



ANUNCI

ANUNCI sobre la relació provisional d'aspirants admesos i la designació del tribunal dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de les places 9321, 9323, 9326, 9319, 9318, 9320, 9408, 9409, 9410, 9415 i 9417 del Grup A1.

La Regidora delegada, ha dictat en data 5 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4894.

"Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2854/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 19 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9321** de personal laboral, Professor/a superior (Escola de Música) A1, Jornada: 100%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.



Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Cognoms, nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Documentació pendent d'aportar
DOMINGO RUANO RAQUEL	Si	Si	Vida Laboral Acreditació requisits Acreditació mèrits

Exclosos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Motiu d'exclusió
URZAIZ ZAMORA MARTA	Si	Si	Manca justificant pagament drets d'examen i mèrits

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Meseguer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat, a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

“Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs”

La Regidora delegada, ha dictat en data 6 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4940.

“Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2855/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 20 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9323** de personal laboral, Professor/a superior (Escola de Música) A1, Jornada: 64,01%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC:**



PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
CLAR ESCRIVA MIQUEL	Si	Si	Vida Laboral
MATAMALA MIGUEL FELIX JAVIER	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits

Exclosos/es: Cap

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:



PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Mesequer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públiques a la web municipal www.vilanova.cat, a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

"Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs"



La Regidora delegada, ha dictat en data 5 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4892.

“Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2856/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 21 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9326** de personal laboral, Professor/a superior (Escola de Música) A1, Jornada: 84,78%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants



Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
MOLINER PEDROS PERE JOAN	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits

Exclosos/es: Cap

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones



VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Mesequer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat, a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

"Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs"

La Regidora delegada, ha dictat en data 6 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4939.

"Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2857/2022/eRH



CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 22 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9319** de personal laboral, Professor/a superior (Escola de Música) A1, Jornada: 33%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
-----	-------------------------------------	---------------------------------------	--------------



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

MIALET AYATS MARÇAL	Si	Si	Acreditació requisits - Acreditació mèrits
---------------------	----	----	--

Exclosos/es: Cap

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones
VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT



Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Meseguer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat , a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

"Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs" "

La Regidora delegada, ha dictat en data 5 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4890.

"Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2858/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR



Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 23 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9318** de personal laboral, Professor/a superior (Escola de Música) A1, Jornada: 100%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
ROIG CHERTO ANNA	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits



Exclosos/es: Cap

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal



Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Meseguer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat, a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

“Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs”

La Regidora delegada, ha dictat en data 6 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4938.

“Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2859/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 24 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de



mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9320** de personal laboral, Professor/a superior (Escola de Música) A1, Jornada: 65,22%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
VILLAR MONTCUSI LAURA	Si	Si	

Exclosos/es: Cap



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Meseguer Linares Tècnic Municipal



Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públiques a la web municipal www.vilanova.cat, a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

“Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs”

La Regidora delegada, ha dictat en data 5 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4888.

“Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2861/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 25 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9408** de personal laboral, Professor/a superior d'Art i Disseny A1, Jornada: 78,26%.

Fonaments de dret



1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
BARRIO FARGAS, ANGEL	No	Si	Acreditació requisits - Acreditació mèrits
MURCIA CONTRERAS, ARMAND	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits

Exclosos/es: Cap

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Meseguer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal



Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC
--	---

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat , a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

"Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs" "

La Regidora delegada, ha dictat en data 5 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4886.

"Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2863/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 26 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9409** de personal laboral, Professor/a superior d'Art i Disseny A1, Jornada: 100%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.



2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
ARIAS SANABRA ALBERT	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits

Exclosos/es: Cap

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Mesequer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat , a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

“Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs” “

La Regidora delegada, ha dictat en data 5 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4887.

“Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2862/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 27 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9410** de personal laboral, Professor/a superior d'Art i Disseny A1, Jornada: 89,96%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/2011, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
HERNANDEZ CALVET CARLES	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits

Exclosos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Motiu d'exclusió
RODRIGUEZ PEDRALS MARTA	Si	Si	Manca declaració de mèrits

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:



- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Meseguer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat , a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

“Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs” “

La Regidora delegada, ha dictat en data 5 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4885.

“Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2864/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 28 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9415** de personal laboral, Professor/a superior d'Art i Disseny A1, Jornada: 56,52%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/2011, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
GANGA IBEAS JOSE ANTONIO	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits
MURCIA CONTRERAS ARMAND	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits
SOLER ORCAL ALICIA	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits

Exclosos/es: Cap

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)
- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Meseguer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.



