



ANUNCI

En sessió ordinària del Ple de 9 d'octubre de 2023, es va aprovar l'acord de modificació de la plantilla del personal i del pressupost municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (expedient número 2394/2023/eRH), que es sotmet a informació pública durant el termini de 15 dies a l'objecte de que les persones interessades puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes davant d'aquest Ajuntament.

**“5. Servei de Gestió del Talent i les Persones.
Número: 2394/2023/eRH.**

APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL I EL PRESSUPOST MUNICIPAL DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ

Relació de fets

1. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 23 de gener de 2023, es va acordar, entre d'altres, l'aprovació definitiva del pressupost municipal 2023, que incorporava la plantilla de personal municipal.
2. En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 31 de juliol de 2023, es va modificar la plantilla de personal i el pressupost municipal, incorporant places de nivell A2 per recuperar la coordinació de les àrees per facilitar i agilitzar els projectes transversals i de ciutat. Així com crear una plaça de personal directiu professional especialitzat en el planejament urbanístic de la ciutat.
3. Per decret d'alcaldia de 29 d'agost de 2023, número 7244 es va resoldre revocar parcialment el decret de nomenament de funcionària interina de la Sra. MBM com a auxiliar administrativa de Secretaria per manca de plaça i lloc de treball. Per aquest motiu procedeix crear una plaça de funcionari/ària de carrera d'auxiliar administratiu/va, de l'escala de l'administració general, sots escala auxiliar, de nivell C2.
4. Històricament el professorat de les Escoles Municipals tenien places assignades de personal laboral de nivell A1 quan es requeria llicenciatura universitària per impartir classes a l'EMAID o titulació superior de música per impartir classes al Conservatori, i de nivell A2 quan es requeria diplomatura universitària per impartir classes a l'EMAID o titulació de grau professional per impartir classes a l'Escola de Música. Amb la regulació dels graus universitaris, els requeriments de la Generalitat per impartir els mòduls de Cicles de grau Mitjà i Superior que s'imparteixen a l'EMAID, han suposat que la gran majoria de professors nous se'ls exigeixen requisits de nivell A1 per impartir les classes. El mateix succeeix amb l'Escola Conservatori de Música, que perquè els professors puguin atendre a qualsevol tipus d'alumne (Escola o Conservatori) es requereix que tinguin titulació superior, es a dir nivell A1. Aquest fet genera que quan es produeix una situació en la que cal substituir el professor de nivell A2, les borses de treball són de personal de nivell A1 d'acord amb



els requeriments actuals. Això provoca una disfunció, per la qual es necessari tenir en plantilla una plaça vacant de personal laboral, Professor de nivell A1 per cadascuna de les escoles, per poder dur a terme la substitució d'acord amb la normativa vigent, si s'escau, fins que amb el temps totes les places de ambdues escoles esdevinguin de nivell A1.

5. L'EEMM va iniciar fa temps un Taller de Música en família per estudiar la demanda d'aquesta activitat. Amb el temps aquest taller s'ha consolidat dintre de l'oferta estable de l'EEMM, i per tant la plaça i lloc de treball de Professor/a de Música de Nivell A2, ha esdevingut una plaça estructural, que cal crear.
6. Els representants de la CUP han sol·licitat tenir dos assessors a mitja jornada com a personal eventual, en comptes d'un persona al 100% de jornada. Per aquest motiu, procedeix crear una nova plaça de personal eventual a la plantilla de personal municipal.
7. En data 27 de setembre s'ha tractat en la Mesa General de Negociació la modificació de llocs de treball, la modificació de la plantilla i la modificació del pressupost pertinent, per regularitzar situacions sobrevingudes en relació al dia a dia de l'organització.

Fonaments de dret

1. Atès l'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), en el que es disposa que les Administracions Públiques, d'acord amb les competències d'autoorganització, estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen aquesta secció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al previst en aquest capítol.
2. Atès l'article 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC), en el que s'estableix que els ens locals han d'aprovar anualment, mitjançant el seu pressupost, les plantilles, les quals han de comprendre tots els llocs de treball reservats a cada classe de personal.
3. Atès l'article 90.1 la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LRBRL), correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin travessar els límits que es fixin amb caràcter general.

4. Atès l'establert a l'article de 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant Decret 214/1990), sobre la plantilla de personal, en el que s'estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els



funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.

5. Atès l'article 26 del Decret 214/1990, en el que es regula l'aprovació de la plantilla, el qual estableix que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.
6. Atès l'article 27 del Decret 214/1990, en el que es regula la modificació de la plantilla, establint que es podrà modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.
7. Atès l'article 28 del Decret 214/1990, en el que s'especifica com s'ha de procedir a la publicació de la plantilla, concretant que s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents a l'aprovació, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

A l'apartat segon del mateix article s'especifica que la modificació de la plantilla no requerirà la publicació de tota la plantilla, sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada.

