



ANUNCI

Sobre la relació definitiva d'aspirants admesos de la convocatòria dels processos d'estabilització mitjançant el sistema excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de les places 4213, 4214, 4215, 4216, 4217, 4218 i 4228 de Treballador/a Social A2.

El Regidor Delegat, ha dictat en data 10 d'octubre de 2023, el Decret número 8253, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia.

“DECRET

Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2839/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ DEFINITIVA DE PERSONES CANDIDATES DE LES PLACES 4213, 4214, 4215, 4216, 4217, 4218 i 4228 DE TREBALLADOR/A SOCIAL A2

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'al·legacions a la relació provisional de persones aspirants i d'adjuntar esmenes a les sol·licituds, per a la convocatòria dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de les places 4213, 4214, 4215, 4216, 4217, 4218 i 4228 de personal funcionari, Treballador/a Social, Escala d'Administració Especial, Sots escala Tècnica, grup A2.

Fonaments de dret

1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Decret núm. 7192 de data 28 d'agost de 2023, que va aprovar la relació provisional d'aspirants admesos/es i tribunal qualificador de les places 4213, 4214, 4215, 4216, 4217, 4218 i 4228 de personal funcionari, Treballador/a Social, Escala d'Administració Especial, Sots escala Tècnica, grup A2.



Servei de Gestió del Talent i les Persones

5. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
6. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
7. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació definitiva de persones aspirants admeses i excloses.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà
ALVAREZ GARCIA ADRIAN	Si	Si
CASTILLEJO CALZADA CARLA	No	Si
FERNANDEZ MARTINEZ IRENE	Si	Si
GONZALEZ MARTINEZ ESTHER	Si	Si
LINARES ARNAN MERITXELL	Si	Si
MANOBENS MONTSERRAT LAIA	Si	Si
MARTI GALLEGU CARLA	Si	Si
MARTINEZ RUIZ ALBA	Si	Si
MOHEDANO PONS ALBA	Si	Si
ORELLANA CONDEMINAS MARIA DE LAS MERCEDE	No	Si
PALAU BARRERA ELENA MARIA	No	Si
PALAU VILALTA GALA	Si	Si
PUJOL CARBONELL MARTA	Si	Si
RODRIGUEZ GOMEZ M JESUS	Si	Si
RODRIGUEZ RAMOS VANESA	Si	Si
ROIG POLONIO ZOE	No	Si
ROSELLO PENA CARME	Si	Si
ROSSELL PUIG M ANTONIA	Si	Si
SANCHEZ GEA ANA MARIA	Si	Si
SERRANO LAMIEL MONTSERRAT	Si	Si

Exclosos/es: No en consten.



Servei de Gestió del Talent i les Persones

SEGON.- Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

Atès que totes les persones candidates tenen nacionalitat espanyola i, per tant, queda acreditat el nivell de llengua castellana, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats de les proves es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat, a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui el dia de la realització de la prova.

TERCER.- Recordar a les persones candidates que han declarat complir els requisits de la convocatòria i estar en possessió de les titulacions requerides, que caldrà presentar una vegada finalitzades les proves de selecció. El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran un cop acabat el procés de selecció.

QUART.- Publicar aquest Decret a la web municipal.

CINQUÈ.- PEU DE RECURS:

“Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la notificació, o en el seu defecte, des de la seva data de publicació.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de recepció de la notificació o publicació de la seva resolució, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del recurs.

També podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu procedent.”

Vilanova i la Geltrú, 10 d'octubre de 2023.

Isidre Martí Sardà
Secretari General