



BORSA DE TREBALL EDUCADORS/ES SOCIALS

Atès que es necessari proveir llocs de treball d'Educadors/es socials que requereixen de cobertura immediata per necessitats urgents i inajornables motivades per circumstàncies sobrevingudes, puntes de feina i projectes temporals i, en tant no es proveeixin de forma definitiva, s'estableixen les bases generals del funcionament de la borsa de treball de persones disponibles per a ser contractades en règim laboral temporal.

1. Objecte de la borsa de treball:

La borsa de treball té com objecte disposar de persones que puguin ocupar, en règim de contractació temporal, els llocs de treball vacants per substitucions

2. Requisits:

Generals: els establerts a les Bases Generals del processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, aprovades per la Junta de Govern de 19 de febrer de 2008.

Específics:

- Tenir el títol de Diplomats o Grau Universitari d' Educador/a social, o un altre d'equivalent, abans que no fineixi el termini de presentació d'instàncies. Aquells/es que presentin títols considerats equivalents als exigits hauran d'acreditar l'equivalència mitjançant la certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Ensenyament de la Generalitat corresponent.
- Llengua catalana: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell de suficiència de català (nivell C), amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- Llengua castellana: els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell superior, mitjançant els certificats següents:
 - Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària o batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

3. Funcions del lloc de treball:

- Detectar, analitzar i prevenir situacions de risc o d'exclusió social en casos individuals, familiars i col·lectius.



- Recepció i anàlisi de les demandes en l'atenció directa a l'usuari o llurs famílies.
- Diagnosticar, intervenir, fer seguiment i avaluar casos individuals i familiars relatius a situacions de risc o d'exclusió social.
- Informació, orientació i assessorament de les prestacions, serveis i recursos socials existents per atendre les problemàtiques individuals i familiars concretes.
- Elaborar, tractar i tramitar la documentació pertinent derivada de la intervenció en situacions individuals o familiars ateses en el marc de la seva actuació professional.
- Coordinar actuacions amb diverses entitats i/o òrgans per tal de realitzar actuacions conjuntes en aquells casos que així ho requereixin.
- I d'altres, de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

4. Condicions del lloc:

- Contracte laboral temporal com a Educador/a Social A2-21 .
- Sou brut anual a jornada completa de 32.805,94€, segons Conveni Col·lectiu Vigent.
- Període de prova 4 mesos.

5. Composició del Tribunal qualificador:

Estarà format per les persones següents:

President/a:

- Director de Recursos Humans o persona en qui delegui

Vocals:

- Cap del Servei d'Acció Social o persona en qui delegui.
- Cap d'atenció primària de serveis socials bàsics o persona en qui delegui.

Secretari: Recaurà en un dels membres del tribunal qualificador, que es podrà servir del personal administratiu que correspongui.

El tribunal podrà requerir assessorament d'especialistes en les entrevistes, que actuaran amb veu però sense vot.

6. Proves de selecció:

Consistirà en respondre per escrit un cas pràctic, en relació a les funcions del lloc de treball, en un temps màxim de 45 minuts. Aquest exercici es valorarà de 0 a 10 punts. Seran eliminats del procés de selecció els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

7. Criteris de valoració de mèrits:

Un cop finalitzada la prova de selecció i realitzada la qualificació de cada aspirant, es procedirà a la valoració de mèrits, que en cada cas hagin al·legat i provat els/les aspirants d'acord amb el següent barem:



1. Experiència professional: Com a màxim **3 punts**

- Haver prestat serveis com a Educador/Educadora Social en una administració pública, a raó de 0,2 punts per mes de servei.

Els períodes que no arribin a 1 mes no es comptabilitzaran.

2. Formació específica amb un màxim de 2 punts.

Altres cursos, titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball que no siguin exigides a la convocatòria:

- Altres titulacions acadèmiques, màsters o postgraus també valorar cursos de Col·legi Oficial de Treball Social o del Col·legi d'Educadors/res Socials, Diputació de BCN i Generalitat: 0,50 punts per a cadascuna.
- Curs acreditatiu del coneixement del programa Hèstia (1 punt).

3. Entrevista personal obligatòria: l'entrevista tindrà per objecte comprovar i avaluar els mèrits i els requisits presentat pels aspirants, així com l'adequació del seu perfil al lloc de treball.

El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants, a les funcions de lloc de treball o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil del lloc de treball.

Aquest exercici es valorarà de **0 a 5 punts**. Les persones que no es presentin a l'entrevista personal quedaran excloses de la borsa de treball.

Els mèrits al·legats s'hauran d'acreditar en el moment de presentació de la instància per a prendre part en la borsa de treball, mitjançant les còpies dels certificats oportuns.

8. Gestió de la borsa de treball:

L'ordenació de les persones candidates es realitzarà per ordre de puntuació, en cas d'empat tindrà més pes la puntuació de l'entrevista sobre la valoració dels mèrits, si persisteix l'empat prevaldran els col·lectius menys afavorits en la inserció laboral: dones, majors de 45 anys i persones amb discapacitats reconegudes. En el cas que persisteixi l'empat es resoldrà per sorteig.

Es cridarà sempre a les persones candidates per ordre de puntuació. En el cas que un candidat/a hagi renunciat a una oferta determinada, la següent vegada que hi hagi una necessitat, es tornarà a cridar per ordre de puntuació, a no ser que el propi candidat/a notifiqui que ja no està interessat en forma part de la borsa de treball.

Exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir els requisits necessaris per ser contractat/da.
- b) Haver renunciat formalment a participar a la borsa de treball.
- c) No superar el període de prova.



Causas de suspensió:

Es suspèn temporalment la participació a la borsa de treball per les causes següents:

- a) Estar en situació de baixa mèdica
- b) Estar en situació de suspensió per naixement de fill.
- c) Qualsevol altre causa que impossibiliti la prestació del servei.

La borsa de treball tindrà vigència fins que se'n realitzi una de nova de l'especialitat corresponent.

9. Presentació de sol·licituds:

Les persones interessades hauran de presentar la documentació següent al Registre General de l'Ajuntament: Pl. de la Vila, 8, indicant la referència "Borsa d'Educadors/es socials".

Documentació necessària

- Declaració responsable conforme s'acompleixen els requisits de la borsa de treball. Quan es cridi al candidat o candidata per la contractació haurà de presentar els originals dels documents en el termini màxim de 3 dies, a comptar de l'endemà de la notificació de la contractació. En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, el/la aspirant quedarà exclòs de la borsa de treball, i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.
- Fotocòpia DNI
- Acreditació del nivell C1 de Llengua Catalana (es podrà aportar posteriorment).
- Currículum vitae actualitzat
- Informe de vida laboral emès per la Tresoreria de la Seguretat Social (es podrà aportar posteriorment).
- Fotocòpia dels documents acreditatius dels mèrits al·legats. L'experiència professional caldrà acreditar-la amb certificats de serveis prestats o contractes de treball, a part de l'informe de vida laboral.
- Sol·licitud demanant formar part de la Borsa de treball d'Educador/a Social.

El termini per la presentació de la sol·licitud i la documentació és el 20 de desembre de 2019. El calendari de les proves i la llista d'aspirants admesos a la convocatòria es farà públic al web municipal www.vilanova.cat.

Les persones que no presentin la documentació demanada en el termini establert quedaran excloses del procés selectiu.

Vilanova i la Geltrú, a 12 de desembre de 2019.

Adelaida Moya Taulés
Regidora de Recursos Humans i Cultura