

INFORME IMPACTE DE GÈNERE EX ANTE DELS PRESSUPOSTOS DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ

Tenint en compte la: **“Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y Hombres”**; concretament en l': **“Artículo 19. Informes de impacto de género. Los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística que se sometan a la aprobación del Consejo de Ministros deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género”**. La llei, de caràcter transversal, aposta per la prevenció de la discriminació i per l'articulació de polítiques públiques actives i amb perspectiva de gènere, per fer efectiu el principi d'igualtat. Aquest principi d'igualtat i la perspectiva de gènere es converteixen en criteris d'actuació de tots els poders públics.

Disposem de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya que inclou la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques, per aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre homes i dones. Específicament i complementària a la LO 3/2007, hi ha vigent la Llei catalana 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes que considera el dret fonamental de la igualtat entre dones i homes un valor cabdal de la democràcia. La llei en el seu preàmbul fa palesa la necessitat d'eradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista per tal d'assolir una igualtat real i efectiva entre homes i dones, més enllà de la igualtat legal. Per donar resposta a la competència municipal derivada d'aquesta llei, es va elaborar el Pla d'equitat de gènere, on es recull la necessitat de l'aplicació de les polítiques transversals en qüestió de la perspectiva de gènere; aprovat per unanimitat en la Sessió 15/2019 Ordinària de Ple Municipal del 2 de desembre de 2019 a Vilanova i la Geltrú.

El Pla Municipal per l'Equitat de Gènere (2019-2022) tenia una vigència inicial de tres anys (fins el 31 de desembre de 2022). En data 8 de maig de 2023, el ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú aprovà la pròrroga del mateix durant el període 2023-2025, amb el compromís de realitzar una avaluació acurada del Pla Municipal per l'Equitat de Gènere. Aquesta avaluació s'està realitzant a l'actualitat.

També s'ha de contemplar la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

L'administració pública articula actuacions i mecanismes per a l'eradicació de les desigualtats de gènere que poden sorgir de processos gestionats per les pròpies institucions. D'aquesta manera la perspectiva econòmica s'eixampla i adopta mecanismes públics que reverteixin les injustícies en aquest àmbit.

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, compta amb un servei municipal, Servei de Convivència i Equitat, encarregat de la promoció de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes i de supervisar l'aplicació del Pla Municipal per l'Equitat de Gènere.



L'Espai d'Equitat, SIAD i SAI, pretén oferir resposta a les peticions que sorgeixin en relació a la equitat de gènere com, per exemple, demandes d'informació, d'assessorament, suport i formació en temes derivats de la desigualtat i la discriminació per raó de gènere. En aquest sentit, l'existència d'aquest espai mostra el compromís a nivell polític de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú en matèria d'equitat entre dones i homes.

Des d'aquest espai:

- S'ofereix informació sobre la igualtat d'oportunitat entre dones i homes, sobre la no discriminació i sobre els recursos i els serveis municipals existents en matèria d'equitat de gènere.
- S'ofereix assessorament i suport des d'una perspectiva de gènere, a través de formació al personal treballador/a de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i aportació de conceptes, plantejaments i/o desenvolupament de documentació.
- Es promou l'equitat des de la transversalitat.
- Es disposa de serveis i recursos amb perspectiva de gènere.
- Es posen a l'abast recursos supramunicipals com [l'Observatori de la igualtat de gènere de l'ICD](#).

En la línia estratègica de fer de les polítiques de gènere i la igualtat d'oportunitats un eix transversal de l'acció municipal, hi ha la voluntat de crear els mecanismes necessaris per garantir-ne la implementació:

1. Utilitzar el llenguatge inclusiu en la redacció de documents de cada departament de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
2. Vetllar per tal que la informació es reculli segregada per sexe, seguint l'objectiu d'identificar les desigualtats en cada àmbit d'intervenció que ens ocupa i per incorporar indicadors de gènere.
3. Elaborar indicadors en perspectiva de gènere i introduir la perspectiva de gènere en els instruments de recopilació, anàlisi i/o avaluació de dades, per conèixer i fer visible la situació de dones i homes.

