



ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 7/3/2023, va aprovar la modificació de les bases i la convocatòria del concurs-oposició lliure, per cobrir com a funcionari/ària de carrera, d'una plaça d'Inspector/a de la Policia Local de l'escala d'Administració especial, subescala Serveis especials.

El nou termini per la presentació de les instàncies serà de vint dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat.

“Identificació de l'Expedient

Núm. Exp. 1075/2022/eRH

APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR/A DE LA POLICIA LOCAL, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIAL

Relació de fets

1. En sessió ordinària de la Junta de Govern de 7 de febrer de 2023, es va aprovar la convocatòria i les bases específiques reguladores del concurs oposició lliure, d'una plaça de funcionari/ària de carrera, en el càrrec d'Inspector/a de la Policia Local, de l'escala de l'Administració Especial, sots escala serveis especials.
2. En data 20 de febrer, s'ha rebut escrit de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals de la Generalitat de Catalunya, informant que un cop revisada la convocatòria i les bases específiques reguladores del concurs oposició lliure, d'una plaça de funcionari/ària de carrera, en el càrrec d'Inspector/a de la Policia Local, han observat que cal revisar que en la Fase Concurs caldria revisar les puntuacions d'alguns subapartats per complir amb l'article 24.2 del Decret 2033/2002, reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
3. En data 28 de febrer s'informa als representants dels treballadors de la modificació del punt 8 referent al Desenvolupament de la Fase de concurs de la convocatòria i bases específiques de la plaça d'Inspector de la Policia Local.
4. Seguint les instruccions proposades per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals de la Generalitat de Catalunya es realitzen les següents modificacions al punt 8 Desenvolupament de la fase de Concurs:

On deia:



“D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Per certificats de nivell de català C2 de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents, **0,50 punt**.

E) Experiència en tasques de docència :

E.1 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials a raó de 0,2 per cada 20 hores fins a un màxim de 1 punt.

E.2 Per haver impartit cursos relacionats amb la professió en qualsevol institució pública o privada a raó de 0,1 punts per cada 20 hores fins a un màxim de 0,50 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a **1.5 punt**.”

Ha de dir:

“D) Nivell de coneixement de la llengua catalana i d'idiomes:

D.1 Per certificats de nivell de català C2 de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents, **0,50 punt**.

D.2 Per coneixements d'idiomes amb certificació oficial fins a un màxim de **0.50 punt**.

- Nivell B1: 0.25 punts per cada idioma
- Nivell B2: 0.50 punts per cada idioma

La puntuació total d'aquest apartat D no podrà ser superior a **1 punt**.

E) Experiència en tasques de docència i distincions:

E.1 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials a raó de 0,2 per cada 20 hores fins a un màxim de **1 punt**.

E.2 Per haver impartit cursos relacionats amb la professió en qualsevol institució pública o privada a raó de 0,1 punts per cada 20 hores fins a un màxim de **0,50 punt**.

E.3 Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir a 0,10 punts per recompensa i distinció fins a un màxim de **0,50 punt**.

La puntuació total de l'apartat E no podrà ser superior a **2 punts**.”

Fonaments de dret

- I. Constitució Espanyola (arts. 23 i 103).



- II. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic.
- III. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (arts. 14 i 42 a 58).
- IV. Llei 7/85, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local (art. 89 a 91 i 103 i 104).
- V. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de règim local (arts.177).
- VI. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (arts. 286 a 290).
- VII. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei dels ens locals (arts. 63 a 93).
- VIII. Decret 233/2002 de 25 de setembre pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- IX. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- X. Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022.
- XI. Viabilitat pressupostària: les despeses de sou i seguretat social de la plaça d'Inspector/a de la Policia Local estan consignades a les partides pressupostàries de sous i salaris i seguretat social de la Policia Local del pressupost municipal vigent en còmput anual, de la forma següent: 05.1300.1200100 per 14.992.66€, 05.1300.1210000 per 10.074,40€, 05.1300.1210100 per 42.922,55€ i 53.1300.16000 per 22.096,62€. Actualment hi ha un Sergent nomenat provisionalment Cap de la Policia Local.
- XII. Decret de l'Alcaldia, de delegació de competències a la Junta de Govern Local, de 25 de juny de 2019, publicat al BOP de 03.07.2019.

