



## **ANUNCI**

Per decret núm. 6134 de la regidora delegada de data 29 de setembre de 2022, es van aprovar les bases i la convocatòria del concurs-oposició lliure, per cobrir **6 places d'Agent de la Policia Local**, escala d'administració especial, subescala serveis especials, de personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (Exp. 1596/2022/eRH)

El termini per la presentació de les instàncies serà de vint dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics a l'apartat d'Ofertes de treball de la web municipal [www.vilanova.cat](http://www.vilanova.cat).

## **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL CONCURS OPOSICIÓ, EN TORN LLIURE, PER COBRIR 6 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL.**

### **1. NORMES GENERALS. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

- 1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs oposició lliure, de 6 places d' AGENT DE LA POLICIA LOCAL funcionari de carrera de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, de l'escala d'administració especial, sots-escala serveis especials, classe policia local, del personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.2 La disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991 de 10 de juliol de les policies locals, estableix que s'ha de determinar el nombre de places reservades per agents femenines per acomplir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes a la plantilla. En aquesta convocatòria es reserven 2 places per agents femenines.
- 1.3 Aquestes places pertanyen al grup de classificació C, subgrup C2, a què es refereix l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per la qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic
- 1.4 Les funcions que corresponen als funcionaris de l'escala d'administració especial, sots-escala serveis especials, classe policia local, categoria bàsica Agent de policia local, són les previstes a l'article 11 i 12 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el Reglament orgànic del servei de la Policia Local de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.5 La convocatòria d'aquestes places està motivada per les vacants a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, amb la corresponent consignació pressupostària i incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.6 La convocatòria d'aquestes places està vinculada a la provisió del lloc de treball d'Agent de la Policia Local C1-17 amb 244 punts, reservada a personal funcionari, de l'escala d'administració especial, sots-escala serveis especials,



classe policia local. L'adscripció a aquest lloc de treball es produirà amb la presa possessió de la plaça, un cop finalitzat i aprovat el curs de formació bàsic a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i superat el període pràctiques, segons l'informe corresponent.

- 1.7 Les retribucions que corresponen als llocs de treball associats a la plaça convocada són els corresponents al catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 1.8 Fins a la resolució d'aquesta convocatòria, no es poden amortitzar, transformar ni modificar substancialment les places convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.
- 1.9 Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per la Junta de Govern Local del dia 19 de febrer de 2008, publicades íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona.
- 1.10 Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, i especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.
- 1.11 En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

## 2. REQUISITS ESPECÍFICS DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA

A més dels requisits generals detallats en les bases generals, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys d'edat i no haver complert l'edat de jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- c) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima d'1,60 metres les dones i 1,65 metres els homes.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de classe B i A2. La seva presentació es podrà ajornar improrrogablement fins la finalització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- h) Llengua catalana: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell intermedi de català B2 (antic B). En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada a les persones que siguin proposades pel nomenament com a funcionari/ària de carrera.



- j) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de Policia Local.
- k) Pagament de la taxa de drets d'examen de 32,25€. Gaudiran d'una bonificació del 50% de la taxa de drets d'examen, els aspirants que acreditin la condició d'aturats degudament inscrits al Servei d'Ocupació.

El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en el procés selectiu, s'han de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera.

### 3. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL-LICITUDS

La presentació de sol·licituds es farà mitjançant el tràmit en línia [Presentació a les proves de selecció de personal de l'Ajuntament i/o els seus organismes dependents](#) en un termini de vint dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica [personal@vilanova.cat](mailto:personal@vilanova.cat).

Documentació que caldrà presentar en el [tràmit en línia](#):

- [Declaració d'al·legació i càlcul de mèrits](#). Les persones que resultin seleccionades hauran de presentar els originals que acreditin els mèrits al·legats en el termini de 10 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de selecció. **En el cas que no es presenti la documentació acreditativa dels mèrits en el termini establert o que aquesta sigui incorrecta o incompleta, es considerarà el mèrit no al·legat i es tornarà a calcular el còmput dels mèrits del/la candidat/a amb les conseqüències corresponents, en relació a l'ordre de puntuació i prelatió dels candidats en el resultat final del procés de selecció.**
- Currículum vitae
- Rebut del pagament dels drets d'examen 32,25€. (Bonificació del 50% de la taxa a les persones que acreditin la condició d'aturats degudament inscrits en el Servei d'Ocupació). El pagament es pot realitzar per transferència bancària al compte següent: ES2821000024990200725822.



