



## ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 9 de gener de 2024, va aprovar les bases i la convocatòria del concurs-oposició lliure, per cobrir com a funcionari/ària de carrera, una plaça de TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ (Projecció Ciutat) de l'escala d'administració especial, subescala tècnica mitjana.

El termini per la presentació de les instàncies serà de vint dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE). Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics a l'apartat d'Ofertes de treball de la web municipal [www.vilanova.cat](http://www.vilanova.cat).

## **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA DE PROVES SELECTIVES PER A LA SELECCIÓ MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ (Projecció ciutat), ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA.**

### **1. NORMES GENERALS. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

- 1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs oposició lliure, d'una plaça de TÈCNIC/A DE GRAU MITJÀ de l'escala d'administració especial, subescala tècnica mitjana, de personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.2 Aquesta plaça pertanyent al grup de classificació A, subgrup A2, a què es refereix l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per la qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- 1.3 La convocatòria d'aquesta plaça està vinculada a la provisió del lloc de treball de Tècnic/a de grau Mitjà de Turisme A2-21 amb 283 punts.
- 1.4 La plaça convocada és la número 4654, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació de 2021, aprovada per la Junta de Govern de 8 d'abril de 2021 i publicada al BOPB de 16 d'abril de 2021.
- 1.5 Les retribucions que corresponen als llocs de treball associats a la plaça convocada són els corresponents al catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, que actualment són 35.819,63€.
- 1.6 Les funcions assignades al lloc de treball associat a la plaça convocada són:
  - Disseny i desenvolupament política comercial. Pla d'enfortiment local de Vilanova i la Geltrú per millorar la competitivitat del sector, dels treballadors i generar noves oportunitats d'ocupabilitat.
  - Promocionar la marca turística i comercial de Vilanova i la Geltrú: espots i vídeos promocionals destinació.



- Promoure campanyes de dinamització econòmica comercial i projecció ciutat entorn a la imatge de marca de la ciutat i donar suport a iniciatives d'associacions de comerciants.
- Implicació del comerç en els diferents esdeveniments de ciutat.
- Gestió i assistència a fires exteriors.
- Executar estratègies i accions comercials vinculades Pla de Màrqueting Turístic nou període 2022-2025.
- Coordinació amb el Clúster de Desenvolupament Econòmic de Vilanova i la Geltrú per generar campanyes i sinergies entre els agents econòmics per dinamitzar el sector turístic i comercial, així com la millora de la competitivitat del sector.
- Desestacionalització producte turístic.
- Coordinar desplegament de la marca i plataforma Visit Vilanova.
- Planificar i executar la prova pilot de l'Àrea de Promoció Econòmica i Urbana (APEU) com a nova realitat de gesti amb la finalitat de facilitar la modernització i la promoció de determinades zones urbanes, millorar la qualitat de l'entorn urbà mitjançant actuacions sostenibles, consolidar el model de ciutat compacta, complexa i cohesionada i mediambientalment eficient, incrementar la competitivitat de les empreses i afavorir la creació d'ocupació.
- Màrqueting turístic. Promoure segells i projectes turístiques sobre turisme sostenible: Biosphere, Carta Europea Turisme Sostenible, DTI.
- Referent tècnic de Blanc Festival, Camí Ramader Marina, Fòrum Permanent Parc Natural del Garraf.
- Gestió subvencions, convenis i licitacions
- Referent tècnic Diputació de Barcelona Comerç i CCAM (Consorci Comerç Artesania i Moda).
- Campanya de Nadal. Coordinació instal·lació de les llums. Seguiment i coordinació del manteniment.
- Suport al desenvolupament dels diferents objectius del Pla de Màrqueting Turístic.

- 1.7 Fins a la resolució d'aquesta convocatòria no es poden amortitzar, transformar, ni modificar substancialment les places convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.
- 1.8 Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per la Junta de Govern Local del dia 19 de febrer de 2008, publicades íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona.
- 1.9 Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, i especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

## **2. REQUISITS ESPECÍFICS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA**

A més dels requisits generals detallats en les bases generals, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:



- a) Estar en possessió del títol de grau universitari en Administració i Direcció d'Empreses o equivalent. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.
- b) Llengua catalana: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell de suficiència de català (nivell C1), amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- c) Llengua castellana: els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell superior, mitjançant els certificats següents:
  - Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària o batxillerat a l'Estat espanyol.
  - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
  - Certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.