Per tot això, a la Junta de Govern Local es proposa l'adopció del següent

ACORD:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la convocatòria i les bases reguladores específiques del concurs oposició lliure, al punt 8 referent al Desenvolupament de la Fase de Concurs, d'una plaça de funcionari/ària de carrera, en el càrrec d'Inspector/a de la Policia Local, de l'escala de l'Administració Especial, sots escala serveis especials, de la forma següent següent:

On deia:

“D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Per certificats de nivell de català C2 de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents, **0,50 punt**.

E) Experiència en tasques de docència :

E.1 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials a raó de 0,2 per cada 20 hores fins a un màxim de 1 punt.



E.2 Per haver impartit cursos relacionats amb la professió en qualsevol institució pública o privada a raó de 0,1 punts per cada 20 hores fins a un màxim de 0,50 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a **1.5 punt.**"

Ha de dir:

"D) Nivell de coneixement de la llengua catalana i d'idiomes:

D.1 Per certificats de nivell de català C2 de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents, **0,50 punt.**

D.2 Per coneixements d'idiomes amb certificació oficial fins a un màxim de **0.50 punt.**

- Nivell B1: 0.25 punts per cada idioma
- Nivell B2: 0.50 punts per cada idioma

La puntuació total d'aquest apartat D no podrà ser superior a **1 punt.**

E) Experiència en tasques de docència i distincions:

E.1 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials a raó de 0,2 per cada 20 hores fins a un màxim de **1 punt.**

E.2 Per haver impartit cursos relacionats amb la professió en qualsevol institució pública o privada a raó de 0,1 punts per cada 20 hores fins a un màxim de **0,50 punt.**

E.3 Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir a 0,10 punts per recompensa i distinció fins a un màxim de **0,50 punt.**

La puntuació total de l'apartat E no podrà ser superior a **2 punts.**"

De forma que la convocatòria i les bases reguladores específiques del concurs oposició lliure, d'una plaça de funcionari/ària de carrera, en el càrrec d'Inspector/a de la Policia Local, de l'escala de l'Administració Especial, sots escala serveis especials, quedaran redactades de la següent manera:

"BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ EN TORN LLIURE DE LA PLAÇA D'INSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS.

1. NORMES GENERALS. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA



- 1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs oposició en torn lliure, d'una plaça d'INSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL, funcionari de carrera de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, de personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.2 Aquesta plaça pertany al grup de classificació A, subgrup A2, a què es refereix l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per la qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- 1.3 Les funcions que corresponen als funcionaris de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria executiva, Inspector de la policia local, són les previstes a l'article 11 i 12 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el Reglament orgànic del servei de la Policia Local de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.4 La convocatòria d'aquesta plaça està vinculada a la provisió del lloc de treball d'inspector de la policia local A2-25, amb 540 punts, reservada a personal funcionari, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria executiva.
- 1.5 La retribució que correspon al llocs de treball associat a la plaça convocada és la corresponent al lloc de treball d'inspector de la Policia Local A2-25, amb 540 punts del catàleg retributiu vigent i que actualment és 56.169,09€ bruts anuals.
- 1.6 Fins a la resolució d'aquesta convocatòria, no es poden amortitzar, transformar ni modificar substancialment les places convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.
- 1.7 Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per la Junta de Govern Local del dia 19 de febrer de 2008, publicades íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona.
- 1.8 De conformitat amb l'article 5 del Decret 233/2002 de 25 de setembre, les bases específiques es publicaran al BOP i al DOGC.
- 1.9 Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, i especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.
- 1.10 En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

2. REQUISITS ESPECÍFICS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA

A més dels requisits generals detallats en les bases generals, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Tenir 18 anys o més i no haver superat l'edat de jubilació forçosa, d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.
- c) Estar en possessió del títol de enginyer/a tècnic/a, de diplomada/universitari/a, d'arquitecte tècnic/a o un altre equivalent o superior. En cas de títols expedits a l'estranger, caldrà la corresponent homologació.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.



- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Estar en possessió dels permisos de conduir A i B (Article 11.1h) del Decret 233/2002).
- g) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- h) Estar capacitat/da i posseir un grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, que el/la faci apte/a per desenvolupar les seves funcions, equivalents al nivell C1, segons el MECR o equivalent altre que tingui reconeguda l'equivalència de conformitat amb la normativa vigent. Si la persona aspirant, no disposa del nivell C1 o certificat equivalent, haurà de fer una prova, el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.

Tots aquests requisits s'hauran de tenir en el moment de finalitzar el termini de presentació d'instàncies.

3. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL·LICITUDS

La presentació de sol·licituds es farà mitjançant el tràmit en línia [Presentació a les proves de selecció de personal de l'Ajuntament i/o els seus organismes dependents](#) a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria respectiva al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

El termini de presentació en aquesta convocatòria és improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Documentació que caldrà presentar en el [tràmit en línia](#) i en la resta de modalitats:

- Sol·licitud de presentació a les proves de personal marcant la casella que correspongui de justificació del nivell de llengua requerit (en el cas de tràmit en línia és el formulari).
- [Declaració d'al·legació de mèrits per les proves selectives de Policia Local](#) (excel)

Les persones que resultin seleccionades per fer l'entrevista curricular hauran de presentar còpia dels mèrits al·legats el dia de l'entrevista davant el tribunal de selecció per a realitzar el concurs de mèrits. En el cas que no es presenti la documentació acreditativa dels mèrits o que aquesta sigui incorrecte o incompleta, es considerarà el mèrit no al·legat i es tornarà a calcular el còmput de mèrits amb les conseqüències corresponents, amb relació l'orde de puntuació i relació de les persones candidates en el resultat final del procés de selecció

Les persones que resultin seleccionades per ser nomenades hauran de presentar els originals dels documents que acreditin els requisits de la convocatòria i dels mèrits



al·legats en 10 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de selecció al web municipal o en el lloc que indiqui el tribunal qualificador. **En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, el/l'aspirant quedarà exclòs/a del procés de selecció i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.**

- Currículum vitae
- Rebut del pagament dels drets d'examen 32,25€. El pagament es pot realitzar per transferència bancària al compte següent: ES2821000024990200725822.

Amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants accepten:

- El compromís de portar armes de foc.
- Mantenir vigents els carnets de conduir requerits, d'acord amb les condicions establertes en la legislació vigent.
- Donar el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.
- Atorgar l'autorització expressa per tal que des de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú es demani, respecte de la persona interessada, els antecedents que en puguin constar al registre Central de Penats i Rebels.

Seràn causa d'exclusió i de no admissió l'extemporaneïtat en la presentació de la sol·licitud i l'incompliment dels requisits exigits en la base segona.

4. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos, i indicarà el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades i concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.”

5. DESIGNACIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR:

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser integrat a proposta del Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.



En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actuarà amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

6. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà el de concurs oposició lliure.

La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents i del curs específic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà al web municipal conjuntament amb la llista d'admesos i exclosos i dels membres del tribunal.

Es concedirà un termini de deu dies per esmenes o reclamacions de la llista d'admesos i /o exclosos.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament com a mínim amb 15 dies d'antelació.

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI, passaport o carnet de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb



audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

El tribunal podrà decidir lliurement l'ordre en la realització dels exercicis, podent variar l'ordre que tot seguit s'estableix.

Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.

7. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

Primer exercici : Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell de suficiència C1 de català. Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin el certificat de català corresponent al nivell C1, de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat, o titulació equivalent segons acord de Ple d'aquest Ajuntament de 19 de setembre de 1994.

Aquest exercici és eliminatori i es valorarà com a Apte o no Apte

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Segon exercici : Coneixements teòrics

Consistirà en desenvolupar per escrit un tema de l'Annex 2 extret a l'atzar, en un temps màxim de 60 minuts. Aquest exercici es valorarà de 0 a 10 punts i per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

El tribunal podrà disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li podrà demanar els aclariments que consideri oportuns

Tercer exercici: Prova pràctica

Consistirà en respondre un supòsit pràctic, proposat pel tribunal amb l'objectiu de valorar la capacitat dels aspirants per resoldre problemes complexos d'àmbit policial relacionats amb les matèries de l'annex 2 i per dur a terme la gestió dels recursos humans. S'hauran de resoldre, per escrit, en el temps màxim de 90 minuts.

El Tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportú.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts, havent d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts per poder continuar en el procés de selecció.

Quart exercici: Projecte

Els aspirants han de presentar un projecte de reestructuració i organització de la policia local, tenint en consideració les funcions que li atribueix la legislació i les característiques i necessitats que planteja el municipi.



El projecte s'haurà de presentar juntament amb la instància preferentment mitjançant un Tràmit en línia – sol·licitud genèrica.

<https://seuelectronica.vilanova.cat/tramits/detall?id=17617>

També es podrà presentar per triplicat i en un sobre tancat, a la Oficina d'atenció Ciutadana de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

El nom de la persona aspirant no pot constar al projecte, només es farà constar el número del DNI.

No s'admetran els treballs presentats fora del termini de presentació, la no presentació comportarà el resultat de no apte, en l'exercici cinquè de la fase oposició.

La part d'exposició consistirà en defensar i exposar de forma sintetitzada el contingut del treball presentat pels aspirants, en un temps màxim de 10 minuts. Es podran utilitzar mitjans audiovisuals per a la defensa del treball.

La valoració del treball es dividirà en dues fases: el treball en sí (fins a 10 punts) i la seva defensa i exposició (fins a 10 punts). Es valorarà de conformitat amb el barem d'elements a considerar especificats en l'annex 1.

Seràn eliminats els aspirants que no obtinguin la puntuació mínima de 5 punts a cada una de les fases.

Cinquè exercici: Proves psicotècniques

Els/les aspirants hauran de realitzar unes proves psicotècniques i entrevista competencial individual.

Les proves psicotècniques seràn eliminatòries i es valorarà com a Apte o no Apte.

L'entrevista competencial es valorarà de 0 a 10.

Les proves psicotècniques han de complir els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

En la prova psicotècnica es tindran en compte les pautes previstes a la resolució INT/2403/2015 de 2 d'octubre.

Prova competencial: El test psicotècnic mesura les competències professionals bàsiques en cinc escales: interpersonal, intrapersonals, gerencial, entorn, desenvolupament de tasques.

Les persones que obtingui una puntuació que impliqui un grau d'ajust al perfil competencial inferior al 60 % del perfil establert, prèviament en el tribunal, es consideraran no aptes.

S'exclourà les persones que en la escales de control de la prova hagin obtingut puntuacions de 10 o inferiors sobre un total de 100.

Prova de personalitat:

Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant



Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 2 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

A l'entrevista competencial es contrastarà l'ajust al perfil mostrat pel candidat a les proves psicotècniques realitzades a partir de l'aplicació d'un guió estructurat, consensuat i validat prèviament pel tribunal.

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas població general.

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Per a realitzar aquesta prova el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

L'entrevista per competències puntuarà fins a un màxim de 10 punts i es durà a terme per professionals col·legiats amb la presència d'una persona membre del tribunal.

Seràn declarades no aptes totes les persones que no obtinguin una puntuació total de 5 punts o superior i cap de les competències explorades hagi estat avaluades amb un zero.

