exclusió social s'ha d'acreditar per la pertinença a algun dels col·lectius que relaciona l'apartat 1 de l'article 2 de la Llei per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.»

Disposició final quarta

Registre administratiu d'empreses d'inserció

El Govern, a proposta del Ministeri de Treball i Afers Socials, ha d'aprovar en un termini no superior a sis mesos a partir de la publicació d'aquesta norma al *Butlletí Oficial de l'Estat*, el reglament de funcionament del Registre Administratiu d'empreses d'inserció, que ha d'incloure les normes de coordinació i intercanvi d'informació registral i estadística amb els registres competents de les comunitats autònomes.

Disposició final cinquena

Fonament constitucional

Aquesta Llei es dicta a l'empara de la competència exclusiva de l'Estat, atribuïda per l'article 149.1.7a de la Constitució, en matèries de legislació laboral, i sens perjudici de les competències de les comunitats autònomes i de les ciutats de Ceuta i Melilla en matèria d'assistència social.

Disposició final sisena

Entrada en vigor

Aquesta Llei entra en vigor al cap de trenta dies de la seva publicació al *Butlletí Oficial de l'Estat*.