- d) Llengua anglesa: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell B2 d'anglès. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- e) Justificant pagament dels drets d'examen. Els drets d'examen per aquestes places es fixen en la quantitat de 26,90 euros. Gaudiran d'exempció de pagament les persones que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%. Gaudiran d'una bonificació d'un 50% les persones que acreditin la condició d'aturats degudament inscrits al Servei d'Ocupació.

### 3. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL-LICITUDS

La presentació de sol·licituds es farà mitjançant el tràmit en línia específic per la participació a proves de selecció establert per la Corporació, [Tràmit en línia](#) en el termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria respectiva al BOE.

Així mateix, es poden presentar al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana, a les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu) o per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques. En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica [personal@vilanova.cat](mailto:personal@vilanova.cat).

Documentació que caldrà presentar en el [tràmit en línia](#) i en la resta de modalitats:

- Sol·licitud de presentació a les proves de personal marcant la casella que correspongui de justificació del nivell de llengua requerit.
- [Declaració d'al·legació i càlcul de mèrits](#). (excel)

Les persones que resultin seleccionades per fer l'entrevista curricular hauran de presentar còpia dels mèrits al·legats el dia de l'entrevista davant el tribunal de selecció per a realitzar



el concurs de mèrits. En el cas que no es presenti la documentació acreditativa dels mèrits o que aquesta sigui incorrecte o incompleta, es considerarà el mèrit no al·legat i es tornarà a calcular el còmput de mèrits amb les conseqüències corresponents, amb relació l'orde de puntuació i relació de les persones candidates en el resultat final del procés de selecció

Les persones que resultin seleccionades per ser nomenades hauran de presentar els originals dels documents que acreditin els requisits de la convocatòria i dels mèrits al·legats en 10 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de selecció al web municipal o en el lloc que indiqui el tribunal qualificador. **En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, el/l'aspirant quedarà exclòs del procés de selecció i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.**

- Currículum vitae
- Rebut del pagament dels drets d'examen 26,90€ o document que acrediti l'exempció del pagament. Gaudiran d'exempció de pagament les persones que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%. Gaudiran d'una bonificació d'un 50% les persones que acreditin la condició d'aturats degudament inscrits al Servei d'Ocupació.  
El pagament es pot realitzar per transferència bancària al compte següent:  
ES2821000024990200725822.

Els/les aspirants hauran de **presentar un treball** que desenvolupi el tema següent:

Tema proposat:

**Elaboració teòrica d'una memòria tècnica per al desenvolupament d'una Àrea de Promoció Econòmica i Urbana (APEU) a Vilanova i la Geltrú.**

L'extensió del treball no excedirà dels 25 folis escrits a una sola cara

El treball s'haurà de presentar tal i com s'indica a l'apartat exercici cinquè de la Fase d'oposició.

#### **4. PROCÉS DE SELECCIÓ**

El procediment de selecció serà el de concurs oposició lliure.

La data, el lloc i hora en què començaran els exercicis s'anunciarà, conjuntament amb la llista d'admesos i exclosos, amb un mínim de quinze dies d'antelació, a la pàgina web municipal [www.vilanova.cat](http://www.vilanova.cat)

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI, passaport o permís de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

El tribunal podrà decidir lliurement l'ordre en la realització dels exercicis, podent variar l'ordre que tot seguit s'estableix.

Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.



## 5. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

### **Primer exercici : Coneixements de la llengua**

#### 1.1 Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell C1 de català. Quedaran exempts d'aquest exercici:

- a. Els aspirants que presentin el certificat de suficiència de català (nivell C1) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

#### 1.2 Coneixement de la llengua castellana

Té caràcter obligatori i eliminadori per a tots els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana que estableix la base 4.1.F de les bases generals, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de realitzar un exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el temps màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi.

Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin algun dels certificats que consten a la base 4.1.F de les bases generals.

Aquest exercici serà avaluat pel tribunal, amb la qualificació d'apte o no apte.