Documentació que caldrà presentar, si el tràmit es realitza al Registre General de l'Ajuntament, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana, a les Oficines de Correus o per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques:

- [Sol·licitud per prendre part en el procés selectiu.](#)
- [Declaració d'al·legació i càlcul de mèrits.](#) Les persones que resultin seleccionades hauran de presentar els originals que acreditin els mèrits al·legat en el termini de 10 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de selecció. **En el cas que no es presenti la documentació acreditativa dels mèrits en el termini establert o que aquesta sigui incorrecta o incompleta, es considerarà el mèrit no al·legat i es tornarà a calcular el còmput dels mèrits del/la candidat/a amb les conseqüències corresponents, en relació a l'ordre de puntuació i prelació dels candidats en el resultat final del procés de selecció.**
- Currículum vitae
- Rebut del pagament dels drets d'examen 32,25€. (Bonificació del 50% de la taxa a les persones que acreditin la condició d'aturats degudament inscrits en el Servei d'Ocupació). El pagament es pot realitzar per transferència bancària al compte següent: ES2821000024990200725822.

Els/les aspirants seleccionats hauran de presentar els originals dels documents que acreditin els requisits de la convocatòria en 10 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de selecció al web municipal o en el lloc que indiqui el tribunal qualificador. **En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, el/l'aspirant quedarà exclòs del procés de selecció i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.**

Amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants accepten:

- El compromís de portar armes de foc.
- Mantenir vigents els carnets de conduir requerits, d'acord amb les condicions establertes en la legislació vigent.
- Donar el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.
- Atorgar l'autorització expressa per tal que des de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú es demani, respecte de la persona interessada, els antecedents que en puguin constar al registre Central de Penats i Rebels.

Seràn causa d'exclusió i de no admissió l'extemporaneïtat en la presentació de la sol·licitud i l'incompliment dels requisits exigits en la base segona.

#### 4. DESIGNACIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR:

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President/a:

Tècnic/a de Recursos Humans o persona amb qui delegui (titular i suplent).

Vocals:



2 Comandaments del cos de la Policia Local de Vilanova i la Geltrú (titular i suplent).  
Una persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (titular i suplent)  
Una persona a proposta de la Direcció General de la Policia (titular i suplent)

Secretari: recaurà en un dels membres del tribunal qualificador, que es podrà servir del personal administratiu que correspongui.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

## 5. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà el de concurs oposició lliure.

La data, el lloc i hora en què començaran els exercicis, s'anunciarà conjuntament amb la llista d'admesos i exclosos, amb un mínim de quinze dies d'antelació, a la pàgina web [https://seuelectronica.vilanova.cat/ofertes\\_de\\_treball](https://seuelectronica.vilanova.cat/ofertes_de_treball).

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

El tribunal podrà decidir lliurement l'ordre en la realització dels exercicis, podent variar l'ordre que tot seguit s'estableix.

Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.

## 6. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

### Primer exercici : Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell B2 de català. Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin el certificat de català corresponent al nivell B2 ( antic B), de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat o equivalent. Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades del Servei de Català Local.

### Segon exercici : Coneixements generals i específics (obligatori i eliminatori).

Consistirà en respondre un qüestionari amb respostes alternatives, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit, així com relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social, cultural i de coneixement de la ciutat, i el 50% restant relatives al temari establert a l'Annex I de la present convocatòria. En el temps que determini el tribunal. Aquesta prova es qualificarà de 0 a 10 punts el 50% de preguntes de coneixement de cultura general,



actualitat política social, cultural i coneixement de la ciutat, i de 0 a 10 punts el 50% de preguntes relatives al temari de l'Annex I. Les respostes incorrectes no restaran, i seran eliminats del procés de selecció els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts en cada part (50%).

### **Tercer exercici : Aptitud física (obligatori i eliminatori).**

Consistirà en la realització de les proves físiques que es relacionen a l'annex 2. Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Constarà de les subproves que es detallen a l'annex 2. Per la realització d'aquesta prova és obligatori que els aspirants portin roba i calçat esportiu.

Per poder fer aquesta prova, els/les aspirants han de lliurar al tribunal, abans d'iniciar la prova, un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme, així com que compleixen amb l'apartat f) de la base segona que fa referència a l'alçada exigida, lliurat pel facultatiu dins els 90 dies anteriors a la seva presentació. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu. Aquest certificat es lliurarà en el moment de realitzar les proves físiques.

