



PROPOSTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR PER LA CONTRACTACIÓ DE LA PERSONA GUANYADORA DEL PROCÈS D'ESTABILITZACIÓ PER EL SISTEMA EXCEPCIONAL DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, PLAÇA 9807 DE PERSONAL LABORAL, TÈCNIC/A AUXILIAR, C1.

Identificador de l'expedient

Núm. exp.: 2951/2022/eRH

Relació dels fets

Per Decret d'Alcaldia de data 18 de desembre de 2022 i núm. 8257 es van aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs oposició de lliure concurrència.

Per Decret d'Alcaldia de data 16 de febrer de 2023 i núm. 1296 es va aprovar l'esmena i modificació de les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs oposició de lliure concurrència.

La Junta de Govern Local, en data 21 de febrer de 2023 va aprovar la proposta de la Mesa General de Negociació de 16 de febrer de 2023 sobre les "Normes de funcionament de les Borses de Treball derivades dels processos selectius d'estabilització de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú". Les normes estableixen que en primer terme prevalen les borses de treball que es derivin dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits. Podran formar part de les Borses les persones aspirants que no obtinguin la plaça convocada per estabilització, que hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i que hagi obtingut com a mínim 50 dels 100 punts totals de mèrits de la convocatòria. L'ordre es determinarà per la totalitat de punts obtinguts.

Entre els dies 19 i 21 de febrer de 2024 s'han realitzat la prova teòrica, la prova pràctica i concurs de mèrits establerts a les bases.

En data 21 de febrer s'ha publicat el resultat final provisional de la convocatòria núm. 15, corresponent a la plaça 9807 de Tècnic/a Auxiliar, C1, de les bases específiques reguladores dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de Concurs Oposició lliure.

El Tribunal qualificador ha consensuat i firmat l'acta del procés on es reflecteixen tots els resultats.

Fonaments de dret

1. Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.

2. Decret d'Alcaldia de data 18 de desembre de 2022 i núm. 8257 que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs oposició de lliure concurrència
3. Decret d'Alcaldia de data 16 de febrer de 2023 i núm. 1296 que va aprovar l'esmena i modificació de les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs oposició de lliure concurrència.
4. Acord de la Junta de Govern Local de data 21 de febrer per l'aprovació de les "Normes de funcionament de les Borses de Treball derivades dels processos selectius d'estabilització de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú", aprovades en Mesa General de Negociació del 16 de febrer de 2023
5. Decret de Regidor Delegat, núm. 9281, de 20 de novembre de 2023, de l'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos i designació del tribunal qualificador.
6. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
7. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
8. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
9. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
10. Atesa la competència del Tribunal Qualificador per proposar el llistat de persones aprovades atorgada per l'article 80 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals.

Proposta

El Tribunal qualificador fa la següent proposta:

PRIMER.- Proposa la contractació del Sr. Xavier Petit Muñoz.

TERCER.- Peu de Recurs

«Contra aquest acte, que no exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb l'art. 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Recurs d'alçada, com a requisit previ al contenciós administratiu, davant l'alcalde, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de recepció de la seva notificació.

Contra la resolució del recurs d'alçada, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats de contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent de la recepció de la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent al què es produís la desestimació presumpta del

recurs, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.»