Les competències a valorar seran les següents:

1. Desenvolupament de persones
2. Flexibilitat i capacitat d'adaptació
3. Motivació per la professió i integritat
4. Presa de decisions
5. Direcció de persones

Sisè exercici : Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per un Centre Mèdic extern, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

La qualificació serà d'apte o no apte. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica, el tribunal convocarà al candidat següent.

8. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional:

Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de policia i segons el següent barem:



- A.1 Per cada any complet en la categoria d'agent 0'10 punts, fins un màxim d'1 punt.
- A.2 Per cada any complet en la categoria de caporal 0'20 punts, fins un màxim d'1 punt.
- A.3 Per cada any complet en la categoria de sergent 0'30 punts, fins un màxim d'1 punt.
- A.4 Per cada any complet en la categoria sotsinspector 0'40 punts, fins un màxim d'1 punt.
- A.5 Per cada any complet en la categoria d'inspector i/o superior 0'50 punts, fins un màxim d'1 punt.

La puntuació total d'aquest apartat A no podrà ser superior als **3,5 punts**.

B) Titulacions acadèmiques: (no es computarà la titulació requerida a l'apartat 2.c)

- B.1 Diplomatura: 0,50 punts.
- B.3 Llicenciatura o grau universitari: 0,75 punts.
- B.3 Llicenciatura o grau universitari més Màster universitari: 1 punt

En aquest apartat B només podrà puntuar **una titulació**.

C) Formació professional:

C.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb acreditació d'aprofitament: (En cap cas no s'han de valorar els respectius cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria inferior a la convocada)

- Per cursos de durada inferior a 26 hores..... 0,20 punts per curs
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,40 punts per curs
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,60 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,80 punts per curs

C.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb acreditació d'aprofitament:

- Per cursos de durada inferior a 26 hores..... 0,10 punts per curs
- Per cursos de 26 a 40 hores.....0,20 punts per curs
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,30 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores.....0,40 punts per curs

C.3 Per cursos i seminaris de formació relacionats amb la professió, amb certificat d'assistència expedits per organismes oficials, administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyament oficials autoritzats:

- Per cursos de durada inferior a 26 hores.....0,05 punts per curs
- Per cursos de 26 a 40 hores.....0,10 punts per curs
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,20 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores.....0,40 punts per curs

La puntuació total d'aquest apartat C no podrà ser superior a **3 punts**.



Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana i d'idiomes:

D.1 Per certificats de nivell de català C2 de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents, **0,50 punt**.

D.2 Per coneixements d'idiomes amb certificació oficial fins a un màxim de **0.50 punt**.

- Nivell B1: 0.25 punts per cada idioma
- Nivell B2: 0.50 punts per cada idioma

La puntuació total d'aquest apartat D no podrà ser superior a **1 punt**.

E) Experiència en tasques de docència i distincions:

E.1 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials a raó de 0,2 per cada 20 hores fins a un màxim de **1 punt**.

E.2 Per haver impartit cursos relacionats amb la professió en qualsevol institució pública o privada a raó de 0,1 punts per cada 20 hores fins a un màxim de **0,50 punt**.

E.3 Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir a 0,10 punts per recompensa i distinció fins a un màxim de **0,50 punt**.

La puntuació total de l'apartat E no podrà ser superior a **2 punts**.

F) Entrevista curricular:

L'entrevista tindrà per objecte comprovar els mèrits al·legats pels aspirants. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil de la plaça que pugui plantejar el tribunal. Aquest exercici es valorarà de 0 a **2 punts**

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 12,5 punts.

Els mèrits s'hauran d'al·legar i calcular pels candidats i candidates en el document detallat en la base 3a [Declaració al·legació de mèrits per les proves selectives de Policia Local](#) els originals de la documentació s'haurà de presentar segons s'estableix en la base 3a.