Un cop contextualitzada la normativa, la perspectiva de gènere i l'impacte en aquest àmbit i amb l'objectiu d'analitzar qualsevol acció, proposta i/o projecte en perspectiva de gènere i dels serveis existents a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, que promouen i treballen per la transversalitat de gènere, es mostren les dades pressupostàries a nivell global de 2024 amb l'objectiu de poder dotar d'indicadors de gènere i d'eines amb l'objectiu, com s'indica en les línies estratègiques, d'analitzar i donar visibilitat de l'estat de les persones ateses, professionals, contractacions externes, organismes autònoms i els que sorgeixen en el transcurs del temps, per tant s'hauria de poder valorar el nivell de transversalització de la perspectiva de gènere tenint en compte:

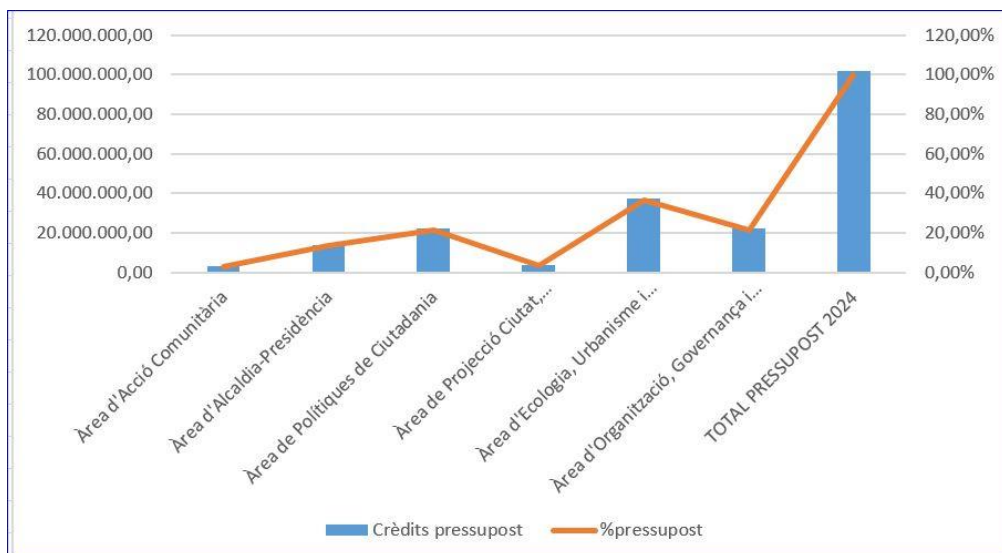
- Contractació: Capítol I, Capítol II i Capítol IV



- Organismes autònoms.
- Serveis prestats cap a la ciutadania: referent als Serveis d'atenció directe a les persones, equipaments, projectes, serveis comunitaris i els que es valorin.
- Persones ateses: referent a les que sol·liciten i utilitzen els serveis prestats
- Participació ciutadana: referent a la ciutadana quan forma part de processos participatius

Objectiu a nivell de pressupostos: valoració incidència pressupostària i equitat en els mateixos.

*referència dades



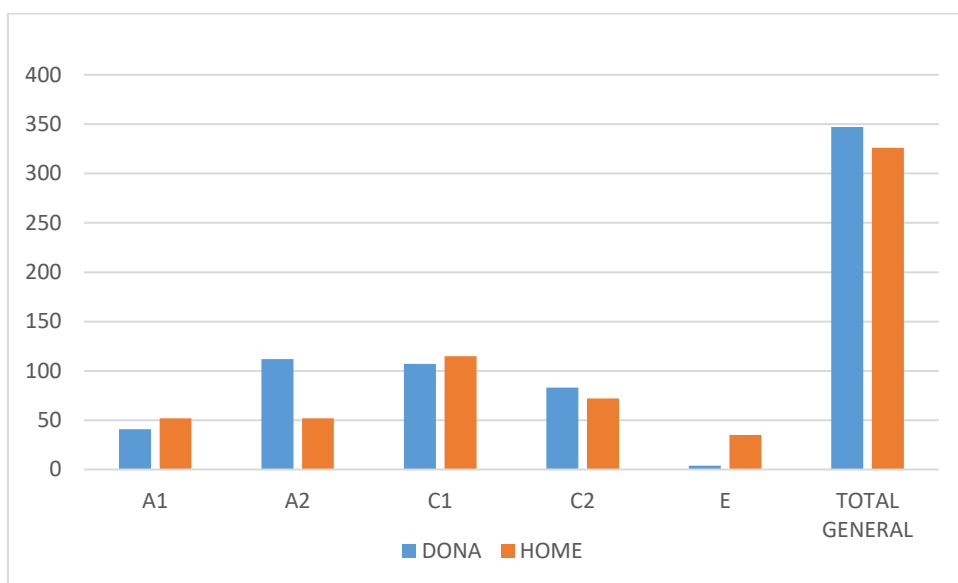
Àrea	Crèdits pressupost	%pressupost
Àrea d'Acció Comunitària	2.945.828,00	2,89%
Àrea d'Alcaldia-Presidència	14.041.372,00	13,77%
Àrea de Polítiques de Ciutadania	22.052.704,00	21,62%
Àrea de Projectió Ciutat, Capitalitat i Universitat	3.512.875,00	3,44%
Àrea d'Ecologia, Urbanisme i Serveis Urbans	37.417.621,00	36,69%
Àrea d'Organització, Governança i Societat del Coneixement	22.025.597,00	21,59%
TOTAL PRESSUPOST 2024	101.995.997,00 €	100,00%