8. Atès l'article 22 de la LRBRL, en el que es fixen les competències del ple, que al seu apartat segon lletra i) s'estableix que correspon al ple l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, la fixació de la quantia de les retribucions complementàries i fixes i periòdiques dels funcionaris i el número i règim del personal eventual.

L'apartat quart del mateix article 22 estableix les atribucions del ple que no poden ser delegades en altres òrgans, entre les que destaca la regulada a la lletra i) de l'apartat segon del mateix article, en relació amb l'aprovació de la plantilla de personal.

En el mateix sentit, allò establert a l'article 52.2 lletra j) del TRLMRLC.

9. Atès l'establert a la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, sobre les despeses del personal al servei del sector públic.
10. Atès que per a la modificació de la plantilla, aprovada juntament amb el pressupost municipal, han de seguir-se els mateixos tràmits que per l'aprovació d'aquest darrer, per així establir-ho l'article 126.3 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Regim Local -TRRL-.
11. Atès l'acord del Ple Municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 23 de gener de 2023, pel qual s'aprova definitivament el pressupost i la plantilla de personal d'aquest Ajuntament per a l'any 2023.



12. Atès l'acord del Ple Municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 31 de juliol de 2023, pel qual s'aprova la modificació de la plantilla municipal i el pressupost 2023.
13. Atès l'article 13 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en el que s'estableix la figura del personal directiu professional.
14. Atès que la modificació de plantilla comporta la necessitat d'incrementar la consignació de determinades aplicacions pressupostàries mitjançant transferències de crèdits d'altres aplicacions que no es prevegi la seva execució.
15. Acord de Ple de juliol de 2023, de determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual de confiança, expedient 80/2023-eSEC.

ACORD

PRIMER. Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal i del pressupost 2023 de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la forma següent:

- 1) Crear la plaça 3375 de personal funcionari, Auxiliar Administratiu/va C2, de l'Escala de l'Administració General, sot escala auxiliar.
- 2) Crear la plaça 9330 de personal laboral, Professor/a de Música A1.
- 3) Crear la plaça 9419 de personal laboral, Professor/a Escola d'Art A1.
- 4) Crear la plaça 9610 de personal laboral, Professor/a de Música A2.
- 5) Crear la plaça 25007 de personal eventual, Assessor/a polític.

Com a conseqüència de l'esmentada modificació, la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú serà la següent:

Núm. PI	Denominació de la plaça	Grup	Places	Vacants	TOTAL
Funcionaris					
Funcionaris d'habilitació estatal					
3000	Secretari/ària	A1	1	0	1
3001	Interventor/a	A1	1	0	1
3002	Tresorer/a	A1	1	0	1
3003	Vicesecretari/ària	A1	1	0	1
Escala d'administració general					
3100-3108	Subescala tècnica superior	A1	7	2	9
3200-3237	Subescala administrativa	C1	34	4	38
3300-3375	Subescala auxiliars administratius	C2	44	24	68
3401-	Subescala subalterna	AP	2	0	2



3402

--	--	--	--

Escala d'administració especial
Subescala tècnica

3500-3516	Tècnic/a superior	A1	9	7	16
3600-3601	Psicòleg/a	A1	2	0	2
3800-3810	Arquitecte/a	A1	7	3	10
3900	Enginyer/a	A1	1	0	1
4000	Veterinari/ària	A1	1	0	1
3700-3701	Director/a de Biblioteca	A1	1	1	2
	Professor/a Música	A1	0	0	0
	Professor/a d'art i oficis	A1	0	0	0
4600-4675	Tècnic/a mitjà	A2	44	29	73
4100-4106	Bibliotecari/ària	A2	5	2	7
4200-4230	Treballador/a Social	A2	13	18	31
4300-4317	Educador/a Social	A2	7	10	17
4400-4405	Enginyer/a Tècnic	A2	6	0	6
4500-4509	Arquitecte/a Tècnic	A2	6	4	10
4700-4774	Tècnic/a auxiliar	C1	59	12	71
4800-4801	Delineant/a	C1	1	2	3
4900-4906	Auxiliar tècnic/a	C2	4	3	7

Subescala serveis especials
Classe Comeses especials

5000-5012	Informador/a OAC	C1	11	1	12
5100-5111	Tècnic/a Auxiliar de biblioteca	C1	9	3	12
5200-5201	Auxiliar Tècnic/a de biblioteca	C2	0	2	2