La qualificació d'aquest exercici és de 0 a 10 punts essent el resultat final, la mitjana de les tres proves.

Cada prova física es valorarà de 0 a 10 punts segons el barem establert a l'annex 2, sempre i quan hagin d'obtingut una puntuació igual o superior a 5 punts en cadascun dels exercicis.

En els casos de dones embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a, el tribunal qualificador valorarà cada cas individualment, per buscar la solució més adequada per garantir el dret a participar en el concurs oposició de tots els aspirants i no paralitzar el desenvolupament del procediment selectiu.

### **Quart exercici: Prova Teòrica coneixements específics (obligatori i eliminatori)**

Consistirà en desenvolupar per escrit, durant un temps màxim d'una hora, un tema extret a l'atzar d'entre els relacionats en l'annex 1. Es valorarà els coneixements del tema, la correcció i claredat en l'exposició escrita. La qualificació d'aquest exercici és de 0 a 10 punts. La puntuació mínima per superar la prova serà de 5 punts.

### **Cinquè exercici : Prova psicotècnica (obligatori i eliminatori)**

Constarà de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics i d'una entrevista competencial individual, que serveix per complementar els resultats obtinguts en els tests.

Els tests psicotècnics administrats es realitzarà a càrrec de professionals col·legiats dels Col·legi de Psicologia de Catalunya, aquests tenen com a objectiu explorar les àrees següents: aptituds, personalitat, estat psicològic adequat al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials. La bateria de test psicotècnics compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran d'estar baremats, estandarditzats i tipificats en





una àmplia mostra de la població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Les proves psicotècniques seran eliminatòries i es valorarà com a Apte o no Apte.

Els/les aspirants que superin les proves psicotècniques anteriors, realitzaran una entrevista competencial amb un màxim de cinc competències predeterminades en el perfil professional del lloc de treball, que es publicaran amb antelació de dos dies en el web municipal i que contrastarà els resultats obtinguts a les proves psicotècniques.

L'entrevista per competències es valorarà de 0 a 10 punts i per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts. Es realitzarà a càrrec de professionals col·legiats del Col·legi de Psicologia de Catalunya, amb presència mínima d'un membre del Tribunal. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

En les proves anteriors es tindrà en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

### **Sisè exercici : Proves Mèdiques (obligatori i eliminatori)**

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per un Centre Mèdic extern, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

La qualificació serà d'apte o no apte. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica, el tribunal convocarà al candidat següent, per ordre de puntuació.

## **7. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS**

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat en el document establert a la base 3a, d'acord amb el barem següent:

### *A) Experiència professional:*

- A.1 Per haver exercit com Agent de la policia local  
Per cada any complet ..... 0,20 punts
- A.2 Per haver exercit en altres cossos policials:  
Per cada any complet.....0,10 punts

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3.5 punts.

### *B) Titulacions acadèmiques:*

- B.1 Batxillerat, BUP, FP2, Cicle Formatiu de grau superior, COU o equivalent: 0,5 punts
- B.2 Diplomatura: 0,75 punts.
- B.3 Llicenciatura o grau universitari: 0,85 punts
- B.4 Llicenciatura o grau universitari més Màster universitari: 1 punt.



En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

*C) Formació professional:*

C.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb acreditació d'aprofitament en els darrers quatre anys i sense que es pugui comptabilitzar el curs específic per a l'accés a Agent:

- Per cursos de durada inferior a 26 hores..... 0,20 punts per curs
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,40 punts per curs
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,60 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,80 punt per curs

C.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb acreditació d'aprofitament, amb certificats d'assistència expedits per organismes oficials, administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyament oficials autoritzats, en els darrers quatre anys:

- Per cursos de durada inferior a 26 hores..... 0,10 punts per curs
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,20 punts per curs
- Per cursos de 41 a 100 hores..... 0,30 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores.....0,40 punts per curs

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3,5 punts.

*D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:*

Per certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents:

- Nivell de suficiència C1 (antic C): 0,25 punts.
- Nivell superior C2 (antic D): 0.50 punt.

Puntuació: fins a un màxim de 0,50 punts. En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

*F) Recompenses i distincions*

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir a 0,10 punts per recompensa i distinció fins a un màxim d'1 punt.