#### 1.3 Coneixement de la llengua anglesa

Té caràcter obligatori i eliminadori per a tots els aspirants que no tinguin el nivell B2 d'anglès. Constarà d'una prova oral i escrita del nivell B2 de llengua anglesa.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

### **Segon exercici: Coneixements generals en matèria de dret constitucional i administratiu**

Consistirà en contestar un test de preguntes amb respostes alternatives en relació als temes de l'annex I, en un temps màxim de 45 minuts. Aquest exercici es valorarà de 0 a 10 punts i les respostes incorrectes no restaran. Seran eliminats del procés d'oposició els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

### **Tercer exercici: Coneixements específics**

Consistirà en desenvolupar per escrit un tema extret a l'atzar d'entre els 48 de l'annex II, durant un temps màxim d'una hora. Es valoraran els coneixements del tema, el nivell de formació general, la composició gramatical i la claredat d'exposició. La qualificació d'aquest exercici és de 0 a 10 punts. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts.

### **Quart: Prova Pràctica**



Consistirà en desenvolupar un cas pràctic relacionat amb les funcions de lloc de treball i el temari de l'Annex II. Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, serà necessari treure una puntuació igual o superior a 5 punts, per continuar en el procés selectiu.

### **Cinquè exercici : Valoració del treball**

Aquest exercici consistirà en dues fases:

1a Fase) Es presentarà un treball que desenvolupi el tema següent:

#### **Elaboració teòrica d'una memòria tècnica per al desenvolupament d'una Àrea de Promoció Econòmica i Urbana (APEU) a Vilanova i la Geltrú.**

L'extensió del treball no excedirà dels 25 folis escrits a una sola cara

El treball s'haurà de presentar preferentment mitjançant un Tràmit en línia – sol·licitud genèrica. <https://seuelectronica.vilanova.cat/tramits/detall?id=17617>

També es podrà presentar per triplicat i en un sobre tancat, a la Oficina d'atenció Ciutadana de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

El nom de l'aspirant/a no pot constar al treball, només es farà constar en el sobre.

El termini per presentar el treball és des del dia de la publicació del resultat de la prova pràctica al web municipal i fins a tres dies naturals després.

No s'admetran els treballs presentats fora del termini de presentació, la no presentació comportarà el resultat de no apte, en l'exercici cinquè de la fase oposició.

2a Fase) Consistirà en defensar i exposar de forma sintetitzada el contingut del treball presentat pels aspirants, en un temps màxim de 10 minuts. Es podran utilitzar mitjans audiovisuals per a la defensa del treball.

El treball i la seva defensa es valorarà de 0 a 10 punts, i seran eliminats els aspirants que no obtinguin la puntuació mínima de 5 punts.

Es puntuaran especialment els coneixements tècnics i organitzatius, els coneixements generals, l'ordre expositiu i claredat i la presentació i ortografia.

## **6. FASE DE CONCURS**

Un cop finalitzada la fase d'oposició i realitzada la qualificació de cada aspirant, es procedirà a la valoració dels mèrits que, en cada cas, hagin al·legat i provat els/les aspirants d'acord amb el següent barem:

- a) Experiència professional: fins a un màxim de 3,5 punts segons els criteris següents (No computarà el temps requerit com a requisit)



- Haver presentats serveis com Tècnic Mitjà de l'àrea de Turisme i/o Promoció Econòmica en un ajuntament amb població major a 50.000 habitants, a raó de 0,2 punts per mes de servei.
- Haver prestat serveis com a Tècnic Mitjà de l'àrea de Turisme i/o Promoció Econòmica en altres Administracions Públiques, a raó de 0,1 punts per mes de servei.

b) Titulacions acadèmiques: ( no es valorarà la titulació requerida a l'apartat 2.a) )

- b.1 Cicle Formatiu de grau superior: 0,5 punts.
- b.2 Diplomatura, grau universitari i llicenciatura: 1 punt.
- b.3 Màster i postgrau: 0.85 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

c) Cursos de formació i perfeccionament:

Per cada curs realitzat amb aprofitament o assistència de centres o organismes oficials, sobre matèries relacionades amb les funcions de la plaça convocada, fins a 2 punts segons el barem següent:

- Cursos fins a 10 hores lectives: 0,1 punt per curs
- Cursos entre 11 i 20 hores lectives: 0,2 punts per curs
- Cursos entre 21 i 40 hores lectives: 0,5 punts per curs
- Cursos de més de 41 hores lectives: 0,75 punts per curs

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

d) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Per certificats superiors al nivell requerit, de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents:

- Nivell superior C2 (antic D): 0.50 punt.

e) Coneixement d'idiomes

Per coneixements d'idiomes amb certificació oficial fins a un màxim d'1 punt. No puntuarà el nivell B2 exigint com a requisit. Només es valorarà un certificat per idioma.

