



## ANUNCI

En sessió ordinària del Ple de 25 de juliol de 2022, es va aprovar l'acord de modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, transcrit literalment a continuació, i que quedarà exposat durant el termini de 15 dies hàbils, a l'objecte de que els interessats puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes davant d'aquest Ajuntament.

### ***"Identificació de l'Expedient***

Núm. Exp. 1232/2022/eRH

## **APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ**

### ***Relació de fets***

1. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 4 d'abril de 2022 es va acordar, entre d'altres, l'aprovació definitiva del pressupost municipal 2022, que incorporava la plantilla de personal municipal.
2. En sessió ordinària del Ple de 9 de maig de 2022, es va aprovar la Modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú per dur a terme les mesures de la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
3. Revisada la situació de les places 4644 Tècnic/a de grau Mitjà (Salut), Grup A2, escala de l'Administració Especial, sots escala Tècnica i les places 4661 i 4662 Tècnic/a de grau Mitjà (Convivència-Mediació), Grup A2, escala de l'Administració Especial sot escala tècnica, s'ha posat de manifest que la jornada de treball d'aquestes places no és el 100% de jornada, i que les funcions que desenvolupen no requereixen la condició de funcionari de carrera per assolir els objectius determinats en l'actualitat. Per tant, procedeix la modificació de la vinculació d'aquestes places i a determinar la jornada de treball d'acord amb les necessitats actuals.

### ***Fonaments de dret***

1. Atès l'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), en el que es disposa que les Administracions Públiques, d'acord amb les competències d'autoorganització, estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen aquesta secció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al previst en aquest capítol.
2. Atès l'article 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC), en el que s'estableix que els ens locals han d'aprovar anualment, mitjançant el seu pressupost, les plantilles, les quals han de comprendre tots els llocs de treball reservats a cada classe de personal.



3. Atès l'article 90.1 la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LRBRL), correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin travessar els límits que es fixin amb caràcter general.

4. Atès l'establert a l'article de 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant Decret 214/1990), sobre la plantilla de personal, en el que s'estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.
5. Atès l'article 26 del Decret 214/1990, en el que es regula l'aprovació de la plantilla, el qual estableix que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.
6. Atès l'article 27 del Decret 214/1990, en el que es regula la modificació de la plantilla, establint que es podrà modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.
7. Atès l'article 28 del Decret 214/1990, en el que s'especifica com s'ha de procedir a la publicació de la plantilla, concretant que s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents a l'aprovació, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

A l'apartat segon del mateix article s'especifica que la modificació de la plantilla no requerirà la publicació de tota la plantilla, sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada.

8. Atès l'article 22 de la LRBRL, en el que es fixen les competències del ple, que al seu apartat segon lletra i) s'estableix que correspon al ple l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, la fixació de la quantia de les retribucions complementàries i fixes i periòdiques dels funcionaris i el número i règim del personal eventual.

L'apartat quart del mateix article 22 estableix les atribucions del ple que no poden ser delegades en altres òrgans, entre les que destaca la regulada a la lletra i) de l'apartat segon del mateix article, en relació amb l'aprovació de la plantilla de personal.

En el mateix sentit, allò establert a l'article 52.2 lletra j) del TRLMRLC.



- 9 Atès l'establert a la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, sobre les despeses del personal al servei del sector públic.
10. Atès que per a la modificació de la plantilla, aprovada juntament amb el pressupost municipal, han de seguir-se els mateixos tràmits que per l'aprovació d'aquest darrer, per així establir-ho l'article 126.3 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Regim Local -TRRL-.
11. Atès l'acord del Ple Municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 4 d'abril de 2022, pel qual s'aprova definitivament el pressupost i la plantilla de personal d'aquest Ajuntament per a l'any 2022.
12. Viabilitat pressupostària: la modificació de la plantilla no suposarà cap increment en el pressupost vigent atès que s'esmena el règim jurídic de vinculació de les places i s'especifica la jornada de treball corresponent d'acord amb les consignacions pressupostàries determinades al Servei de Salut ( 34.3110.12000 i 34.3110.16000) per la plaça 4644 i en les partides de Previsió Processos d'Internalització (04.9202.43100 i 04.9202.1600004) per les places 4661 i 4662.

### ACORD

**PRIMER.** Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la forma següent:

- 1) Amortitzar la plaça de personal funcionari 4644 de Tècnic/a de grau Mitjà C2, de l'Escala de l'Administració Especial, Sot escala Tècnica.
- 2) Crear la plaça de personal laboral 9523 amb una jornada de 67,33% de Tècnic/a de grau Mitjà A2.
- 3) Amortitzar les places de personal funcionari 4661 i 4662 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, de l'Escala de l'Administració Especial, Sots escala Tècnica.
- 4) Crear les places de personal laboral 9524 i 9525 amb una jornada el 88,57% de Tècnic/a de grau Mitjà A2.

