

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### AJUNTAMENTS

#### AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ

#### **ANUNCI sobre aprovació de la modificació de l'oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal.**

La Junta de Govern Local, en sessió de data 17 de maig de 2022, va aprovar entre d'altres, el següent acord:

“Identificació de l'Expedient

Núm. Exp. 927/2022/eRH

#### APROVAR LA MODIFICACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL

#### Relació de fets

1. Per la sessió ordinària de la Junta de Govern Local de 10 de maig de 2022 es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgent per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
2. En la Mesa General de Negociació del dia 13 de maig de 2022, s'ha analitzat dues places que fins el moment no s'havien tingut en consideració i que un cop analitzades s'ha determinat que compleixen els requisits establerts en la llei per forma part de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització del personal temporal. Les places analitzades són les següents:
  - a. Una plaça de Tècnic/a Superior, escala de l'Administració especial, sotsescala tècnica, grup A1, que deriva d'una subrogació d'empresa municipal amb una antiguitat de 17/02/1988, en situació d'excedència per incompatibilitat de càrrec públic, amb el dret de reserva de plaça.
  - b. Una plaça de Tècnic/a de grau Mitjà, escala de l'Administració especial, sotsescala tècnica, que deriva d'una contractació temporal a l'OAVB des de l'any 1984, que forma part de la plantilla de l'Ajuntament per acord de mobilitat interadministrativa des de novembre de 2014.

#### Fonaments de dret

1. L'article 2 i la disposició addicional primera, sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local disposa que les Corporacions Locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació ajustant-se als criteris en la normativa bàsica estatal.
3. L'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de personal existents seran objecte d'oferta pública

CVE-DOGC-A-22138004-2022

d'ocupació o a través de qualsevol altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (...), fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos, En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se en el del termini improrrogable de 3 anys, tenint en compte que la meritada Llei 20/2021, de 28 de desembre, ha establert el termini concret per l'execució de l'oferta pública d'ocupació d'estabilització en data de 31.12.2024.

4. L'article 285 del Decret legislatiu 2/2033, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, estableix que les Corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes públiques d'ocupació d'acord amb el s'estableix reglamentàriament.

5. Els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al Servei de les entitats locals de Catalunya, d'acord amb el qual constitueixen l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents, escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

6. De conformitat amb allò que disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel què s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya, l'oferta pública d'ocupació, un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que corresponguin a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i que se n'ha de trametre còpia a la Direcció General de l'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

7. Així mateix, de conformitat amb l'article 37.1 Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'han negociat en Mesa General els criteris pels què s'ha de configurar l'oferta pública d'ocupació per 2022 d'estabilització i en concret respecte les disposicions establertes en la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

8. Acord del Ple de 4 d'abril de 2022, pel qual s'aprova el pressupost municipal 2022, així com la plantilla de personal de la Corporació.

9. Acord del Ple de 9 de maig de 2022 pel qual s'aprova la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, per dur a terme les mesures de reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. Articles 59 i 60 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en relació a l'Oferta Pública d'Ocupació.

11. Llei 22/2021, de 28 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat, que regula l'oferta d'ocupació, contractació i nomenament temporal del personal del sector públic.

12. Decret d'Alcaldia de 25 de juny de 2019, que estableix la delegació de l'alcaldesa a favor de la Junta de Govern Local, entre d'altres, per l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació, d'acord amb el pressupost i la plantilla orgànica aprovats pel Ple de l'Ajuntament. Delegació publicada en el Butlletí Oficial de la província de 3 de juliol de 2019.

13. Viabilitat econòmica: les despeses de les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització 2022, estan consignades en les partides del Capítol I de la forma següent:

a) Les places ocupades interinament o vacants pures que s'originen de jubilacions, excedències i situacions similars estan consignades a les partides de sous i salaris i de seguretat social dels Serveis corresponents.

b) Les noves places creades per abús de la temporalitat generaran cost quan la situació que ha donat lloc a la seva creació finalitzi, i caldrà treni-ho en consideració en les previsions dels pressupostos següents. El càlcul de la consignació pressupostària es farà en les dates efectives d'incorporació del personal en les places de nova creació, que restarà justificat en cada nomenament o contractació, considerant que hi ha de termini fins el 31/12/2024 per culminar la seva execució.

