



## **ANUNCI**

Per Decret núm. 2830, de l'Alcaldia, de 24 de maig de 2019, es va aprovar les bases i la convocatòria del concurs-oposició lliure, per cobrir com a funcionari/ària de carrera, **1 plaça de Tècnic/a d'Administració Especial**, del grup A1, de l'escala d'administració especial, subescala tècnica.

El termini per la presentació de les instàncies serà de vint dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics a la web municipal [www.vilanova.cat](http://www.vilanova.cat).

## **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA, TÈCNIC/A SUPERIOR D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, GRUP A1, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA.**

### **1. NORMES GENERALS. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

- 1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs oposició lliure, d'una plaça vacant de tècnic superior funcionari/ària de carrera de la plantilla de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.2 Aquesta plaça pertany al grup de classificació A, subgrup A1, a què es refereix l'article 76 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, per la qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- 1.3 La convocatòria està vinculada a la provisió del lloc de treball de Tècnic/a Superior d'Administració Especial, reservada a personal funcionari de l'escala d'administració especial, subescala Tècnica, d'acord amb la vacant de la plantilla de personal 2017, i amb l'Oferta Pública d'Ocupació 2017, aprovada per decret de la Segona Tinenta d'Alcaldia, Regidoria d'Economia, Hisenda, Seguretat, Recursos Humans i TIC, de data 15 de març de 2017, expedient núm. 83/2017-RH.

L'adscripció del lloc de treball és a la Intervenció municipal i les funcions a desenvolupar, sota la direcció de l'Interventor, es centren en la realització de les actuacions de control intern (fiscalització i control financer) de l'Ajuntament i de les seves entitats dependents i vinculades.

- 1.4 La retribució del lloc de treball associat a la plaça de treball de Tècnic Superior d'Administració Especial A1-24, és de 39.463,83€.
- 1.5 Fins a la resolució d'aquesta convocatòria no es poden amortitzar, transformar, ni modificar substancialment les places convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.



- 1.6 Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per la Junta de Govern Local del dia 19 de febrer de 2008, publicades íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona.
- 1.7 Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, i especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

## 2. REQUISITS ESPECÍFICS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA

A més dels requisits generals detallats en les bases generals, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

- a) Tenir la titulació de Llicenciat en Dret, Administració i Direcció d'Empreses, Econòmiques, equivalent o superior o estar en condicions d'obtenir-la en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies. Aquells/lles que presentin títols considerats equivalents als exigits hauran d'acreditar l'equivalència mitjançant certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Ensenyament de la Generalitat corresponent.
- b) Llengua catalana: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell de suficiència de català (nivell C1), amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- c) Llengua castellana: els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell superior, mitjançant els certificats següents:
  - a. Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària o batxillerat a l'Estat espanyol.
  - b. Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
  - c. Certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova correspon

- d) Justificant pagament dels drets d'examen.

## 3. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL·LICITUDS

La presentació i admissió de sol·licituds es farà en la forma que determinen els articles 5, 6 i 7 de les bases generals dels processos selectius, publicada al web municipal [www.vilanova.cat](http://www.vilanova.cat)

Per la justificació dels requisits, tret del nivell de català, el pagament dels drets d'examen i el treball, es podrà presentar declaració responsable del compliment dels requisits de la convocatòria. El model normalitzat de declaració responsable el trobareu al web municipal, a l'enllaç <https://seuelectronica.vilanova.cat/tramits/detall?id=17840>

Els drets d'examen per aquestes places es fixen en la quantitat de 32,25 euros. Gaudiran d'exempció de pagament les persones que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%. Gaudiran d'una bonificació d'un 50% les persones que acreditin la condició d'aturats gaudirament inscrits al Servei d'Ocupació.



La justificació documental del mèrits al·legats es podrà presentar mitjançant còpia simple. També caldrà presentar un currículum vitae i un informe de Vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social

En la publicació del resultat final del concurs oposició es fixarà el termini perquè les persones que l'hagin superat, presentin la documentació original dels requisits i els mèrits al·legats. El fet de no presentar la documentació original en el termini fixat serà motiu d'exclusió de l'aspirant.

#### **4. PROCÉS DE SELECCIÓ**

El procediment de selecció serà el de concurs oposició lliure.