9. CURS SELECTIU DE FORMACIÓ

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria d'inspector que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i, si escau, la superació de la formació complementària necessària, en el cas que l'aspirant no hagi superat el curs de formació bàsica per a policies o equivalent. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Durant la seva estada en l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de



l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu és d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

10. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Un cop superat el curs de formació, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de sis mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol

L'aspirant que hagi superat el període de pràctiques serà proposat per a ser nomenat Inspector/a.

El procés selectiu restarà obert fins a la finalització del període de pràctiques i el nomenament de Inspector/a.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla) i risc durant la lactància, s'interromprà dita fase, i una vegada finalitzada la situació la/les persones aspirants es reincorporarà/n al període de pràctiques, per tal de completar-lo.

En els casos de persones aspirants que no han pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se li hagin obert diligències prèvies o se li hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Aquest període es veu temporalment interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació. En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària.



11. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris. El tercer i quart exercici es qualifiquen de 0 a 10 punts, i queden eliminats aquells aspirants que obtinguin una puntuació inferior 9.3. El cinquè exercici es qualifica de 0 a 20 punts, i queden eliminats aquells aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 10. La resta d'exercicis es qualifiquen com a apte o no a apte.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà el primer del llistat per tal que faci la prova mèdica.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el faci.

Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Durant la realització del curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.



Durant el curs selectiu, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el curs selectiu seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.”

12. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

13. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1

TAULA DE VALORACIÓ DEL PROJECTE, Fase1

- 1.- Coneixements professionals.....màxim 3 punts.
- 2.- Comunicació.....màxim 1 punts.
- 3.- Viabilitat/ implantació.....màxim 3 punts.
- 4.- Orientació al servei intern/ extern.....màxim 1.5 punts.
- 5.- Innovació i dinamisme.....màxim 1.5 punts.

Puntuació màxima del projecte **10 punts**

TAULA DE VALORACIÓ DE LA DEFENSA DEL PROJECTE, Fase 2

- 1.- Comunicació verbal i llenguatge tècnic màxim 4 punts



- 2.- Defensa del projecte i actitud assertiva màxim 3 punts
3.- Temps, metodologia i format de presentaciómàxim 3 punts

Puntuació màxima de la fase defensa del projecte **10 punts**

ANNEX 2

TEMARI

1.- NORMES PRIMERES:

- 1.1 La Constitució espanyola: drets i deures fonamentals i llibertats públiques.
- 1.2 La funció policial en el marc constitucional i el seu desenvolupament
- 1.3 L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Competències de la Generalitat en matèria de seguretat pública i policia judicial.
- 1.4 Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
- 1.5 Llei 16/ 1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- 1.6 Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

2.- POLICIA I SOCIETAT:

- 2.1 El servei públic de policia
- 2.2 Deontologia policial. Normes bàsiques d'actuació
- 2.3 Observació i anàlisi del territori i detecció de riscos.
- 2.4 L'entorn social: La societat actual i les minories de risc. Victimologia.
- 2.5 Tècniques de comunicació oral i escrita

3.- LA POLICIA LOCAL:

- 3.1 Objectius, funcions i estructura d'un servei de policia local
- 3.2 La policia local i els altres cossos de seguretat. Competències exclusives i compartides. Les juntes locals de seguretat.
- 3.3 Els uniformes, els distintius, les identificacions i les salutacions.
- 3.4 El règim disciplinari
- 3.5 Drets i deures dels funcionaris públics de policia
- 3.6 L'atestat policial: estructura i valor
- 3.7 Els fitxers automatitzats de caràcter policial

4.- DRET I PROCEDIMENT PENAL:

- 4.1 La jurisdicció penal: òrgans i competències
- 4.2 Les parts del procés penal
- 4.3 La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia
- 4.4 La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Manera de practicar una detenció. Els drets del detingut
- 4.5 La detenció de menors
- 4.6 L'habeas corpus: concepte, finalitat i procediment