- B1: 0.25 punts per cada idioma
- B2 i C1: 0.50 punts per cada idioma

f) Entrevista personal:

L'entrevista tindrà per objecte comprovar els mèrits al·legats pels aspirants. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil de la plaça que pugui plantejar el tribunal. Aquest exercici es valorarà de 0 a 2 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.



Els mèrits s'hauran d'al·legar i calcular pels candidats i candidates en el document detallat en la base 3a, els originals de la documentació s'haurà de presentar segons s'estableix en la base 3a.

## **7. PERÍODE DE PRÀCTIQUES**

El període de prova serà de 4 mesos en el lloc de treball d'adscripció. Aquest període es realitzarà sota la supervisió de la Cap de Servei o persona en qui delegui i el Servei de Recursos Humans. Finalitzat el període s'emetrà informe per la Cap del Servei fent constar si s'ha superat el període de prova, d'acord amb l'apartat 15 de les bases generals de processos de selecció de personal.

Els/les aspirants que ja haguessin prestat serveis a la Corporació en places de les mateixes característiques, nivell i funcions que les convocades seran eximits/des en tot o en part de la realització del període de prova.

## **8. DESIGNACIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President:

- Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones (titular i suplent)

Vocals:

- 3 Tècnic/a municipal o d'Organismes Autònoms (titulars i suplents)
- Un representant de l'EAPC (titular i suplent)

Secretari: Recaurà en un dels membres del tribunal qualificador, que es podrà servir del personal administratiu que correspongui.

El tribunal podrà requerir assessorament d'especialistes, que actuaran amb veu però sense vot.

## **9. BORSA DE TREBALL**

Les persones que hagin superat el procés de selecció i que no hagin obtingut plaça passaran a formar part d'una borsa de treball, que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin en llocs de treball amb funcions similars.

Els/les integrants d'aquesta borsa de treball podran ser cridats d'acord amb l'ordre de puntuació establert, i podran ser nomenats amb caràcter no permanent segons les necessitats del servei i els requisits del lloc de treball.

En els supòsits de contractació laboral, aquesta tindrà caràcter de treball de durada determinada de conformitat amb la legislació vigent que hi sigui aplicable, inclòs el període de prova.

Aquesta borsa de treball tindrà vigència mentre no es realitzi una borsa que la derogui, i li serà d'aplicació l'acord municipal publicat al DOGC Número 8865 de l'1 de març de 2023, sobre la gestió de les borses derivades dels processos d'estabilització i la prevalença entre les diferents borses.





## **ANNEX I**

1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i principis generals. Els drets fonamentals en la Constitució. La reforma de la Constitució.
2. L'organització de l'Estat en la Constitució: organització institucional o política i organització territorial. Les Corts Generals. El Poder Judicial.
3. L'Administració General de l'Estat. Les Comunitats Autònomes. L'Administració Local. L'Administració institucional.
4. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya (2006). Les competències de la Generalitat de Catalunya i les institucions d'autogovern.
5. La província. Organització provincial. Competències.
6. El municipi: conceptes i elements. El terme municipal. La població: especial referència a l'empadronament. L'organització. Competències municipals.
7. El personal al servei de les entitats locals: concepte i classes. Drets, deures i incompatibilitats.
8. Els contractes administratius en l'esfera local. La selecció del contractista, Les garanties i responsabilitat en la contractació. Execució, modificació i suspensió, La revisió de preus, Invalidesa dels contractes. Extinció dels contractes.
9. Les hisendes locals i els seus pressupostos.
10. La despesa pública local: concepte i règim legal. Execució de les despeses públiques. Comptabilitat i comptes.
11. L'acte administratiu: concepte, classes i elements. Motivació i notificació. Eficàcia i validesa dels actes administratius. Revisió dels actes administratius: d'ofici i en via de recurs administratiu.
12. Especialitats del procediment administratiu local. Funcionament dels òrgans col·legiats locals: règim de sessions i acords. Actes i certificacions d'acords. Les resolucions del president de la corporació.

