



ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 21 de febrer de 2023, va aprovar la proposta següent sobre regulació i gestió de les borses de treball derivades dels processos d'estabilització i la prevalença entre les diferents borses (Exp. 870/2023/eRH):

“APROVAR LA GESTIÓ DE LES BORSES DERIVADES DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ, I LA PREVALENÇA ENTRE LES DIFERENTS BORSES.

Relació de fets

1. En sessió ordinària de la Junta de Govern Local de 13 de desembre de 2022, es va aprovar la convocatòria i les bases específiques reguladores dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, en el qual s'estableix: *“D'acord amb el regulat a la disposició addicional 4a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, la convocatòria dels processos selectius d'estabilització preveuran per aquelles persones que no superin el procés selectiu la seva inclusió en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques. En aquestes borses s'integraran aquells candidats/es que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i que no havent superat aquest, sí hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient”*
2. Per Decret d'Alcaldia número 8257, de 18 de desembre de 2022, es va aprovar la convocatòria i les bases generals i específiques reguladores de la convocatòria dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs oposició de lliure concurrència de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre de reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, en el qual s'establia: *D'acord amb el regulat a la disposició addicional 4a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, la convocatòria dels processos selectius d'estabilització preveuran per aquelles persones que no superin el procés selectiu la seva inclusió en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques. En aquestes borses s'integraran aquells candidats/es que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i que no havent superat aquest, sí hagin obtingut la puntuació que la convocatòria considera suficient per formar part de la borsa; que en el cas del sistema de concurs – oposició serà la de les persones candidates que hagin superat la fase d'oposició (que com a mínim hagin obtingut 30 dels 60 punts d'aquesta fase).*
3. Després de diverses taules de treball entre l'Ajuntament i els representants sindicals, en la Mesa General de Negociació del 16 de febrer de 2023, es va arribar a un acord per unanimitat sobre *“Normes de funcionament de les Borses de treball derivades dels processos selectius d'estabilització de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.”*
4. Atès l'informe jurídic de data 7 de desembre de 2022, elaborat per la Secretaria General d'aquest Ajuntament.



Fonaments de dret

1. La disposició addicional quarta de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix que les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En dites bores s'hi integraran aquelles persones candidates que, havent participat en el procés selectiu corresponen, i no havent superat aquest, si hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient.
2. L'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de personal existents seran objecte d'oferta pública d'ocupació o a través de qualsevol altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (...), fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se en el del termini improrrogable de 3 anys, tenint en compte que la meritada Llei 20/2021, de 28 de desembre, ha establert **el termini concret per l'execució de l'oferta pública d'ocupació d'estabilització en data de 31.12.2024.**
3. Acord del Ple de 23 de gener de 2023, pel qual s'aprova el pressupost municipal 2023, així com la plantilla de personal de la Corporació.
4. Articles 59 i 60 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en relació a l'Oferta Pública d'Ocupació.
5. Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat, que regula l'oferta d'ocupació, contractació i nomenament temporal del personal del sector públic.
6. Viabilitat pressupostària: les despeses de contractació temporal o nomenament interí derivat de les borses, es detallarà i justificarà en el decret de contractació o nomenament corresponent.
7. Bases Generals dels processos de selecció de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, aprovades per la Junta de Govern Local de 19 de febrer de 2008.
8. Constitució Espanyola (arts. 23 i 103).
9. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (arts. 14 i 42 a 58).
10. Llei 7/85, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local (art. 89 a 91 i 103 i 104).
11. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de règim local (arts.177).
12. Decret de l'Alcaldia, de delegació de competències a la Junta de Govern Local, de 25 de juny de 2019, publicat al BOP de 03.07.2019, en matèria d'aprovació de **l'oferta pública d'ocupació**, d'acord amb el pressupost i la plantilla orgànica aprovats pel Ple de l'Ajuntament; **aprovar les bases de les proves per a la selecció del personal** i per als concursos de provisió de llocs de treball, i distribuir les retribucions complementàries que no siguin fixes i periòdiques. Aprovar la permuta dels càrrecs dels funcionaris que els ocupin en propietat, i imposar sancions al personal al servei de la Corporació.