Per tot això, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent

ACORD:

PRIMER.- Aprovar la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 per estabilització de l'ocupació temporal

CVE-DOGC-A-22138004-2022

de conformitat amb les disposicions establertes en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública amb el contingut següent:

a) Oferta Pública d'Estabilització de l'ocupació temporal que es realitzarà mitjançant el sistema selectiu de Concurs, d'acord amb el que s'estableix a la Disposició Addicional 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre. Les places incloses en aquest apartat són les següents:

Ordre	Nº plaça plantilla 2022	Règim	Places	Escala	Sots escala	Grup	Jornada
1	3507	Funcionari	Tècnic/a superior	Administració Especial	Tècnica Superior	A1	100%
2	4645	Funcionari	Tècnic/a mitjà	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
3	4644	Funcionari	Tècnic/a mitjà	Administració Especial	Tècnica	A2	67,33%
4	4650	Funcionari	Tècnic/a mitjà	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
5	4213	Funcionari	Treballador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
6	4214	Funcionari	Treballador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
7	4215	Funcionari	Treballador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
8	4216	Funcionari	Treballador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
9	4217	Funcionari	Treballador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
10	4218	Funcionari	Treballador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
11	4228	Funcionari	Treballador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
12	4307	Funcionari	Educador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
13	4308	Funcionari	Educador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
14	4309	Funcionari	Educador/a social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
15	4509	Funcionari	Arquitecte Tècnic/a	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
16	4663	Funcionari	Tècnic/a grau mitjà	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
17	4664	Funcionari	Tècnic/a grau mitjà	Administració Especial	Tècnica	A2	100%

## CVE-DOGC-A-22138004-2022

18	4665	Funcionari	Tècnic/a grau mitjà	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
19	4752	Funcionari	Tècnic/a auxiliar	Administració Especial	Tècnica	C1	100%
20	4760	Funcionari	Tècnic/a auxiliar	Administració Especial	Tècnica	C1	100%
21	5109	Funcionari	Tècnic/a Auxiliar de biblioteca	Administració Especial	Tècnica	C1	100%
22	4802	Funcionari	Delineant/a	Administració Especial	Tècnica	C1	100%
23	3235	Funcionari	Administratiu/va	Administració General	Administrativa	C1	100%
24	3536	Funcionari	Administratiu/va	Administració General	Administrativa	C1	100%
25	3340	Funcionari	Auxiliar Administratiu/va	Administració General	Administrativa	C2	100%
26	3343	Funcionari	Auxiliar Administratiu/va	Administració General	Administrativa	C2	100%
27	4904	Funcionari	Auxiliar tècnic/a	Administració Especial	Auxiliar Tècnica	C2	100%
28	4905	Funcionari	Auxiliar tècnic/a	Administració Especial	Auxiliar Tècnica	C2	100%
29	5200	Funcionari	Auxiliar Tècnic/a de biblioteca	Administració Especial	Auxiliar Tècnica	C2	100%
30	9321	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	100%
31	9323	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	64,01%
32	9326	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	84,78%
33	9319	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	33,00%
34	9318	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	100,00%
35	9320	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	65,22%
36	9408	Laboral	Professor/a superior (Escola d'Art)			A1	78,26%
37	9409	Laboral	Professor/a superior (Escola d'Art)			A1	100%
38	9410	Laboral	Professor/a superior (Escola d'Art)			A1	89,96%

CVE-DOGC-A-22138004-2022

39	9415	Laboral	Professor/a superior (Escola d'Art)			A1	56,52%
40	9417	Laboral	Professor/a superior (Escola d'Art)			A1	73,91%
41	9521	Laboral	Tècnic/a grau mitjà			A2	100,00%
42	9517	Laboral	Tècnic/a grau mitjà			A2	100,00%
43	9605	Laboral	Professor/a grau mitjà (Escola de música)			A2	100,00%
44	9606	Laboral	Professor/a grau mitjà (Escola de música)			A2	100,00%
45	9607	Laboral	Professor/a grau mitjà (Escola de música)			A2	77,71%
46	9608	Laboral	Professor/a grau mitjà (Escola de música)			A2	100,00%
47	9609	Laboral	Professor/a grau mitjà (Escola de música)			A2	100,00%
48	9702	Laboral	Professor/a grau mitjà (Escola d'Art)			A2	100,00%
49	9850	Laboral	Professor/a Auxiliar (Escola d'Art)			C1	43,49%
50	9825	Laboral	Professor/a auxiliar (Escola de Música)			C1	100,00%
51	10503	Laboral	Oficial/a Especialista			C2	100,00%
52	10504	Laboral	Oficial/a Especialista			C2	100,00%
53	10505	Laboral	Oficial/a Especialista			C2	100,00%
54	10506	Laboral	Oficial/a Especialista			C2	100,00%
55	10622	Laboral	Oficial/a			C2	100,00%
56	10623	Laboral	Oficial/a			C2	100,00%
57	10654	Laboral	Oficial/a			C2	100,00%
58	10822	Laboral	Operari/ària			AP	100,00%
59	3516	Funcionari	Tècnic/ Superior	Administració especial	Tècnica	A1	100%
60	9501	Laboral	Tècnic/a de grau Mitjà			A2	100%