- 4.7 L'entrada i registre en lloc tancat: requisits, formalitats i supòsits excepcionals
- 4.8 La protecció integral de la infància i l'adolescència davant la violència
- 4.9 Persones criminalment responsables dels delictes
- 4.10 Delictes contra la integritat física de les persones
- 4.11 Delictes contra la llibertat
- 4.12 Les tortures i altres delictes contra la integritat moral
- 4.13 Agressions, abusos i assetjaments sexuals
- 4.14 Els furts i els robatoris
- 4.15 Delictes contra la salut pública
- 4.16 Delictes contra la seguretat del trànsit

5.- TRÀNSIT

- 5.1 Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Normes generals de circulació
- 5.2 Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Infraccions i sancions, persones responsables
- 5.3 El procediment sancionador en matèria de trànsit
- 5.4 Immobilitzacions i retirada de vehicles
- 5.5 La conducció sota els efectes de begudes alcohòliques o estupefaents. Regulació i control.
- 5.6 El Servei Català de Trànsit. Competències de la Generalitat en matèria de trànsit.

6.- L'ORDENAMENT LOCAL

- 6.1 Espectacles, activitats recreatives i establiments públics
- 6.2 L'ordenança municipal de mesures per fomentar el civisme i la convivència de Vilanova i la Geltrú
- 6.3 Els plans de protecció civil municipals
- 6.4 El reglament orgànic de la policia local de Vilanova i la Geltrú

7.- PROTECCIÓ DE LA SEGURETAT CIUTADANA

- 7.1 Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana
- 7.2 La utilització de videocàmeres pels cossos de seguretat en llocs públics.
- 7.3 Aspectes policials del dret de reunió i manifestació

8.- POLICIA COMUNITÀRIA

- 8.1 Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
- 8.2 Concepte, funcions i organització de la policia comunitària
- 8.3 La policia assistencial: tècniques i àmbits d'actuació
- 8.4 La policia de proximitat i les seves funcions genèriques
- 8.5 El treball transversal com a gestor de problemes
- 8.6 Els col·lectius de risc d'interès policial

9.- TÈCNIQUES DE COMANDAMENT

- 9.1 La gestió d'un servei públic



- 9.2 Tècniques de direcció del personal
- 9.3 Presa de decisions i resolució de conflictes
- 9.4 Gestió de recursos i control de pressupost
- 9.5 Aplicació de l'estadística delictiva a l'àmbit policial
- 9.6 Els quadres de comandament i l'anàlisi dels resultats
- 9.7 Lideratge, motivació i estils de comandament

ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

—2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.



—4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

—5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

—6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

—8 Glàndules endocrines

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.

—9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

—10 Òrgans dels sentits

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.



- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesesa visual.
- 10.10 Agudesesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.”

SEGON.- Tornar a publicar la convocatòria i les bases reguladores al DOGC, al BOPB, al web municipal i al BOE i obrir un nou termini de presentació de sol·licituds.

TERCER.- Notificar aquesta modificació de la convocatòria i les Bases específiques de la plaça d'Inspector/a de la Policia Local a les persones interessades en el concurs oposició i als representants sindicals.

QUART.- Viabilitat pressupostària: les despeses de sou i seguretat social de la plaça d'Inspector/a de la Policia Local estan consignades a les partides pressupostàries de sous i salaris i seguretat social de la Policia Local del pressupost municipal vigent en còmput anual, de la forma següent: 05.1300.1200100 per 14.992,66€, 05.1300.1210000 per 10.074,40€, 05.1300.1210100 per 42.922,55€ i 53.1300.16000 per 22.096,62€. Actualment hi ha un Sergent nomenat provisionalment Cap de la Policia Local.



CINQUÈ.- Peu de recurs

“Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, podeu interposar els següents recursos:

Recurs de reposició, davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de recepció de la notificació o publicació de la seva resolució, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs.”

Vilanova i la Geltrú, 7 de març de 2023.

Isidre Martí Sardà
Secretari general