Les llistes amb els resultats es faran públics a la web municipal www.vilanova.cat , a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

“Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs” “

La Regidora delegada, ha dictat en data 5 de juny de 2023, el Decret següent, que figura transcrit en el llibre de resolucions de l'Alcaldia número 4895.

“Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2865/2022/eRH

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA PER CONCURS DE MÈRITS: APROVAR LA RELACIÓ PROVISIONAL DE PERSONES CANDIDATES I DESIGNAR EL TRIBUNAL QUALIFICADOR

Relació de fets

Ha finalitzat el període de presentació d'instàncies per a la convocatòria 29 dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la plaça **9417** de personal laboral, Professor/a superior d'Art i Disseny A1, Jornada: 73,91%.

Fonaments de dret

1. Llei 20/221, de 28 de desembre de mesures urgent per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableix els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.
2. Article 21.1.h del capítol II de la Llei 7/1985 reguladora de les bases de règim local, referent a les atribucions del president de la Corporació.
3. Acord en sessió ordinària de la Junta de Govern Local, de data 13 de desembre de 2022, que va aprovar les bases i la convocatòria dels processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.
4. Acord de la Junta de Govern Local, de 19 de febrer de 2008 d'aprovació de les Bases Generals dels processos selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.



ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

5. Reglament del personal al servei de les Corporacions Locals, aprovat per Decret núm. 214/1990, de 30 de juliol.
6. Article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, **RESOLC**:

PRIMER.- Publicar la relació provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es, que quedarà elevada a definitiva si no hi ha reclamacions.

Llista d'aspirants

Admesos/es:

Nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà	Observacions
ADELL ORTIZ M NEUS	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits
CABESTANY SURIOL JORDI	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits
TOMAS MAYOLAS NURIA	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits
URGELL CATALA JESUS	Si	Si	Vida Laboral - Acreditació requisits - Acreditació mèrits

Exclosos/es: Cap

Contra la llista d'aspirants admesos i exclosos es podrà interposar reclamació en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat.

SEGON.- Requerir a les persones candidates, que en el termini de 10 dies, a partir del següent de la publicació d'aquest anunci al Diari Oficial de la Generalitat, presentin la documentació relacionada al punt PRIMER.

La documentació es presentarà adjunta a una sol·licitud genèrica mitjançant el [tràmit en línia](#) de la seu electrònica.

Així mateix, es poden presentar:

- Al Registre General de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
- A les Oficines de Correus en la forma reglamentàriament establerta (correu certificat administratiu)



- Per qualsevol de les altres modalitats establertes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

En les dues últimes modalitats, caldrà enviar còpia escanejada de la sol·licitud segellada per l'organisme receptor, dins el termini establert, a l'adreça electrònica personal@vilanova.cat.

Les persones candidates que no han declarat tenir el nivell C1 de llengua catalana, tal i com consta en la relació d'admesos i exclosos, hauran de realitzar la prova.

TERCER.- Publicar el nomenament dels membres del tribunal qualificador:

PRESIDENTA TITULAR	PRESIDENTA SUPLENT
Imma Navarro Freixedas Cap del Servei de Gestió del Talent i les Persones	Olga Romero Soler Tècnic/a de Gestió del Talent i les Persones

VOCALS TITULAR	VOCALS SUPLENT
Neus Pijoan Gallego Cap de Servei Municipal	Núria Parés Fernández Cap de Servei Municipal
Fermin Ortega Vázquez Tècnic Municipal	Jaume Meseguer Linares Tècnic Municipal
Luis Miquel Quintana Osuna Tècnic Municipal	Dani Gil Gimeno Tècnic Municipal
Ramon-Nicolau Arenas Prat Representant de l'EAPC	Juli Sales Climent Representant de l'EAPC

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Atès que totes les persones han acreditat nacionalitat espanyola, no es realitzarà la prova.

Les llistes amb els resultats es faran públiques a la web municipal www.vilanova.cat, a l'apartat ofertes de treball, o en el lloc que s'indiqui.




ÀREA DE SERVEIS CENTRALS, SEGURETAT I ECONOMIA
Regidoria d'Educació, Ocupació, Cultura i Gestió del Talent i les Persones
Servei de Gestió del Talent i les Persones

QUART.- El fet de ser admès a la convocatòria no vol dir que s'acompleixin els requisits, si no que aquests es verificaran per part del tribunal qualificador, amb la documentació aportada per l'aspirant, abans de la resolució final del procés de selecció.

CINQUÈ.- Publicar aquest Decret al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web municipal.

SISÈ.- PEU DE RECURS:

“Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs” “



Vilanova i la Geltrú, 7 de juny de 2023.

Isidre Martí Sardà
Secretari General