*Dades obtingudes d'Intervenció. Pressupost 2024.

Dades de Gestió del Talent i les Persones (RR.HH): *referència dades

ÀREA	GRUP CLASSIFICACIÓ	DONA	HOME	TOTAL	%DONA	%HOME
Alcaldia-Presidència	A1	3	5	8	37,50	62,50
	A2	7	7	14	50,00	50,00
	C1	40	82	122	32,79	67,21
	C2	15	13	28	53,57	46,43
Polítiques de Ciutadania-Acció Comunitària	A1	28	36	64	43,75	56,25
	A2	76	17	93	81,72	18,28
	C1	32	11	43	74,42	25,58
	C2	27	5	32	84,38	15,63
	E	3	13	16	18,75	81,25
Organització, Governança i Societat del Coneixement	A1	2	4	6	33,33	66,67
	A2	11	8	19	57,89	42,11
	C1	15	8	23	65,22	34,78
	C2	13	2	15	86,67	13,33
	E	0	1	1	-	100,00
Ecologia, Urbanisme i Serveis Urbans	A1	7	6	13	53,85	46,15
	A2	9	17	26	34,62	65,38
	C1	14	13	27	51,85	48,15
	C2	21	50	71	29,58	70,42
	E	1	14	15	6,67	93,33
Projecció de Ciutat, Capitalitat i Universitat	A1	1	1	2	50,00	50,00
	A2	9	3	12	75,00	25,00
	C1	6	1	7	85,71	14,29
	C2	7	2	9	77,78	22,22
	E	0	7	7	-	100,00
TOTAL GENERAL		347	326	673	51,56	48,44

GRUP CLASSIFICACIÓ	DONA	HOME	TOTAL	%DONA	%HOME
A1	41	52	93	44,09	55,91
A2	112	52	164	68,29	31,71
C1	107	115	222	48,20	51,80
C2	83	72	155	53,55	46,45
E	4	35	39	10,26	89,74
TOTAL GENERAL	347	326	673	51,56	48,44



**Dades obtingudes de GTIP: fins juliol 2023*

Objectiu a nivell de Regidories: valorar l'impacte de gènere en les atencions, accions, activitats i projectes.

Eines de seguiment:

Actualment l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú les eines que utilitza per tal de treballar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de la igualtat real entre homes i dones són:

El Pla Municipal per l'Equitat de Gènere del qual pengen unes accions des de diferents regidories i organismes autònoms, recollides en un document i amb el seguiment anual per valorar en quin moment d'aplicació està i el pla d'igualtat intern on es contemplen un seguit d'accions en el mateix enfoc fins ara relatat.



Portal de transparència i RSC; l'Ajuntament responsable des d'on es treballa en referència a l'econòmica social, responsabilitat social entre d'altres àmbits. És l'àmbit on es regulen i/o assessoren per tal que es tingui en compte la perspectiva social de manera transversal, on s'inclou el gènere com àmbit a treballar i visibilitzar.

Conclusions:

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú té el compromís de seguir treballant per aconseguir l'equitat i poder valorar amb perspectiva de gènere tant la pròpia organització com les polítiques i accions que desenvolupa.

Les dades apunten que hi ha equitat en la contractació en desglossament per gènere, ja que és un total de 51% de contractació a dones i el 48% a homes.

L'anàlisi que es proposa a partir d'ara és determinar i perfilar aquestes dades a nivell de:

- Categories, àmbit laboral (feminització i/o masculinització de certes feines), baixes laborals, persones que accedeixen als serveis (en quins serveis accedeixen més o menys dones i per què).
- Actualitzar la recollida de dades a la nova llei LGTBI.

Fer seguiment de com es recullen les dades per departament i acordar uns mínims comuns per tal de poder aconseguir dades ajustades per poder valorar l'impacte de gènere a l'administració local, en aquest cas Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.