*G) Coneixement d'idiomes*

Per coneixements d'idiomes amb certificació oficial fins a un màxim d' 1 punt. Només valorarà un certificat per idioma.





- B1: 0.25 punts per cada idioma
- B2: 0.50 punts per cada idioma

#### H) *Entrevista personal:*

L'entrevista tindrà per objecte comprovar la trajectòria professional i l'actitud personal de les persones aspirants. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil de la plaça que pugui plantejar el tribunal. Aquest exercici es valorarà de 0 a 2 punts.

**La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 12,5 punts.**

Els mèrits s'hauran d'al·legar i calcular pels candidats i candidates en el document detallat en la base 3a [Declaració al·legació de mèrits per les proves selectives de Policia Local](#) els originals de la documentació s'haurà de presentar segons s'estableix en la base 3a.

## 8. CURS SELECTIU A L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA

Els/Les aspirants que hagin superat totes les proves anteriors i hagin obtingut la puntuació global més alta, i no estiguin eximits de fer el curs, seran proposats pel tribunal per a la realització d'un curs de formació per Agent que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya els alumnes restaran sotmesos al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu i el Tribunal proposarà l'aspirant següent de la llista que hagi aprovat tots els exercicis, per ordre de puntuació, per la realització del curs.

## 9. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Un cop superat el curs de formació bàsica a l' Institut de Seguretat Pública de Catalunya, els/les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de 3 mesos efectius de treball al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminador, i la qualificació final serà d'apte o no apte. L'aspirant que obtingui la qualificació de no apte quedarà exclòs del procés selectiu i el Tribunal proposarà el nomenament en pràctiques del següent aspirant de la llista que hagi aprovat tots els exercicis, per ordre de puntuació i que hagi superat el curs de formació d'Agent.

Durant aquest període pràctiques el Tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de dues persones avaluadores que seran el Cap de la Policia i un



sots Cap o persones en qui deleguin, que han de presentar una proposta de valoració dels i de les aspirants/es basades en els següents ítems conductuals: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant el curs selectiu els i les aspirants seran nomenats agents en pràctiques, i un cop aprovat el curs bàsic de l'ISPC, i superat el període de pràctiques de tres mesos, seran nomenats Agents de la Policia Local funcionaris de carrera. I han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

El procés selectiu restarà obert fins a la finalització del període de pràctiques i nomenament dels 6 Agents.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla) i risc durant la lactància, s'interromprà dita fase, i una vegada finalitzada la situació la/les persones aspirants es reincorporarà/n al període de pràctiques, per tal de completar-lo.

En els casos de persones aspirants que no han pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se li hagin obert diligències prèvies o se li hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Aquest període es veu temporalment interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació. En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària.

## **10. RECURSOS**

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció



contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos."



## **ANNEX 1:**

### **Temari Coneixements Teòrics**

1. Drets fonamentals i llibertats públiques.
2. Llei 4/2003, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
3. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
4. Reglament orgànic del Servei de la Policia Local de Vilanova i la Geltrú.
5. El Codi penal: els delictes lleus i les penes.
6. La denúncia: concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
7. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut. La detenció de menors.
8. Violència a l'àmbit familiar. Violència de gènere i violència domèstica.
9. Llei de Protecció de la seguretat ciutadana. Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
10. El domicili, concepte, casuística, persones jurídiques. L'entrada i registre.
11. Ordenança Municipal per fomentar el Civisme i la Convivència a Vilanova i la Geltrú.
12. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Ordenança Municipal de Circulació.
13. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
14. Policia de Proximitat i Assistencial: Concepte, funcions, objectius bàsics de la funció i organització.
15. La Protecció Civil. Principis informadors de la Protecció Civil. Participants. Classificació de les situacions d'emergències. Organització bàsica en matèria de coordinació i direcció. Funcions de Protecció Civil.
16. Ètica i deontologia professional. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE. Codi ètic de la policia de Catalunya.



