



AJUNTAMENT DE

Vilanova i la Geltrú

ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I HISENDA

Regidoria de Recursos Humans, Economia, Hisenda i Seguretat

Servei de Recursos Humans



**Diputació
Barcelona**

OFERTA DE TREBALL

En el marc dels Plans Locals d'Ocupació 2019 es contractaran 5 Operaris, de setembre a desembre de 2019, pel projecte "Millora de la senyalització horitzontal pels accessos i traçat de les zones de vianants i els carrils bici a la via pública. Aquestes contractacions estan finançades totalment amb càrrec a l'ajut atorgat pel Programa complementari de millora de l'ocupabilitat 2019 (2a edició) de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el corresponent règim

Funcions del lloc de treball:

Treballs de manteniment i senyalització a la via pública, adequació de senyals i elements del mobiliari urbà, relacionats amb treballs de construcció i pintura.

Condicions del lloc:

- Contracte laboral temporal d'Obra o Servei determinat com a Operari AP 14, a partir de setembre de 2019 i fins a desembre 2019.
- Jornada laboral de 35 hores a distribuir segons necessitats del servei.
- Sou brut mensual aproximat de 1.479,98€, segons Conveni Col·lectiu.
- S'estableix per la persona contractada un període de prova de 2 mesos.

Requisits de l'aspirant:

1) Generals:

Les persones participants en el procés de selecció per les contractacions per implementar nous Programes en el marc dels Plans Locals d'Ocupació 2019, hauran de formar part d'algun col·lectiu en situació de risc d'exclusió social següent:

- Aturats de llarga durada de més de 45 anys en situació de vulnerabilitat.
- Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i persones que no hi puguin accedir perquè no compleixin els requisits però que es troben segons el parer dels serveis socials competents en situació de risc d'exclusió.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Dones que encapçalen llars mono-parentals amb dificultats econòmiques i escassetat de xarxes familiars i/o socials.
- Dones en edat activa víctimes de maltractament i dependents econòmicament.

Els/les candidats/es hauran de presentar la documentació que acrediti la situació de risc d'exclusió social.

2) Específics:

- a) Certificat d'Escolarització, equivalent o superior.
- b) Permís de conduir B.
- c) Llengua catalana: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell de bàsic de català (nivell A), amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- d) Llengua castellana: els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell intermedi.



En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.

Composició del Tribunal qualificador:

Estarà format per les persones següents:

President/a:

- Tècnic/a de Recursos Humans (titular i suplent).

Vocals:

- Tècnic Responsable de la USM o persona en qui delegui.
- 2 Funcionaris/àries o treballadors/es municipals que desenvolupin tasques relacionades amb l'oferta de treball.
- Tècnic/a de Serveis Socials (titular i suplent)

El tribunal podrà requerir assessorament d'especialistes a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu però sense vot.

1. Proves de selecció:

1. Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell bàsic A2 de català. Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin el certificat de català corresponent al nivell A2, o les titulacions equivalents als certificats de coneixement de català de la Direcció General de Política Lingüística a partir de l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

2. Coneixement de la llengua castellana.

Té caràcter obligatori i eliminadori per a totes les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no puguin acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell intermedi, mitjançant els certificats següents:

- Haver cursat la primària i la secundària a Espanya.
- Diploma d'espanyol (nivell intermedi) que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.

3. Prova Teòrica:

Contestar 10 preguntes, de resposta curta, relacionades amb les funcions del lloc de treball i en matèria de prevenció de riscos laborals. Aquest exercici es valorarà de 0 a 20 punts i serà necessari per aprovar obtenir una puntuació mínima de 10 punts.



4. Valoració de mèrits:

Es valorarà la trajectòria professional segons el barem següent:

1. Haver prestat serveis en una administració pública a raó de 0,1 punts per cada 6 mesos treballats. Amb un màxim de 0,50 punts.
2. Haver prestat serveis en una empresa privada a raó de 0,1 punts per cada 6 mesos treballats. Amb un màxim de 0,50 punts.
3. Entrevista personal: l'entrevista tindrà per objecte comprovar els mèrits i els requisits presentat pels aspirants. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants, a les funcions de lloc de treball o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil del lloc de treball. Aquest exercici es valorarà de 0 a 2 punts.

Els mèrits al·legats s'hauran d'acreditar en el moment de presentació de la instància per a prendre part en aquest procés de selecció, mitjançant els certificats oportuns, de conformitat amb les bases generals.

Valoració de la situació de risc d'exclusió social segons el barem següent:

A part de l'acreditació de la situació de risc d'exclusió social es valorarà fins a 2 punts, les situacions següents:

- Tenir més de 54 anys: 0,5 punts.
- Dona de més de 50 anys: 0,25 punts.
- Tenir una discapacitat o disminució superior al 33%: 0,5 punts
- Víctima de violència de gènere: 0,5 punts
- Tenir fills menors a càrrec: 0,25 punts per fill
- Persona amb discapacitat a càrrec: 0,5 punts.
- Ingressos mensuals de la unitat familiar inferiors a 300€ per persona: 0,5 punts.

Caldrà acreditar documentalment les situacions

Les persones interessades hauran de presentar la documentació següent al Registre General de l'Ajuntament: Pl. de la Vila, 8, indicant la referència "5 Operaris Pla d'Ocupació-Diputació de Barcelona".

Documentació necessària

- Documentació per acreditar la situació de risc d'exclusió social.
- Acreditar certificat d'escolaritat, equivalent o superior.
- Còpia carnet de conduir.
- Acreditació del nivell A de Llengua Catalana.
- Currículum vitae.
- Informe de vida laboral emès per la Tresoreria de la Seguretat Social.
- Fotocòpia dels documents acreditatius dels mèrits al·legats. Per acreditar l'experiència professional, a més de l'Informe de vida laboral emès per la Tresoreria de la Seguretat Social, caldrà presentar certificat de serveis prestats on consti la categoria professional o els contractes de treball o nomenaments.
- Sol·licitud demanant formar part del procés de selecció de 5 Operaris/àries Pla d'Ocupació – Diputació de Barcelona.
- Fotocòpia del DNI



El termini per la presentació de la sol·licitud i la documentació és el 7 de juny de 2019. El calendari de les proves i la llista d'aspirants admesos a la convocatòria es farà públic al web municipal www.vilanova.cat.

Les persones que no presentin la documentació demanada en el termini establert quedaran excloses del procés selectiu.

Vilanova i la Geltrú, a 27 de maig de 2019

Glòria Garcia Prieto
Regidora d'Educació, Ocupació,
Seguretat i Recursos Humans