La data, el lloc i hora en què començaran els exercicis s'anunciarà, conjuntament amb la llista d'admesos i exclosos, amb un mínim de quinze dies d'antelació, a la pàgina web municipal [www.vilanova.cat](http://www.vilanova.cat)

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI, passaport o permís de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

El tribunal podrà decidir lliurement l'ordre en la realització dels exercicis, podent variar l'ordre que tot seguit s'estableix. El tribunal determinarà el temps necessari per realitzar les proves a tots els aspirants.

Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.

#### **5. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ**

Tots els exercicis de la Fase Oposició, són obligatoris i eliminatoris.

##### **Primer exercici: Coneixements de la llengua**

###### **1.1 Coneixement de la llengua catalana**

Constarà d'un exercici corresponent al nivell C de català. Quedaran exempts d'aquest exercici:

Els aspirants que presentin el certificat de suficiència de català (nivell C) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat o equivalent.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

###### **1.2 Coneixement de la llengua castellana**

Té caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no hagin acreditat els coneixements de llengua castellana.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana que estableix la base 4.1.F de les bases generals, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de realitzar un exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el



temps màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi.

Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin algun dels certificats que consten a la base 4.1.F de les bases generals.

Aquest exercici serà avaluat pel tribunal, amb la qualificació d'apte o no apte.

### **Segon Exercici. Prova teòrica Part General Annex I**

Consistirà en desenvolupar per escrit cinc preguntes de resposta curta (com a màxim mitja pàgina per pregunta) sobre continguts de la part General del Temari de l'annex I.

Aquest exercici haurà de ser llegit obligatòriament davant del Tribunal per l'aspirant, apreciand-se, fonamentalment, la capacitat i formació en general, la claredat de les idees, la precisió i el rigor en l'exposició i la qualitat d'expressió escrita.

La qualificació de la prova és de 0 a 10 punts. La puntuació mínima per superar-la serà de 5 punts.

### **Tercer exercici. Prova teòrica Part Específica Annex I**

Consistirà en desenvolupar per escrit, dos temes extrets a l'atzar en relació amb els continguts del bloc de matèries específiques que figura en el programa de l'annex I.

Aquest exercici haurà de ser llegit obligatòriament davant del Tribunal per l'aspirant, apreciand-se, fonamentalment, la capacitat i formació específica, la claredat de les idees, la precisió i el rigor en l'exposició i la qualitat d'expressió escrita.

La qualificació de la prova és de 0 a 10 punts per cada tema. La puntuació mínima per superar la prova és de 5 punts en cada tema.

### **Quart exercici: Prova Pràctica**

El Tribunal plantejarà un cas pràctic o la resolució de qüestions relacionades directament amb les funcions a desenvolupar, definides a la base primera. Estarà permesa la utilització de textos legals no comentats, que haurà de portar l'aspirant.

Es qualificarà de 0 a 10 punts i serà necessari per aprovar obtenir una qualificació mínima de 5 punts.

## **6. FASE DE CONCURS**

Un cop finalitzada la fase d'oposició i realitzada la qualificació de cada aspirant, es procedirà a la valoració dels mèrits que, en cada cas, hagin al·legat i provat els/les aspirants d'acord amb el següent barem:

a) Experiència Professional:

a. Per serveis prestats en llocs de treball relacionats amb les funcions a desenvolupar (màxim 4 punts).

- Dins del sector públic exercint llocs de treball de caràcter tècnic relacionats directament amb les funcions a desenvolupar, a raó de 1 punt per cada any o fracció superior a 6 mesos. No es puntuaran les fraccions inferiors a 6 mesos.



- Dins del sector privat exercint llocs de treball de caràcter tècnic relacionades directament amb les funcions a desenvolupar, a raó de 0,50 punts per cada any o fracció superior a 6 mesos. No es puntuaran les fraccions inferiors a 6 mesos.

b) Cursos de Formació i perfeccionament professional (màxim 4 punts)

\* Estar inscrit en el Registre Oficial d'Auditors de Comptes: 1 punt

\*Títol de postgrau en matèries relacionades en les funcions del lloc de treball: 1 punt

- Cursos, jornades i sessions de perfeccionament professional relatives a les matèries de gestió pressupostària, hisendes locals, comptabilitat pública, i tècniques d'auditoria amb un màxim de 3 punts:

- Amb prova d'aptitud i més de 60 hores lectives, per cada un 0,50 punts
- Amb prova d'aptitud i menys de 60 hores lectives, per cada un 0,25 punts
- Sense prova d'aptitud i més de 60 hores lectives: 0,40 punts
- Sense prova d'aptitud i menys de 60 hores lectives: 0,20 punts.

c) Entrevista personal:

L'entrevista tindrà per objecte comprovar els mèrits al·legats pels aspirants. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant del perfil de la plaça.