ACORD:

PRIMER.- Aprovar la regulació i gestió de les borses de treball derivades del Procés d'Estabilització i la seva convivència i/o prevalença amb les borses derivades de processos de selecció ordinaris, de conformitat amb l'acord següent:

“Normes de funcionament de les Borses de treball derivades dels processos selectius d'estabilització de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

1. *Conforme la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i als acords dels Criteris comuns i regles dels processos selectius publicats a les bases generals i a les específiques dels processos d'estabilització, es procedirà a constituir borses de treball.*
2. *L'ús de les borses derivades d'aquests processos d'estabilització estarà relacionat amb la cobertura de necessitats urgents i inajornables mitjançant la contractació o nomenament de personal temporal; el seu ús serà informat prèviament en Mesa General de Negociació a la representació sindical i s'ajustarà al que es regula en les presents normes de funcionament. La vigència d'aquestes borses s'estableix per un període d'un any des de la data de finalització de cada convocatòria i, en tot cas, la data màxima de vigència de qualsevol d'aquestes borses provinents d'estabilització no es perllongarà més enllà del 31.12.2024.*
3. *La crida per ocupar les necessitats de personal no permanent que es vagin produint a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú es farà mitjançant aquestes borses, d'acord amb la jerarquia de borses que es descriu a continuació:*
 - 3.1 *En primer terme, prevalen les borses de treball que es derivin dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.*
 - 3.2 *En segon terme, es farà ús de les borses de treball que es derivin dels processos selectius d'estabilització per concurs-oposició*.*
 - 3.3 *En tercer terme, es farà ús de les borses de treball derivades dels processos selectius ordinaris.*

**En el supòsit que, durant la vigència de les presents normes de funcionament, existís prèviament o es generés una borsa de treball derivada d'un procés ordinari, aquesta borsa i la derivada del procés d'estabilització per concurs-oposició s'integraran en una única llista, tenint les persones aspirants dels processos d'estabilització prioritats respecte les persones aspirants del procés selectiu ordinari.*

4. *Les persones aspirants, que no obtinguin la plaça convocada per estabilització, podran formar part de la borsa que es creï o integri quan reuneixen les condicions següents:*
 - 4.1 *En el cas del sistema de concurs de mèrits d'estabilització:*
 - *Que hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.*
 - *La persona aspirant haurà obtingut com a mínim 50 dels 100 punts totals de mèrits de la convocatòria.*
 - *L'ordre de la borsa es determinarà per la puntuació total obtinguda en el procés selectiu. Davant la situació de persones amb puntuacions totals idèntiques, tindrà preferència la persona aspirant que acrediti major nombre de dies de treball (no en còmput de jornada) a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.*



Les persones que hagin formalitzat la sol·licitud de participació en el concurs demèrits i que no compleixin amb els requisits per formar part de la borsa de treball, o bé, no arribin a la puntuació mínima establerta per ser inclosos, se'ls retornarà l'import abonat en concepte de drets d'examen si fan la corresponent petició per escrit.

4.2 En el cas dels sistema de concurs-oposició d'estabilització:

- *La persona aspirant ha d'haver superat la fase d'oposició, obtenint com a mínim 30 dels 60 punts d'aquesta fase d'oposició.*
- *L'ordre de la borsa es determinarà per la puntuació total obtinguda en el procés selectiu i, davant la situació de persones amb puntuacions totals idèntiques, tindrà preferència la persona aspirant que hagi obtingut millor puntuació en la fase d'oposició. Si l'empat persistís, tindrà preferència la persona aspirant que acrediti major nombre de dies de treball (no en còmput de jornada) a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú."*

SEGON.- Publicar íntegrament l'acord de les normes de funcionament de les borses al DOGC, al BOPB, al web municipal i a l'e-tauler.

TERCER.- Viabilitat pressupostària: les despeses de contractació temporal o nomenament interí derivat de les borses, es detallarà i justificarà en el decret de contractació o nomenament corresponent.

QUART.- PEU DE RECURS

Contra aquest acte, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la publicació de l'acte.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de recepció de la notificació de la seva resolució, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs.

També podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu procedent."

Vilanova i la Geltrú, 21 de febrer de 2023.

Isidre Martí Sardà
Secretari general