Classe Policia local

5300	Inspector/a	A2	0	1	1
5401-5402	Sotinspector/a	C1	0	2	2
5500-	Sergent/a	C1	9	1	10



5509					
5600-5614	Caporal/a	C2	15	1	16
5700-5795	Agent	C2	87	9	96
	Classe Vigilant				
	Vigilant/a	C2	0	0	0
	Classe Oficis				
	Personal oficis (encarregats i sotsencarregats)	C2	0	0	0
5801-5803	Personal oficis (oficials i oficials especialistes)	C2	3	0	3
	Personal oficis (operaris i operaris especialistes)	AP	0	0	0

Laborals: indefinits, temporals i a temps parcial

Places caràcter laboral					
9000*	Tècnic/a superior llicenciat en dret	A1	0	1	1
9100-9101	Tècnic/a superior	A1	2	0	2
	Tècnic/a superior llicenciat en medicina	A1	0	0	0
9300-9330	Professor/a de música	A1	14	17	31
9400-9419	Professor/a escola d'art	A1	5	15	20
9500-9525	Tècnic/a grau mitjà	A2	14	7	21
9600-9610	Professor/a de música	A2	4	6	10
9700-9702	Professor/a escola d'art	A2	2	1	3
9825	Professor/a de música	C1	0	1	1
9850	Professor/a escola d'art	C1	0	1	1
9800-9807	Tècnic /a auxiliar	C1	6	1	7
10000	Administratiu/va	C1	1	0	1
9900	Inspector/a	C1	1	0	1
9901-9902	Tècnic/a Auxiliar Biblioteca	C1	2	0	2
10100-10103	Auxiliar tècnic/a	C2	4	0	4
10200	Auxiliar administratiu/va	C2	0	1	1
	Auxiliar de biblioteca	C2	0	0	0
10300-	Encarregat/da	C2	1	2	3



10302					
10400-					
10408	Sots-encarregat/da	C2	8	1	9
10500-					
10506	Oficial especialista	C2	3	5	8
10600-					
10654	Oficial	C2	20	22	42
10700-					
10704	Operari/ària especialista	AP	5	0	5
10800-					
10831	Operari/ària	AP	19	12	31
10900	Mosso/a	AP	1	0	1
	Vigilant/a	AP	0	0	0
11000-					
11023	Conserge	AP	7	17	24
<u>Places personal laboral temporal</u>					
	Professor/a superior Escola de Música	A1	0	0	0
	Professor/a superior Escola d'Art	A1	0	0	0
	Professor/a grau mitjà Escola de Música	A2	0	0	0
	Professor/a grau mitjà Escola d'Art	A2	0	0	0
	Professor/a auxiliar Escola de Música	C1	0	0	0
Directiu Professional					
12000	Directiu/va		0	1	1
Personal Eventual:					
20000- 20007	Assessor/a polític		8	0	8
TOTALS			518	252	770

TERCER. La viabilitat pressupostària de les noves places serà la següent:

- La plaça 3375 de personal funcionari, Auxiliar Administratiu/va C2, de l'Escala de l'Administració General, sot escala auxiliar, pel pressupost 2023 quedarà coberta amb l'estalvi de la situació de serveis especials del personal tècnic del servei de RSC. Les partides d'aplicació seran: 07.9203.1200400, 07.9203.1210000, 07.9203.1210100 i 07.9203.1600000. A partir del Pressupost 2024 caldrà preveure la seva dotació anual al centre de cost de Secretaria com a plaça estructural de la plantilla.



- La plaça 9330 de personal laboral, Professor/a de Música A1 i la plaça 9419 de Professor/a Escola d'Art A1, quedaran cobertes amb l'estalvi del treballador municipal que substitueixin en cada moment, durant l'exercici 2023. En les previsions del Pressupost 2024 caldrà preveure la dotació necessària per la diferència entre places de nivell A1 i nivell A2. Les partides d'aplicació seran: 32.3200.1310000 i 32.3200.1600000.
- La plaça 9610 de personal laboral, professor/a de Música A2, quedarà coberta amb la modificació de crèdit de Capítol II a Capítol I, expedient 119/2023-eAJT. A partir del Pressupost 2024 caldrà preveure la seva dotació anual al centre de cost d'Escoles Municipals coma plaça estructural de plantilla. Les partides d'aplicació seran: 32.3200.1310000 i 32.3200.1600000.
- La plaça 25007 de personal eventual, Assessor/a polític, no generarà cap increment de cost, atès que en el pressupost 2023 està consignat per una plaça al 100% de dedicació, i amb la nova estructura seran dues places al 50% de dedicació. Les partides d'aplicació seran: 01.9120.1100000 i 01.9120.1600000.

QUART.- Publicar el present acord en el BOPB durant el termini de 15 dies hàbils, a l'objecte de que els interessats puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes davant d'aquest Ajuntament. Així mateix es publicarà en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i en el seu lloc web.

CINQUE. Peu de recurs.

"Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs".

Vilanova i la Geltrú, 18 d'octubre de 2023.

El Secretari general
Isidre Martí Sardà