## **ANNEX II**

1. Les característiques socioeconòmiques de la ciutat de Vilanova i la Geltrú. El seu paper de capitalitat.
2. Característiques, funcions i organització i paper de la regidoria de Projecció de Ciutat, Capitalitat i Empresa de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú..
3. La planificació estratègica i la seva incidència en el desenvolupament econòmic local.
4. El paper dels agents econòmics del municipi en l'activitat econòmica local.
5. El Pla de Màrqueting Turístic de Vilanova i la Geltrú 2022-25.
6. Principals objectius de màrqueting del Pla de Màrqueting Turístic de Vilanova i la Geltrú 2022 - 2025
7. El finançament de les àrees de promoció econòmica i urbana (APEU).
8. El Clúster de desenvolupament econòmic de Vilanova i la Geltrú. Funcions i objectius.
9. La gestió de projectes. Concepte i fases. Pressupost i finançament
10. La programació anual d'activitats, actes i esdeveniments dins de l'àmbit de comerç i turisme de la regidoria de Projecció Ciutat. Funcions i objectius.
11. Principals reptes del sector comercial a l'actualitat.
12. Principals tendències de comerç en el context socioeconòmic actual.



13. El paper del comerç de proximitat a les ciutats petites i mitjanes.
14. Principals esdeveniments comercials a Vilanova i la Geltrú.
15. Associacions de comerciants: paper actual i futur. Les associacions comercials a Vilanova i la Geltrú.
16. Models de col·laboració públic-privada en espais comercials urbans.
17. Les àrees de promoció econòmica urbana. Funcionament i procés a seguir per la seva creació.
18. Llei 18/2017, d'1 d'agost, de comerç, serveis i fires. Objecte, finalitats i principis rectors.
19. Afectació del comerç urbà dels canvis en el sector comercial. Amenaces per al comerç tradicional urbà.
20. Evolució dels hàbits de compra.
21. El concepte de Centre Comercial Urbà (CCU), evolució i formes de gestió.
22. El plantejament estratègic del comerç urbà a Vilanova i la Geltrú.
23. Els models de gestió de les zones comercials urbanes de referència a nivell internacional BIDs.
24. La importància del comerç en els plans estratègics de ciutat.
25. Comunicació del comerç i dels mercats municipals.
26. Model català de comerç: context i reptes.
27. Criteris d'ordenació i foment de l'activitat comercial.
28. Encaix de la planificació d'equipaments comercials en la política territorial i urbanística.
29. Els horaris comercials a Vilanova i la Geltrú. Context i normativa.
30. Experiència de comerç urbà a Vilanova i la Geltrú. Visions de la gestió del comerç: de l'associacionisme a l'Ajuntament. (2010-2023)
31. Les fires com a elements de dinamització econòmica local.
32. El programa Garraf, Comerç de Marca.
33. El futur del comerç urbà i l'experiència de compra.
34. Certificacions de turisme sostenible aplicades a Vilanova i la Geltrú.
35. Segells i marques turístiques a Vilanova i la Geltrú.
36. Les variables estratègiques del pla de màrqueting turístic de Vilanova i la Geltrú.
37. La gastronomia com a font d'activitat de dinamització de l'economia local.
38. La responsabilitat social a l'administració pública (RSA) i a l'empresa (RSE).
39. Els recursos supralocals per a l'economia del municipi.
40. La innovació com a motor de la promoció econòmica local.
41. Innovació i Comerç Local. L'experiència de compra
42. El paper de la concertació, la cooperació i del partenariat en el desenvolupament econòmic local. L'economia social i solidària i el desenvolupament local.
43. Eixos del model de DTI (Destinació de Turisme Intel·ligent).
44. Importància i evolució del clonatge comercial a les ciutats mitjanes de Catalunya
45. Classificació d'eixos comercials urbans.
46. Polítiques d'ocupació laboral al comerç i al turisme de Vilanova i la Geltrú
47. Importància de les noves tecnologies en la comunicació del comerç local
48. El dilema entre Comerç Local i Comerç Electrònic

Vilanova i la Geltrú, 11 de gener de 2024.

Isidre Martí Sardà  
Secretari general