## **ANNEX 2 (proves físiques)**

### **1. Cursa llançadora (Cours navette)**

Objectiu: recórrer de manera continuada trajectes de 20 metres, d'anada i de tornada a una velocitat progressiva marcada per senyals acústics, fins assolir un nombre igual o superior de períodes (o "paliers") als assenyalats per obtenir la puntuació establerta. Descripció de la prova:

- Posició inicial: l'aspirant se situa dempeus, a la zona assignada, amb els peus al darrera de la línia de sortida.
- Desenvolupament de la prova: l'aspirant corren en un traçat d'anada i tornada de 20 metres, d'acord amb la velocitat que s'imposa a través d'una banda sonora de senyals acústics emesos a intervals regulars, i que augmenta la velocitat progressivament, minut a minut. Cada minut equival a un període (o "palier"). L'instant precís de l'emissió del senyal acústic indica el moment en què l'aspirant s'ha de trobar a un extrem o en l'altre del traçat.

A l'inici de la prova, la banda sonora indicarà el següent: "La sortida s'efectuarà d'aquí a 30 segons, Col·locats sobre la línia de sortida, correu el màxim de temps possible mantenint-vos dins del vostre carrer. En arribar a l'altre extrem de la línia, pivoteu sobre el peu i canvieu de sentit. Els viratges no són permesos. La prova començarà quan sentiu el senyal sonor, es a dir, en 5 segons, 4, 3, 2, 1, "pip", senyal a partir de la qual l'aspirant podrà iniciar el seu desplaçament.

Intents: els aspirant disposaran d'un sol intent per realitzar la prova.

- Avaluació: S'annotarà el darrer període (o "palier"), completat abans que el subjecte abandoni la prova o se li faci abandonar per no poder seguir el ritme imposat pel senyal acústic. En el moment de sonar el senyal acústic, caldrà estar situat amb el cos com a màxim a un metre de la línia de pivotar – dins la "zona de senyal" corresponent, marcada a terra, per tot seguit trepitjar-la.

No és permès l'ús de substàncies que millorin l'agafada del calçat al terra.

El tribunal, assessorat pel personal tècnic, decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

- Valoració: el mínim de períodes ( o "paliers") necessaris per ser declarat apte està establert en el barem adjunt.

### **2. Velocitat**

Objectiu: Valorar la velocitat de l'aspirant en una cursa de 50 metres.

Descripció de la prova: han de recórrer una recta de 50 metres el més ràpid possible. El cronòmetre es posarà en marxa en el moment que l'aspirant iniciï la cursa i parará en el moment que travessi la línia dels 50 metres. L'aspirant podrà realitzar dos intents.



Es comptarà el millor dels dos intents permesos. El tribunal decretarà nul si no s'acaba la prova. La nul·litat dels dos intents permesos comportarà la declaració de no apte i la no continuïtat en les proves.

El mínim establert per ser declarat apte i la corresponent puntuació és l'establerta al barem adjunt.

### 3. Pressió sobre banc.

Objectiu: mesurar la força i la resistència de la musculatura del tronc i extremitats superiors de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

a) La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.

b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats.

Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 25 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.

L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.

c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

Normes de l'exercici:

a) La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.

b) No està permès fer rebots amb la barra.

c) Les repeticions es compten en veu alta, i s'utilitza el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.

d) No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.

Valoració de l'exercici: se'n fa un sol intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.

### **Barems proves físiques:**

HOMES:

CURSA LLANÇADORA						
	PUNTUACIÓ					
EDAT	5	6	7	8	9	10
< 35 ANYS	9	9,5	10	10,5	11	11,5
ENTRE 35 I 45	8,5	9	9,5	10	10,5	11
>45 ANYS	8	8,5	9	9,5	10	10,5

VELOCITAT 50 METRES
---------------------





EDAT	PUNTUACIÓ					
	5	6	7	8	9	10
< 35 ANYS	7"40	7"25	7"10	6"95	6"80	6"65
ENTRE 35 I 45	7"70	7"55	7"40	7"25	7"10	6"95
>45 ANYS	8"10	7"95	7"70	7"55	7"40	7"25

PRESSIÓ SOBRE EL BANC						
EDAT	PUNTUACIÓ					
	5	6	7	8	9	10
< 35 ANYS	31	33	34	36	39	>42
ENTRE 35 I 45	30	31	33	34	36	>39
>45 ANYS	28	30	31	33	34	>36

DONES:

CURSA LLANÇADORA						
EDAT	PUNTUACIÓ					
	5	6	7	8	9	10
< 35 ANYS	6,5	7	7,5	8	8,5	9
ENTRE 35 I 45	6	6,5	7	7,5	8	8,5
>45 ANYS	5,5	6	6,5	7	7,5	8