Aquest exercici es valorarà de 0 a 2 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.

Els mèrits al·legats s'hauran d'acreditar en el moment de presentació de la instància per a prendre part en el concurs oposició lliure mitjançant els certificats oportuns, de conformitat amb les bases generals.

## 7. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

El període de prova serà de 6 mesos en el lloc de treball d'adscripció. Aquest període es realitzarà sota la supervisió del Secretari General de la Corporació o persona en qui delegui. Finalitzat el període s'emetrà informe pel Cap del Servei fent constar si s'ha superat el període de prova, d'acord amb l'apartat 15 de les bases generals de processos de selecció de personal.

Els/les aspirants que ja haguessin prestat serveis a la Corporació en places de les mateixes característiques, nivell i funcions que les convocades seran eximits/des en tot o en part de la realització del període de prova.

## 8. DESIGNACIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President:

- L'Interventor general de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (titular).

Carrer de l'Havana, 18 bis • 08800 Vilanova i la Geltrú • 93 814 00 00 • [www.vilanova.cat](http://www.vilanova.cat)



- Tècnic/a Administració General o Tècnic/a Superior de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (suplent).

Vocals:

- El Secretari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (titular).
- Tècnic/a Administració General o Tècnic/a Superior de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (suplent).
- El Cap de Gestió Tributària i Recaptació de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (titular).
- Tècnic/a Administració General o Tècnic/a Superior de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (suplent)
- Tècnic/a Superior o Cap de recursos humans de l'Administració Local (titular i suplent).
- Un representant de l'EAPC (titular i suplent)

Secretari: Actuarà com a tal un membre del tribunal amb el suport administratiu del Servei de Recursos Humans.

El tribunal podrà acordar la incorporació d'especialistes que l'assessorin, la seva intervenció serà d'assessorament tècnic. Els assessors no poden participar en la qualificació de les proves, el seu informe no pot tenir caràcter vinculant, però ha de ser tingut en compte a l'hora de determinar la puntuació.

## **9. BORSA DE TREBALL**

Les persones que hagin superat el procés de selecció i que no hagin obtingut plaça passaran a formar part d'una borsa de treball, que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin.

Els/les integrants d'aquesta borsa de treball podran ser cridats d'acord amb l'ordre de puntuació establert, i podran ser nomenats amb caràcter no permanent segons les necessitats del servei i els requisits del lloc de treball.

En els supòsits de contractació laboral, aquesta tindrà caràcter de treball de durada determinada de conformitat amb la legislació vigent que hi sigui aplicable, inclòs el període de prova.

Aquesta borsa de treball tindrà vigència mentre no es realitzi una borsa que la derogui.

## PART GENERAL

### Tema 1.

La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i contingut essencial. La reforma constitucional.

### Tema 2.

Els drets i deures fonamentals. La protecció i la suspensió dels drets fonamentals.

### Tema 3.

El poder legislatiu. Composició i funcions. Regulació i funcionament de les cambres: els reglaments parlamentaris. Òrgans de control dependents de les Corts Generals.

### Tema 4.

El poder executiu. El president del Govern. El control parlamentari del Govern.

### Tema 5.

El poder judicial. El Consell General del Poder Judicial: designació, organització i funcions. L'organització de l'Administració de justícia a Espanya: ordres jurisdiccionals, classes d'òrgans jurisdiccionals i les seves funcions.

### Tema 6.

El Tribunal Constitucional. Composició, designació, organització i funcions. El sistema espanyol de control de la constitucionalitat de les lleis.

### Tema 7

L'organització territorial de l'Estat. Les comunitats autònomes. Organització política i administrativa. El sistema de distribució de competències. El finançament de les comunitats autònomes.

### Tema 8

L'Estatut d'autonomia de Catalunya. Estructura i contingut essencial. Competències de la Generalitat de Catalunya.

### Tema 9

El Parlament de Catalunya. Composició, elecció i dissolució. Atribucions i funcionament. Òrgans de control: el Síndic de Greuges i la Sindicatura de Comptes.