b) Oferta Pública d'Estabilització de l'ocupació temporal que inclou les places estructurals ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, d'acord amb el que estableix art. 2.1 de la Llei 20/2021. Es realitzaran mitjançant el sistema selectiu establert en l'article 2.4

CVE-DOGC-A-22138004-2022

de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, concurs-oposició, amb una valoració en la fase concurs de un quaranta per cent de la puntuació total, en la que es tindrà amb compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala i categoria o equivalent i podent ésser no eliminatòris els exercicis de la fase oposició, d'acord amb el que s'estableix en el marc de la negociació col·lectiva. Les places incloses en aquest apartat són les següents:

Ordre	Nº plaça plantilla 2022	Règim	Plaça	Escala	Sots escala	Grup	Jornada
1	3807	Funcionari	Arquitecte/a	Administració Especial	Tècnica superior	A1	100%
2	4230	Funcionari	Treballadora/a Social	Administració Especial	Tècnica	A2	100%
3	4762	Funcionari	Tècnic/a auxiliar	Administració Especial	Tècnica	C1	100%
4	5110	Funcionari	Tècnic/a Auxiliar biblioteca	Administració Especial	Tècnica	C1	100%
5	3341	Funcionari	Auxiliar administratiu/va	Administració General	Auxiliar Administrativa	C2	100%
6	3342	Funcionari	Auxiliar administratiu/va	Administració General	Auxiliar Administrativa	C2	100%
7	3345	Funcionari	Auxiliar administratiu/va	Administració General	Auxiliar Administrativa	C2	100%
8	3346	Funcionari	Auxiliar administratiu/va	Administració General	Auxiliar Administrativa	C2	100%
9	3352	Funcionari	Auxiliar administratiu/va	Administració General	Auxiliar Administrativa	C2	100%
10	3353	Funcionari	Auxiliar administratiu/va	Administració General	Auxiliar Administrativa	C2	100%
11	4903	Funcionari	Auxiliar tècnic/a	Administració Especial	Auxiliar Tècnica	C2	100%
12	9316	Laboral	Professor/a Superior (Escola de Música)			A1	100%
13	9322	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	100%
14	9329	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	99,45%
15	9324	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	32,61%
16	9325	Laboral	Professor/a superior (Escola de Música)			A1	67,39%
17	9411	Laboral	Professor/a superior (Escola d'Art)			A1	100%
18	9413	Laboral	Professor/a superior (Escola d'Art)			A1	100%

CVE-DOGC-A-22138004-2022

19	9414	Laboral	Professor/a superior (Escola d'Art)			A1	100%
20	9807	Laboral	Tècnic/a auxiliar			C1	100%
21	10624	Laboral	Oficial/a			C2	100%
22	11008	Laboral	Conserge			AP	100%
23	11010	Laboral	Conserge			AP	100%
24	11011	Laboral	Conserge			AP	100%

L'aprovació de l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ocupació temporal 2022, estarà sotmesa a la condició suspensiva de l'aprovació definitiva de la Modificació de la Plantilla del personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, que es va aprovar al Ple de 9 de maig de 2022.

SEGON.- Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al web municipal.

TERCER.- Notificar aquesta resolució als representants de personal i als treballadors municipals que ocupen les places interinament.

QUART.- Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

CINQUÈ.- Viabilitat pressupostària: l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'Estabilització de l'Ocupació temporal de 2022, no suposarà cap increment en el pressupost vigent atès que la majoria de places el cost està consignat en partides de Capítol I. Les noves places creades per abús de la temporalitat generaran cost quan la situació que ha donat lloc a la seva creació finalitzi, i caldrà treni-ho en consideració en les previsions dels pressupostos següents.

SISÈ- Peu de recurs:

“Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent..”

---

CVE-DOGC-A-22138004-2022

Vilanova i la Geltrú, 17 de maig de 2022

Isidre Martí i Sardà  
Secretari

(22.138.004)