VELOCITAT 50 METRES						
EDAT	PUNTUACIÓ					
	5	6	7	8	9	10
< 35 ANYS	8"95	8"70	8"55	8"40	8"25	8"10
ENTRE 35 I 45	9"10	8"95	8"70	8"55	8"40	8"25
>45 ANYS	9"25	9"10	8"95	8"70	8"55	8"40

PRESSIÓ SOBRE EL BANC						
EDAT	PUNTUACIÓ					
	5	6	7	8	9	10
< 35 ANYS	20	22	24	27	30	>34
ENTRE 35 I 45	18	20	22	24	27	>30
>45 ANYS	16	18	20	22	24	>27

### **ANNEX 3 (exclusions mèdiques)**



## **A. Antropometria**

1. La talla inferior als 165 cm per als homes i als 160 cm per a les dones.
2. L'obesitat o la primesa manifestes que, segons el parer de l'equip mèdic, incapacitin per a l'exercici de les funcions pròpies dels membres del cos de la policia municipal o pugin dificultar-les, siguin motiu de fàcil identificació personal, redueixin les reserves fisiològiques cardio-respiratòries o n'allarguin la recuperació.
3. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
4. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres, en els homes; i als 3 litres, en les dones.

## **B. Malalties, lesions, defectes físics**

### **1.- Aparell circulatori:**

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos amb repercussió simptomàtica i/o d'evolució incerta.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos amb repercussió simptomàtica i/o d'evolució incerta
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac amb repercussió simptomàtica i/o d'evolució incerta.
- 1.5 Insuficiència coronaria.
- 1.6 Pericarditis activa o residual amb repercussió funcional.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica amb repercussió funcional.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunts i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial de difícil control farmacològic i/o amb complicacions associades. Hipotensió simptomàtica.

### **2.- Aparell respiratori:**

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax amb repercussió funcional i/o que segons criteri mèdic pugui comprometre la funció policial.
- 2.3 Pneumotòrax espontani recidivant.

### **3.- Aparell genitourinari:**

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari amb repercussió funcional i/o que segons criteri mèdic pugui comprometre la funció policial.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosis.



#### **4.- Aparell digestiu:**

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals amb repercussió funcional i/o que segons criteri mèdic pugui comprometre la funció policial.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recividants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal complicada.
- 4.5 Hepatopaties.
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

#### **5.- Sistema hematopoètic:**

- 5.1 Hemopaties que a judici del tribunal limiten l'exercici de la funció policial.

#### **6.- Aparell locomotor:**

- 6.1 Malformacions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i agilitat de les extremitats, el tronc o el coll o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

#### **7.- Psiquisme i sistema nerviós:**

- 7.1 Qualsevol tipus de neurosi, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal.
- 7.2 Alcoholisme i toxicomanies.
- 7.3 Idiòcia, imbecilitat o qualsevol debilitat o alineació mental que comprometi el caràcter, la conducta o l'aspecte psicofísic.
- 7.4 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus, convulsions sense filiar.
- 7.6 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.7 Tremolor. Tics o espasmes.

#### **8.- Glàndules endocrines:**

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

#### **9.- Infeccions:**

- 9.1 Qualsevol malaltia infecto-contagiosa (vírica bacteriana o micòtica) que segons criteri mèdic pugui comprometre la funció policial.

#### **10.- Òrgans dels sentits:**



- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual amb o sense correcció òptica de 0.8 i 0.5 en l'ull millor i pitjor, respectivament.
- 10.3 No és admesa la visió monocular.
- 10.4 Si hi ha correcció òptica, màxim 8 diòptries.
- 10.5 Despreniment de retina.
- 10.6 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.7 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.8 Discromatòpsies.
- 10.9 Glaucoma.
- 10.10 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.11 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.12 Malformacions o lesions de l'oïda intern, mitjana o externa que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.13 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.14 Trastorns de la parla. Quequesa.

#### **11.- Pell, fàneres i glàndules exocrines:**

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell, i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial.
- 11.3 Disfuncions en les glàndules exocrines que comportin compromís per la funció policial.
- 11.4 Dermatitis generalitzades no controlades.
- 11.5 Tatuatges ostensibles que per la seva extensió o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

#### **12.- Altres:**

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Vilanova i la Geltrú, 30 de setembre de 2022.

Isidre Martí Sardà  
Secretari general