### Tema 10

El Govern de la Generalitat de Catalunya. El president de la Generalitat: designació, remoció i funcions. El Govern: composició i funcions. El poder judicial a Catalunya.

### Tema 11

L'acte administratiu. Concepte. Elements. Classes i requisits. Supòsits de nul·litat de ple dret i d'anul·labilitat. La revisió d'actes i disposicions per la pròpia Administració.

### Tema 12



Disposicions generals sobre els procediments administratius i normes reguladores dels diferents procediments. Classes d'interessats en el procediment. La iniciació del procediment. Terminis. Instrucció i finalització del procediment.

#### Tema 13

Recursos administratius: principis generals. Classes de recursos. Les reclamacions administratives prèvies a l'exercici d'accions civils i laborals. Procediments substitutius dels recursos administratius: conciliació, mediació i arbitratge

#### Tema 14

La potestat sancionadora: concepte i significat. Principis de l'exercici de la potestat sancionadora. El procediment sancionador i les seves garanties. Mesures sancionadores administratives.

#### Tema 15

Els contractes del sector públic: delimitació. Els principis generals de la contractació del sector públic: racionalitat, llibertat de pactes i contingut mínim, perfecció i forma, la informació, el règim de la invalidesa i la revisió de decisions en matèria de contractació.

#### Tema 16

Les parts en els contractes del sector públic. L'òrgan de contractació. L'empresari: capacitat, prohibicions, solvència i classificació.

#### Tema 17

La preparació de contractes per les administracions públiques. Classes d'expedients de contractació. La selecció del contractista. Perfeccionament i formalització del contracte. La invalidesa dels contractes. Racionalització tècnica de la contractació. Acords marc. Sistemes dinàmics de contractació. Centrals de contractació.

#### Tema 18

Execució i modificació dels contractes administratius. Prerogatives de l'Administració. La revisió de preus. L'extinció dels contractes administratius. La cessió dels contractes i la subcontractació.

#### Tema 19

El contracte d'obres. Actuacions administratives preparatòries. Formes d'adjudicació. Formalització. Efectes. Extinció.

#### Tema 20

El contracte de concessió d'obra pública: principis, drets i obligacions de les parts. Règim econòmic financer.

#### Tema 21

El contracte de subministrament: règim jurídic. Execució, modificació, compliment i resolució. El contracte de serveis: règim jurídic. Execució, modificació, compliment i resolució.

#### Tema 22

Aplicació de la Llei de contractes del sector públic a les entitats locals.

#### Tema 23

Els processos de modernització de les administracions públiques. Les noves orientacions de la gestió pública: l'Administració al servei del ciutadà. Tecnologies de la informació i administració pública.





#### Tema 24

El règim local. El principi d'autonomia local: significat, contingut i límits.

#### Tema 25

La potestat normativa de les entitats locals: reglaments i ordenances. Procediment d'elaboració. El reglament orgànic. Els bans.

#### Tema 26

L'organització municipal. Els municipis de règim comú. Òrgans necessaris. Òrgans complementaris. Els municipis de gran població. Els grups polítics. La participació veïnal en la gestió municipal.

#### Tema 27

Les competències municipals: sistema de determinació. Competències pròpies, compartides i delegades. Els serveis mínims. La reserva de serveis.

#### Tema 28

Règim de sessions i acords dels òrgans de govern local.

#### Tema 29

La província. Organització i competències.

#### Tema 30

Altres entitats locals. La comarca. Les Mancomunitats.

#### Tema 31

El servei públic en les entitats locals. Les formes de gestió. El consorci.

#### Tema 32

Els béns de les entitats locals. Classes. Béns de domini públic. Béns patrimonials. Prerrogatives i potestats de les entitats locals en relació amb els seus béns. L'inventari.

#### Tema 33

El patrimoni públic del sòl. Condicionant per l'alienació.

#### Tema 34

La funció pública local.

#### Tema 35

El règim jurídic dels funcionaris d'habilitació amb caràcter nacional. Llocs de treball i funcions.

### **PART ESPECÍFICA**

#### Tema 1

La hisenda local a la Constitució. El règim jurídic de les hisendes locals: el sistema de recursos financers i els principis pressupostaris.

#### Tema 2

Règim jurídic del finançament a l'Estatut de Catalunya. Tributs propis i crèdits.

#### Tema 3

El pressupost general de les entitats locals. Concepte i Estructura. Les bases d'execució.