Com a conseqüència de l'esmentada modificació, la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú serà la següent:

Núm PI	Denominació de la plaça	Grup	Places	Vacants	TOTAL
<b>Funcionaris</b>					
<b>Funcionaris d'habilitació estatal</b>					
3000	Secretari/ària	A1	1	0	1
3001	Interventor/a	A1	1	0	1
3002	Tresorer/a	A1	1	0	1
3003	Vicesecretari/ària	A1	1	0	1
<b>Escala d'administració general</b>					
3100-3108	Subescales tècnica superior	A1	5	4	9
3200-3236	Subescales administrativa	C1	24	13	37



3300-3368	Subescales auxiliars administratius	C2	40	29	69
3401-3402	Subescales subalternes	AP	2	0	2

**Escala d'administració especial****Subescales tècnica**

3500-3515	Tècnic superior	A1	7	9	16
3600-3601	Psicòleg	A1	2	0	2
3800-3809	Arquitecte	A1	4	5	9
3900	Enginyer	A1	1	0	1
4000	Veterinari	A1	1	0	1
3700	Director de Biblioteca	A1	1	0	1
	Professor Música	A1	0	0	0
	Professor d'art i oficis	A1	0	0	0
4600-4665	Tècnic mitjà	A2	43	20	63
4100-4106	Bibliotecari	A2	5	2	7
4200-4230	Treballador Social	A2	13	18	31
4300-4316	Educador Social	A2	7	9	16
4400-4405	Enginyer Tècnic	A2	6	2	8
4500-4509	Arquitecte Tècnic	A2	6	4	10
4700-4774	Tècnics auxiliar	C1	52	23	75
4800-4801	Delineants	C1	2	1	3
4900-4906	Auxiliars tècnics	C2	4	3	7

**Subescales serveis especials****Classe Comeses especials**

5000-5012	Informador OAC	C1	12	1	13
5100-5110	Tècnic Auxiliar de biblioteca	C1	9	2	11
5200-5201	Auxiliar Tècnic de biblioteca	C2	0	2	2

**Classe Policia local**

5300	Inspector	A2	0	1	1
5400-5402	Sotsinspector	C1	1	2	3
5500-5508	Sergent	C1	7	2	9
5600-5616	Caporal	C2	12	5	17
5700-5795	Agent	C2	88	8	96

**Classe Vigilant**

	Vigilant	C2	0	0	0
--	----------	----	---	---	---

**Classe Oficis**

	Personal oficis (encarregats i sots encarregats)	C2	0	0	0
5800-5803	Personal oficis (oficials i oficials especialistes)	C2	4	0	4
	Personal oficis (operaris i operaris especialistes)	AP	0	0	0

**Laborals: indefinits, temporals i a temps parcial****Places caràcter laboral**

0	Tècnic superior llicenciat en dret	A1	0	1	1
9100-9102	Tècnic superior	A1	3	0	3
9200	Tècnic superior llicenciat en medicina	A1	1	0	1
9300-9329	Professor de música	A1	14	16	30



9400-9417	Professor escola d'art	A1	5	13	18
9500-9525	Tècnic grau mitjà	A2	16	6	22
9600-9609	Professor de música	A2	5	5	10
9700-9702	Professor escola d'art	A2	2	1	3
9825	Professor de música	C1	0	1	1
9850	Professor escola d'art	C1	0	1	1
9800-9807	Tècnic auxiliar	C1	6	2	8
10000-10002	Administratiu	C1	1	2	3
9900	Inspector	C1	1	0	1
9901-9902	Tècnic Auxiliar Biblioteca	C1	2	0	2
10100-10103	Auxiliar tècnic	C2	4	0	4
10200	Auxiliar administratiu	C2	0	1	1
	Auxiliar de biblioteca	C2	0	0	0
10300-10301	Encarregat	C2	2	1	3
10400-10408	Sots-encarregat	C2	5	4	9
10500-10511	Oficial especialista	C2	2	9	11
10600-10654	Oficial	C2	22	33	55
10700-10704	Operari especialista	AP	5	0	5
10800-10831	Operari	AP	20	12	32
10900	Mosso	AP	1	0	1
	Vigilant	AP	0	0	0
11000-11021	Conserge	AP	7	15	22

**Places personal laboral temporal**

Professor superior Escola de Música	A1	0	0	0
Professor superior Escola d'Art	A1	0	0	0
Professor grau mitjà Escola de Música	A2	0	0	0
Professor grau mitjà Escola d'Art	A2	0	0	0
Professor auxiliar Escola de Música	C1	0	0	0

**Eventuals: càrrecs de confiança**

20000-20006	Gerent		0	0	0
	Directiu		0	0	0
	Assessor polític		7	0	7

**TOTALS** **493**    **288**    **781**

**SEGON.** Viabilitat pressupostària: la modificació de la plantilla no suposarà cap increment en el pressupost vigent atès que s'esmena el règim jurídic de vinculació de les places i s'especifica la jornada de treball corresponent d'acord amb les consignacions pressupostàries determinades al Servei de Salut ( 34.3110.12000 i 34.3110.16000) per la plaça abans 4644 ara 9523 i en les partides de Previsió Processos d'Internalització (04.9202.43100 i 04.9202.1600004) per les places abans 4661 i 4662, ara 9524 i 952.

**TERCER.-** Publicar el present acord en el BOPB durant el termini de 15 dies hàbils, a l'objecte de que els interessats puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes davant d'aquest Ajuntament. Així mateix es publicarà en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i en el seu lloc web.

**QUART. Peu de recurs.**



*Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs”.*

Vilanova i la Geltrú, 27 de juliol de 2022.

El Secretari  
Isidre Martí Sardà