#### Tema 4

Elaboració i aprovació del pressupost. La pròrroga del pressupost.

#### Tema 5

El crèdit de despeses: concepte i nivells de vinculació jurídica.

#### Tema 6

Les modificacions de crèdit: concepte, classes i tramitació.

#### Tema 7

L'execució del pressupost de despeses i d'ingressos. Fases.

#### Tema 8

Els pagaments a justificar. Les bestretes de caixa fixa.

#### Tema 9

Les despeses de caràcter plurianual. La tramitació anticipada de despeses. Els projectes de despeses. Les despeses amb finançament afectat.

#### Tema 10.

La comptabilització dels ingressos per transferència i subvencions.

#### Tema 11

La liquidació del pressupost. Tramitació. El resultat pressupostari. El resultat ajustat.

#### Tema 12

El romanent de tresoreria. Concepte i càlcul.

#### Tema 13

El Fons de contingència. Els drets de dubtós cobrament.

#### Tema 14

El sistema de comptabilitat pública de l'Administració local: Principis. Les instruccions de comptabilitat.

#### Tema 15

Els comptes de les societats mercantils municipals. Conciliació pressupostària.

#### Tema 16

La consolidació de comptes.

#### Tema 17

El compte general de les entitats locals. Contingut. Tramitació del compte.

#### Tema 18

Els expedients de reconeixement extrajudicials de crèdit.

#### Tema 19

La dissolució i liquidació d'entitats dependents.

#### Tema 20

Els consorcis adscrits a l'entitat local. Règim econòmic financer.

#### Tema 21

El control intern de les entitats locals. Règim jurídic.



Tema 22

El reglament de control intern de l'entitat local.

Tema 23

El control financer de l'Ajuntament i dels ens dependents. Modalitats.

Tema 24

La funció interventora: Fases i procediments

Tema 25

Fiscalització prèvia i fiscalització plena. Els requisits bàsics.

Tema 26

Els informes de control financer. Tipus. Destinataris.

Tema 27

Informe resum de control financer. El pla d'acció.

Tema 28

L'auditoria pública local. Tipus.

Tema 29

Els reparaments i objeccions. Tramitació.

Tema 30

L'omissió de fiscalització.

Tema 31

El control financer de les concessions municipals.

Tema 32

La responsabilitat comptable en l'exercici del control intern

Tema 33

El control extern a les entitats locals.

Tema 34

Els consorcis adscrits a l'entitat local. Règim econòmic financer i de control.

Tema 35

El poder tributari de les entitats locals. Les ordenances fiscals: Contingut i tramitació.

Tema 36

L'impost sobre béns immobles.

Tema 37

L'impost sobre activitat econòmiques. El recàrrec provincial.

Tema 38

L'Impost sobre Construccions i Obres. L'Impost sobre Increment de valor dels terrenys..

Tema 39

Taxes i preus públics. Les contribucions especials. Les prestacions patrimonials públiques no tributàries.



Tema 40

L'Impost sobre el valor afegit i les entitats locals.

Tema 41

La llei general de Subvencions. Principis. El Pla estratègic de subvencions.

Tema 42

Procediments de concessió de subvencions. La Base Nacional de Dades de Subvencions.

Tema 43

La justificació de subvencions. Control financer. Reintegrament de subvencions.

Tema 44

La tresoreria municipal. El pressupost de tresoreria i el pla de disposició de fons. Les operacions de tresoreria.

Tema 45

Operacions de crèdit. Règim jurídic. Tipus. El principi de prudència financera.

Tema 46

Els costos dels serveis de les entitats locals. Càlcul.

Tema 47

La Memòria de costos i la de compliment d'objectius.

Tema 48

L'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Marc normatiu i principis reguladors.

Tema 49

Obligacions de subministrament d'informació. Tipus i terminis.

Tema 50

Càlcul de l'estabilitat pressupostària i de la regla de la despesa.

Tema 51

La creació de serveis i equipaments municipals i la sostenibilitat financera.

Tema 52

Romanent de tresoreria positiu i superàvit. Aplicació del superàvit.

Tema 53

El principi de redimensionament del sector públic local.

Tema 54

Els Plans de sanejament. Els Plans d'ajust: Objectius i contingut.

Tema 55

Els Plans de Econòmics Financers. Elaboració, objectius i contingut.

Vilanova i la Geltrú, 29 de maig de 2019

**El Secretari**

Josep Gomariz Meseguer